



MEMORIA DEL HOSPITAL
2015 -2019





Patronato del Hospital Santo Tomás

Dra. Rosario Turner
Ministra de Salud
Presidenta

Dr. José Baruco
Representante de la Ministra de Salud

Licenciado Dabindranath Rivera
Club Kiwanis de Panamá
Vicepresidente

Licenciado David Roman
Club Kiwanis de Panamá
Suplente

Licenciado Jorge Ricardo Silén
Club Activo 20-30 Panamá
Secretario

Licenciado Mario García de Paredes
Club Activo 20-30 Panamá
Secretario Suplente

Licenciado Juan Ramón Jaén
Club de Leones de Panamá
Tesorero

Licenciado José Antonio Brenes
Club de Leones de Panamá
Tesorero suplente

Arquitecto Euriviades Díaz
Club Rotario de Panamá
Vocal

Licenciado Levi Arcia
Representante Contraloría General de la República

Doctor Ángel Cedeño
Director Médico General
Hospital Santo Tomás



MINISTERIO DE SALUD



**DR. FRANCISCO JAVIER
TERRIENTES**
MINISTRO DE SALUD
2014 - 2016

MINISTERIO DE SALUD



DR. MIGUEL MAYO
MINISTRO DE SALUD
2016 - 2019



MINISTERIO DE SALUD



DRA. ROSARIO TURNER
MINISTRA DE SALUD
2019



**DRA. MARÍA EUGENIA
AROSEMENA**
EXPRESIDENTA DEL
PATRONATO



MINISTERIO DE SALUD



DR. JOSÉ BARUCO
REPRESENTANTE DE LA
MINISTRA DE SALUD

HOSPITAL SANTO TOMÁS



DR. ÁNGEL CEDEÑO
DIRECTOR MÉDICO GENERAL
2015 - 2019



HOSPITAL SANTO TOMÁS



DR. LUIS CARLOS BRAVO
SUBDIRECTOR MÉDICO
2017 - 2019



Hospital Santo Tomás
Memoria Institucional 2015-2019

Dr. Ángel Cedeño
Director Médico General
Dr. Luis Carlos Bravo
Subdirector Médico General

Dra. Ruth Sarmiento Flores
Editora

Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente
Dra. Gilma Espinosa

Oficina de Planificación
Dr. Lucas López

Equipo de Apoyo
Dr. Omar J. Sánchez
Magíster Sandra Mendoza
Magíster Ilka Quijada
Magíster Sheyla Llerena
Lcda. Yerima Ríos
Lcda. Ingrid Castillo
Lcda. Judith Morales
Lcda. Marta Espino Saavedra

Fotografía
Magíster Leonardo Sánchez
Lcdo. Geremías Marín
Dra. Ruth Sarmiento Flores

Apoyo de Informática
Magíster Leonardo Sánchez

Panamá, República de Panamá



Administración	1	Anexos	214
Comités	15	Operación Caminar	215
Calidad y seguridad del Paciente	35	Indicadores Hospitalarios	217
Planificación	37		
Departamento de Recursos Humanos	39		
Dirección de Administración y Finanzas	47		
Sección de Contabilidad	51		
Tesorería	54		
Compras	58		
Almacén General	61		
Sección de Información y Atención al Usuario	63		
Área de Ornato y Aseo	66		
Mantenimiento	67		
Infraestructura	74		
Biomédica	87		
Informática	90		
Dirección de Docencia e Investigación	95		
Departamento de Medicina	108		
Departamento de Cirugía	126		
Departamento de Ginecología y Obstetricia	149		
Departamento de Áreas Críticas	168		
Clínica del Dolor	175		
Departamento de Diagnóstico y Tratamiento	177		
Banco de Sangre	185		
Imagenología	191		
Departamento de Servicio Técnico de Apoyo	197		
Servicio de Farmacia	202		
Nutrición	208		
Enfermería	211		

HOSPITAL SANTO TOMÁS



MENSAJE DEL
DOCTOR ÁNGEL CEDEÑO
Director Médico General

El Hospital Santo Tomás, fundado en 1703, sigue siendo la Institución insignia del Ministerio de Salud de Panamá, con más de tres siglos al servicio de la población panameña. Esta Institución se ha mantenido desde la época de la colonia, durante la unión a Colombia y todo el período de la República.

Nuestro enfoque ha estado guiado hacia la prestación de una atención de calidad humana, accesible y apoyada en una tecnología de punta, para beneficiar a los grupos socialmente más postergados de nuestro país.

En este último quinquenio, se han redoblado esfuerzos para el mejoramiento de la infraestructura, el equipamiento con tecnología de punta, así como el abastecimiento farmacéutico y de insumos médico-quirúrgicos. En infraestructura, se están abriendo dos nuevas salas para mejorar la atención según estándares internacionales y se han reubicado las oficinas administrativas de Recursos Humanos, Compras, Asesoría Legal, Presupuesto, entre otras, a instalaciones remodeladas en el edificio "Elefante Blanco". Así mismo, han sido reemplazadas las bombas al vacío y cinco elevadores, entre otros.

Se está instalando el nuevo equipo para el tratamiento de los desechos sólidos peligrosos producidos en el Hospital, lo cual constituye un paso de gran importancia en la conservación ambiental.

En el campo de apoyo diagnóstico, se han adquirido equipos de primera calidad que refuerzan los existentes y reemplazan los ya obsoletos.

En el área de la informática, se adquirieron nuevos servidores y se está instalando la nueva Central Telefónica con tecnología I.P.

Durante este quinquenio, se prestó especial interés en mejorar y mantener el abastecimiento farmacéutico y de insumos médico-quirúrgicos, logrando niveles de 94-96%, respectivamente, en los últimos tres años, con sostenibilidad.

Como Hospital docente, se ha brindado el apoyo a todas las universidades del país en la capacitación de recurso humano en salud, así como la formación de médicos internos y de gran cantidad de nuevos especialistas.

Hacemos un especial reconocimiento a todos los colaboradores de la Institución que han hecho posibles tantos cambios positivos que nos hacen sentir orgullosos de pertenecer a la gran familia tomasina.

MISIÓN Y VISIÓN



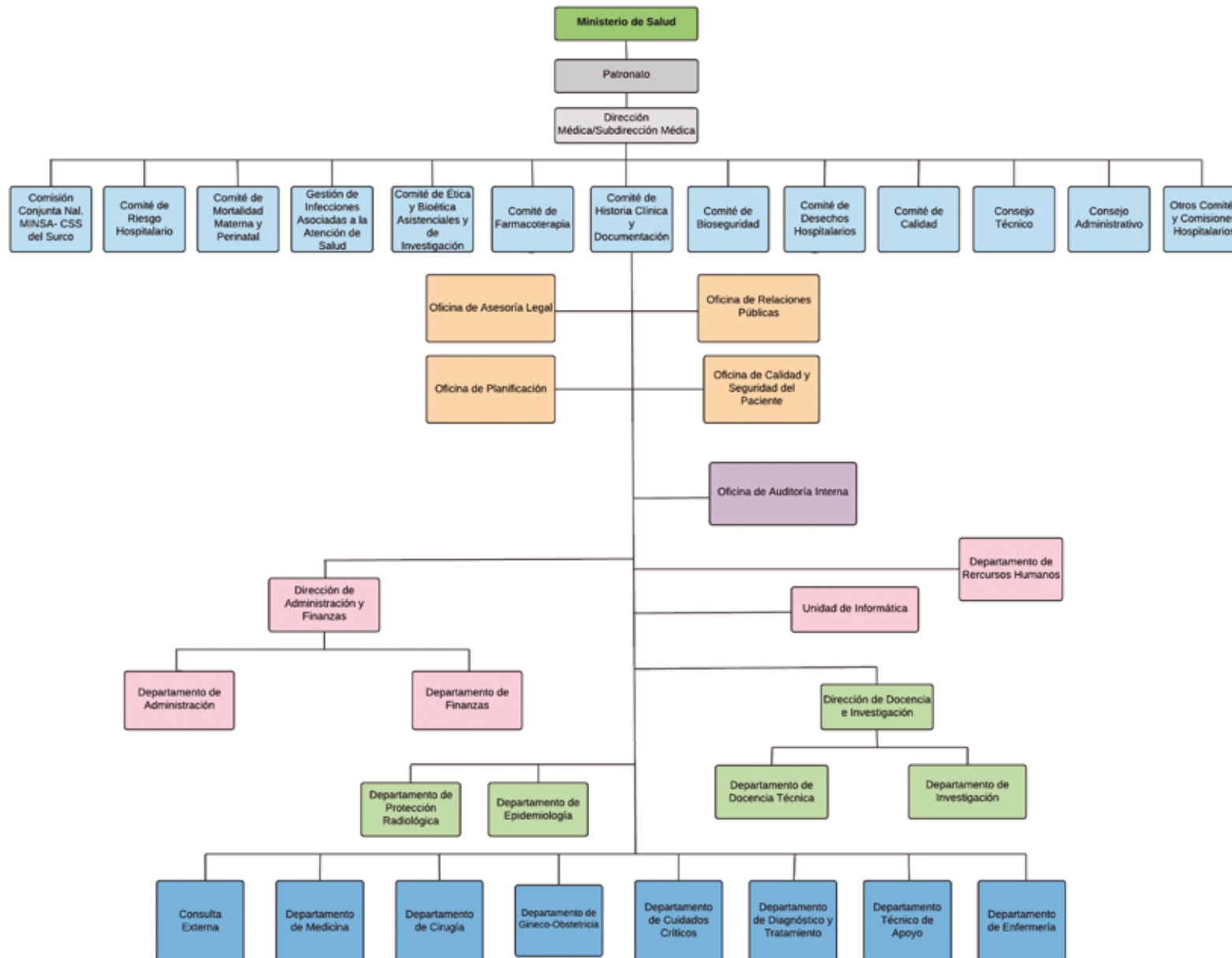
MISIÓN

Somos un Hospital público especializado, de referencia nacional que ofrece servicios de salud, docencia e investigación para la población demandante utilizando tecnología avanzada, con compromiso social.

VISIÓN

Ser un Hospital certificado internacionalmente y formador de líderes en salud para satisfacer las necesidades del usuario.

ORGANIGRAMA DEL HOSPITAL





• COMISIÓN CONJUNTA NACIONAL MINSA-CSS DEL SISTEMA ÚNICO DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA (SURCO)

OBJETIVO

Establecer un sistema coherente, articulado y funcional en la red de instalaciones de salud, según la capacidad resolutoria, para la provisión de los servicios con oportunidad, equidad, calidad y eficiencia.

FUNCIONES

1. Evaluar los convenios de referencia y contrarreferencia con las instituciones de salud según el nivel de atención.
2. Analizar los problemas detectados en la referencia y contrarreferencia de pacientes, mediante la identificación de las causas que la originan.
3. Coordinar, consultar y apoyar en la planeación, programación y evaluación del Sistema Único de Referencia y Contrarreferencia.

MIEMBROS

- Coordinador de la Consulta Externa.
- Jefe del Servicio de Emergencias.
- Representante del Departamento de Medicina.
- Representante del Departamento de Cirugía.
- Representante del Departamento de Ginecología y Obstetricia.
- Representante de la Oficina de Planificación.
- Representante del Departamento de Enfermería.
- Representante del Servicio de Registros y Estadísticas de Salud.

• COMITÉ DE MORTALIDAD MATERNA Y PERINATAL

OBJETIVO

Garantizar a todos los panameños una cobertura universal de salud independientemente de cualquier condición social y laboral reduciendo los índices de Mortalidad General, Materna y Perinatal del Hospital, identificando factores contributivos que expliquen la causa de la muerte y contar con las estadísticas necesarias para brindar respuesta inmediata.

FUNCIONES

1. Realizar la auditoría de las muertes maternas y perinatales en el Hospital, determinar la causa, grado de responsabilidad profesional, institucional o de la paciente y grado de previsibilidad.
2. Preparar el informe de análisis de la investigación que contenga los siguientes puntos:
 - Naturaleza de la muerte, resumen del caso clínico, evolución y tratamiento.
 - Factores socioeconómicos y culturales.
 - Resultado de entrevistas al personal en la atención.
 - Protocolo de autopsia.
 - Conclusión explicativa y crítica sobre el caso.
3. Clasificar la muerte materna o perinatal según:
 - Naturaleza o causa.
 - Responsabilidad única o compartida.
4. Dar las recomendaciones y plan de seguimiento (resultados, áreas a modificar, cronograma de trabajo y personal responsable).
5. Remitir copia del informe a la coordinación materno-infantil y a epidemiología, que incluya:

- Formularios de auditoría (materna y perinatal).
- Informes de análisis (muerte hospitalaria, domiciliar y perinatal).

6. Consolidar la casuística regional de muertes maternas y perinatales.

MIEMBROS

- Jefe del Departamento de Ginecología y Obstetricia y serán supervisados por el director médico general.
- Jefe de Neonatología.
- Representante de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS).
- Jefe de Patología.
- Jefe de Epidemiología.
- Jefe del Servicio de Registros y Estadísticas de Salud.
- Jefe del Departamento de Cuidados Críticos.
- Un residente del Departamento de Ginecología y

• COMITÉ DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD

OBJETIVOS

Conocer el comportamiento de las infecciones asociadas a la atención de salud (IAAS) en todos los niveles de atención del sistema de salud para implementar acciones de prevención y control de forma oportuna y efectiva.

FUNCIONES

1. Dar seguimiento a los reportes y notificaciones de todas las áreas del Hospital en cuanto a las infecciones asociadas a la atención de salud.
2. Evaluar y controlar los reportes de las infecciones asociadas a la atención de salud en todas las áreas del



COMITÉS HST

Hospital.

3. Promover programas y normas de prevención de las infecciones asociadas a la atención de salud.

4. Vigilar que las profilaxis y tratamientos con antibióticos sean los establecidos en el Hospital.

5. Vigilar el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales en cuanto al uso de antimicrobianos utilizados en todas las áreas del Hospital.

MIEMBROS

- Director médico general.
- Coordinadora del Comité de IAAS.
- Subcoordinador del Comité de IAAS.
- Médico general a cargo de las estadísticas.
- Médico de Control de IAAS.
- Enfermera de Control de IAAS.
- Subdirector de Administración y Finanzas.
- Jefe del Servicio de Salud Ocupacional.
- Jefe de la Unidad de Epidemiología.
- Jefe del Departamento de Ginecología y Obstetricia.
- Jefe del Departamento de Medicina.
- Jefe del Departamento de Cuidados Críticos.
- Jefe del Departamento de Cirugía.
- Jefe del Departamento de Enfermería.
- Jefe del Departamento de Enfermería (suplente).
- Jefe de Salón de Operaciones.
- Jefe de la Central de Esterilización.
- Jefe del Servicio de Farmacia.
- Jefe de Nutrición y Dietética.
- Jefe del Laboratorio Clínico.
- Jefe del Laboratorio Clínico (suplente).
- Jefe de la Sección de Aseo y Limpieza Hospitalaria.
- Jefe del Departamento de Mantenimiento de Infraestructura y Equipo Industrial.
- Jefe de Infraestructura.

• COMITÉ DE ÉTICA Y BIOÉTICA ASISTENCIALES Y DE INVESTIGACIÓN

OBJETIVO

Mejorar los principios para la elaboración de código de buenas prácticas de investigación científica con la revisión clínica y estandarizada de los protocolos aprobados, para asesorar a los profesionales de la salud en procesos interdisciplinarios e investigaciones vinculadas con la salud y el desarrollo de normas éticas para la atención, investigación y la docencia en salud.

FUNCIONES

1. Convocar a reuniones, como mínimo, bimestrales de los miembros del Comité.
2. Normar y sistematizar su funcionamiento.
3. Dar seguimiento, evaluar, fiscalizar y recomendar medidas para el cumplimiento de las normas de ética y bioética asistencial y de investigación.
4. Analizar y difundir la información, al igual que brindar asesoría técnica a las personas que participan en las actividades de ética y bioética asistencial y de investigación en el Hospital, en la planeación y toma de decisiones.
5. Velar por la capacitación y entrenamiento del personal del Hospital y de la comunidad, sobre normas de ética y bioética asistencial y de investigación.
6. Velar por los aspectos técnico-normativos y administrativos del Comité.
7. Servir de enlace con el Comité Nacional para la

búsqueda de soluciones a cualquier problema que se presente.

MIEMBROS

- Representante de la Dirección Médica General del Hospital Santo Tomás.
- Jefe del departamento respectivo.
- Jefe del servicio respectivo.
- Representante del Servicio de Psiquiatría.
- Representante de la Oficina Institucional de Recursos Humanos.
- Representante de la Oficina de Asesoría Legal.
- Representante de la Sección de Información y Atención al Usuario.
- Representante del Departamento de Enfermería.

• COMITÉ DE FARMACOTERAPIA

OBJETIVO

Fortalecer el Sistema de Suministro de Medicamentos aplicando la Ley de Abastecimiento de Medicamentos del MINSa para favorecer el acceso a Medicamentos a toda la población.

FUNCIONES

1. Asesorar al equipo de salud en todo lo relacionado con el uso racional y eficaz de los medicamentos e insumos médicos y dentales.
2. Elaborar el formulario de medicamentos aceptados para ser usados en la unidad operativa de medicamentos de acuerdo con el Cuadro Nacional de Medicamentos Básicos, según las características de morbilidad en el área de influencia y las disposiciones establecidas por la Dirección Nacional de Farmacia y



Drogas del Ministerio de Salud.

3. Proponer las modificaciones del Cuadro Nacional de Medicamentos Básicos que sean necesarias, de acuerdo con la patología predominante en la población atendida y las disposiciones del correspondiente Reglamento.
4. Mantener actualizado el Formulario de Medicamentos del Hospital.
5. Elaborar normas de utilización de medicamentos a nivel hospitalario.
6. Promover a nivel del Hospital el uso adecuado de los fármacos.
7. Informar al equipo de salud sobre aspectos científicos de los medicamentos.
8. Aprobar la documentación de protocolos de tratamiento.
9. Estudiar los problemas relacionados con la distribución, administración y utilización de medicamentos.
10. Realizar seguimiento de las reacciones adversas que ocurren en la unidad operativa.
11. Asesorar en lo que compete en la adquisición de medicamentos e insumos médicos y dentales.
12. Elaborar y poner en práctica un sistema de formulario eficiente y costo efectivo que comprende protocolos terapéuticos normalizados y coherentes, una lista de formularios y un manual de formularios.
13. Asegurar que se utilizan únicamente medicamentos eficaces, seguros, con un costo equilibrado y de

buena calidad.

14. Garantizar la disponibilidad de fármacos en tiempo útil sin afectar la calidad del servicio.
15. Mejorar la calidad de la atención a través de:
 - a. Selección de la opción terapéutica con mejor relación beneficio/riesgo según la evidencia científica disponible.
 - b. Disminución de errores de medicación al manejar un número reducido de medicamentos.
16. Disminuir costos:
 - a. Por disminución de duplicidades terapéuticas se disminuyen costos asociados a la gestión de un fármaco.
 - b. Por selección de la opción más costo/efectiva.

MIEMBROS

- Director médico general.
- Jefe del Departamento de Cuidados Críticos.
- Jefe de Cirugía Torácica.
- Jefe del Departamento de Cirugía.
- Jefe del Departamento de Ginecología y Obstetricia.
- Jefe del Servicio de Farmacia.
- Jefe del Departamento Técnico de Apoyo
- Jefe del Departamento de Diagnóstico y Tratamiento.
- Jefe del Servicio de Medicina Interna.
- Jefe del Servicio de Enfermedades Infecciosas.
- Jefe del Servicio de Cardiología.
- Jefe del Servicio de Endocrinología.

COMITÉS HST

• COMITÉ DE HISTORIA CLÍNICA Y DOCUMENTACIÓN

OBJETIVO

Ser vigilantes del llenado completo de los formatos y la forma de registro de la historia clínica de los pacientes y de patologías específicas, así como evaluar la calidad de la información registrada en ellas, basado en el cumplimiento de las normas, protocolos y guías de atención.

FUNCIONES

1. Establecer la normativa de uso y cumplimiento del expediente clínico.
2. Establecer modelaje y ordenación del expediente clínico.
3. Establecer la política de documentación (activos, pasivos y disponibilidad).
4. Asegurar la confidencialidad de la información del expediente clínico.
5. Evaluar y promover la calidad del expediente clínico.

MIEMBROS

- Jefe del Departamento de Medicina.
- Jefe del Departamento de Cirugía.
- Jefe del Departamento de Ginecología y Obstetricia.
- Jefe del Departamento de Enfermería.
- Jefa del Departamento de Diagnóstico y Tratamiento.
- Subdirector de Docencia e Investigación.
- Jefe de Médicos Residentes.
- Representante de la Oficina de Asesoría Legal.



COMITÉS HST

• COMITÉ DE BIOSEGURIDAD

OBJETIVO

Promover y vigilar el cumplimiento de las normas de bioseguridad en las instalaciones de salud a nivel nacional garantizando la protección de los trabajadores de la salud frente a los riesgos derivados del uso de sustancias químicas, el manejo a riesgos biológicos y problemas de agentes físicos.

FUNCIONES

1. Convocar a reuniones, como mínimo, bimestrales de los miembros del Comité.
2. Normar y sistematizar su funcionamiento.
3. Dar seguimiento, evaluar, fiscalizar y recomendar medidas para el cumplimiento de las normas de bioseguridad.
4. Analizar y difundir la información, al igual que brindar asesoría técnica a las personas que participan en las actividades de bioseguridad en el Hospital, en la planeación y toma de decisiones.
5. Velar por la capacitación y entrenamiento del personal del Hospital y de la comunidad sobre normas de bioseguridad.
6. Apoyar las normas de vigilancia epidemiológica, con énfasis en lo referente a los brotes.
7. Promover la autogestión y sostenibilidad de los programas de bioseguridad.
8. Velar por los aspectos técnico-normativos y administrativos del Comité.

9. Servir de enlace con el Comité Nacional para la búsqueda de soluciones a cualquier problema que se presente.

10. Tener bajo su responsabilidad la bioseguridad del Hospital y desarrollar las acciones correspondientes.

11. Elaborar y propiciar la elaboración del reglamento.

MIEMBROS

- Jefe de la Unidad de Epidemiología.
- Jefe del Servicio de Salud Ocupacional.
- Jefe del Comité de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (CIAAS).
- Jefe del Laboratorio Clínico.
- Jefe del Departamento de Cirugía.
- Jefe del Departamento de Medicina.
- Subdirector de Administración y Finanzas.
- Jefe del Departamento de Enfermería.
- Jefe del Servicio de Emergencias.
- Jefe de la Sección de Aseo y Limpieza Hospitalaria.
- Jefe del Departamento de Mantenimiento de Infraestructura y Equipo Industrial.
- Jefe del Departamento de Cuidados Críticos.
- Jefe de Consulta Externa.

• COMITÉ DE DESECHOS HOSPITALARIOS

OBJETIVO

Promover y vigilar la importancia de realizar la segregación de los desechos hospitalarios garantizando su adecuado manejo para la protección de los trabajadores de la salud frente a los riesgos derivados del uso de sustancias químicas, el manejo a riesgos

biológicos y problemas de agentes físicos que puedan causar riesgo a salud y la de los demás.

FUNCIONES

1. Convocar a reuniones, como mínimo bimestrales, de los miembros del Comité.
2. Normar y sistematizar su funcionamiento.
3. Dar seguimiento, evaluar, fiscalizar y recomendar medidas para el cumplimiento de las normas de desechos hospitalarios.
4. Analizar y difundir la información, al igual que brindar asesoría técnica a las personas que participan en las actividades de desechos hospitalarios en el Hospital, en la planeación y toma de decisiones.
5. Velar por la capacitación y entrenamiento del personal del Hospital y de la comunidad sobre normas de desechos hospitalarios.
6. Velar por los aspectos técnico-normativos y administrativos del Comité.
7. Servir de enlace con el Comité Nacional para la búsqueda de soluciones a cualquier problema que se presente.

MIEMBROS

- Jefe del Comité de Infecciones Asociadas a la Atención de Salud (IAAS).
- Jefe de la Oficina de Asesoría Legal.
- Jefe del Servicio de Salud Ocupacional.



• COMITÉ DE CALIDAD Y SEGURIDAD

OBJETIVO

Promover y vigilar la calidad de la atención de salud de los pacientes que acuden a recibir atención integral, utilizando los recursos eficientes para minimizar riesgos (seguridad del paciente) y satisfacción de este y su impacto final en la salud.

FUNCIONES

1. Instrumentar la calidad de la atención y velar por la seguridad de los pacientes en las instalaciones de salud.
2. Detectar las oportunidades de mejora e implementar en la instalación el Plan de Mejora Continua de la Calidad.
3. Realizar el seguimiento de las actividades de los comités clínicos en los hospitales.
4. Asesorar a la Dirección Médica General en todo lo referente a la mejora continua de la calidad.

MIEMBROS

- Jefe de Docencia de Enfermería.
- Jefe del Departamento de Diagnóstico y Tratamiento.
- Jefe de Ginecología y Obstetricia.
- Jefe del Departamento de Cuidados Críticos.
- Jefe del Departamento de Informática.
- Jefe de Enfermería de Salón de Operaciones.
- Jefe de Recursos Humanos.
- Jefe del Departamento Técnico de Apoyo.
- Jefe del Servicio de Nutrición y Dietética.
- Jefa de Enfermería de Cuidados Críticos.
- Jefe de Enfermería de Maternidad.
- Jefe del Servicio de Anestesiología.
- Jefe del Departamento Cirugía.

• CONSEJO TÉCNICO

OBJETIVO

Ser el comité consultor y asesor, el cual presta su colaboración técnica al fortalecimiento de la coordinación funcional, entre la Dirección Médica General y las demás entidades médicas, profesionales y técnicas del Hospital.

FUNCIONES

1. Revisar, definir y proponer los objetivos generales y específicos de la Institución, dentro del marco de las políticas y las metas del Patronato.
2. Preparar, revisar, evaluar y proponer adecuaciones a las normas, los procedimientos de atención hospitalaria y revisar las actividades administrativas, en cumplimiento de las políticas y normas establecidas por el Ministerio de Salud.

3. Elaborar e instrumentar el Plan Operativo para la rehabilitación completa del Hospital, siguiendo los lineamientos del Patronato.

MIEMBROS

- Director médico general.
- Subdirector de Administración y Finanzas.
- Subdirector de Docencia e Investigación.
- Jefes de los Departamentos Médicos.
- Jefe del Departamento de Enfermería.

• CONSEJO ADMINISTRATIVO

OBJETIVO

Ser el comité consultor y asesor, el cual presta su colaboración técnica al fortalecimiento de la coordinación funcional, entre la Dirección Médica General y las demás entidades del Hospital para el mejoramiento de los servicios generales.

FUNCIONES

1. Organizar y asesorar a la Dirección Médica General en materia de los servicios hospitalarios.
2. Sesionar una vez al mes y extraordinariamente, cuando así lo solicite el director médico general o un tercio de los miembros del Consejo.

MIEMBROS

- Director médico general.
- Subdirector de Administración y Finanzas.
- Jefes de los Departamentos Médicos.
- Jefe del Departamento de Enfermería.
- Cualquier otro funcionario que el Consejo considere necesario invitar.

COMITÉS HST



• OTROS COMITÉS Y COMISIONES HOSPITALARIAS

OBJETIVO

CARACTERÍSTICAS DE ESTOS COMITÉS

Las comisiones y comités técnicos se encargarán del estudio de los problemas científicos, técnicos y educativos. Rendirán informes periódicos a la Dirección Médica General para que, con o sin observaciones y modificaciones, le sirvan para tomar decisiones que le ayuden a mejorar la prestación de los servicios y la atención de los pacientes. En forma individual, cada miembro de estas comisiones informará a su jefe de departamento respectivo de las labores realizadas en ellas.

OBJETIVO

CARACTERÍSTICAS DE ESTOS COMITÉS

Las comisiones y comités técnicos se encargarán del estudio de los problemas científicos, técnicos y educativos. Rendirán informes periódicos a la Dirección Médica General para que, con o sin observaciones y modificaciones, le sirvan para tomar decisiones que le ayuden a mejorar la prestación de los servicios y la atención de los pacientes. En forma individual, cada miembro de estas comisiones informará a su jefe de departamento respectivo de las labores realizadas en ellas.

Comisión de SIDA.

Comisión de Medicamentos.

Comisión de Materiales Médico-quirúrgicos.

Comisión de Auditoría Médica.

Comisión de Desastres y de Urgencias.

Comisión de Tumores y Tejidos.

Comisión de Transfusiones de Sangre y Productos Derivados.

Comisión de Admisión Médica.

Comité de Vigilancia de los Focos Probables del Mosquito *Aedes aegypti*.

Comisión para la Elaboración de los Criterios de Concursos de Jefaturas Médicas.

Comité para la Prevención de la Violencia Doméstica.

Comisión para la Vigilancia y Control de Probable Pandemia de Influenza.

Comisión de Mortalidad.

Comisión para la Admisión al Programa de Hemodiálisis Crónica, Diálisis Peritoneal y Trasplante Renal.

Comisión de Procura de Órganos.

Comité Hospitalario de Contingencia ante la Amenaza de un Brote de Influenza Porcina (H1N1).

Comité de Seguridad Institucional.

Comisión de Consentimiento Informado.

Comité Hospitalario de Emergencias en Caso de Brote de Epidemia de Cólera.

Comisión para la Reglamentación de los Turnos Extraordinarios.

Comisión para la Elaboración del Protocolo a seguir en los Casos de Pacientes Violentos.

Comisión para la Revisión del Reglamento de Compra.

Comisión Página Web Hospital Santo Tomás y Transparencia.

Cualquier otro que se considere necesario para apoyar la gestión de la Dirección Médica General.

• COMITÉ DE GESTIÓN DE RIESGO Y RESPUESTA HOSPITALARIA

OBJETIVO

Desarrollar y coordinar actividades institucionales, sectoriales e interinstitucionales para el fortalecimiento y consolidación institucional de las acciones de prevención, mitigación, preparación, respuesta y rehabilitación ante situaciones de emergencias y desastres desencadenadas por fenómenos naturales y aquellas provocadas por el hombre, incluyendo las epidemias, que desencadenan efectos negativos a la salud pública de la población, al ambiente y a los procesos de desarrollo sostenible.

FUNCIONES

1. Dirigir y organizar el Servicio Institucional de Salud para Emergencias, Riesgos y Desastres (SISED).
2. Asesorar técnicamente a las autoridades superiores en los aspectos relacionados con la reducción de riesgos y el manejo de situaciones de emergencias y desastres, que comprometan la salud pública de la población panameña.
3. Diseñar y establecer las normas y procedimientos para las acciones de prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción ante situaciones de emergencias y desastres en el Ministerio de Salud.
4. Apoyar y facilitar el desarrollo de Planes Operativos de Respuesta y de Contingencias ante situaciones de amenazas naturales, las originadas por la mano del hombre, así como procesos de índole biológico, que pudieran desencadenar situaciones de emergencias y desastres



5. Apoyar y desarrollar planes para la reducción de los factores condicionantes de riesgo para la ocurrencia de situaciones de emergencias y desastres de cualquier índole.

6. Establecer y mantener mecanismos de comunicación y coordinación eficaces con el Sistema Nacional de Protección Civil y demás entidades y organizaciones gubernamentales, no gubernamentales, agencias internacionales y organizaciones comunitarias, relacionadas con las acciones de prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabilitación y reconstrucción ante situaciones de emergencias y desastres.

7. Desarrollar y participar con los diferentes niveles de la organización y del sector salud, estrategias para la prevención y mitigación de situaciones emergencias y desastres.

8. Organizar y priorizar la utilización de los recursos humanos, financieros y tecnológicos disponibles en casos de emergencias y desastres Manual de Organización y Funciones Ministerio de Salud OO-DI-abril-2019 55

9. Organizar la Sala de Situación para el monitoreo, procesamiento de datos e información para generar la información requerida para la toma de decisiones por parte de las autoridades superiores en situaciones de emergencias y desastres y en operativos implementados en situaciones de riesgo previsible tales como: semana santa, carnavales, fiestas patrias y otros movimientos de masas.

10. Desarrollar e implementar el programa nacional de hospitales seguros frente a desastres, como un indicador de país, de desarrollo y de gestión de riesgo.

11. Facilitar el apoyo de ambulancias y de recursos

humanos en actividades nacionales e internacionales que se realizan en el territorio panameño a solicitud del despacho superior.

12. Organizar el Centro de Operaciones de Emergencias del Ministerio de Salud, en situaciones de emergencias y desastres.

13. Representar al Ministerio de Salud ante el Concejo Nacional de la Comisión Prevención de Desastres de Centro América.

14. Representar al Ministerio de Salud ante el Centro de Operaciones de Emergencia Nacional, que coordina el Sistema Nacional de Protección Civil.

15. Mantener actualizada la información requerida para el funcionamiento de Sistema de Gestión de Suministro.

16. Fortalecer y perfeccionar el sistema de comunicación en salud que permita enlazar los diferentes niveles de la organización, según niveles de atención y complejidad en casos de emergencias y desastres.

17. Coordinar a través de Salud Cero, las evacuaciones de pacientes críticos de lugares de difícil acceso, hacia los hospitales nacionales.

18. Formular y desarrollar los proyectos relacionados con la gestión de riesgos y el manejo de emergencias y desastres.

19. Organizar y supervisar los turnos del personal que labora en la unidad técnica de Salud Cero durante las 24 horas.

20. Supervisar las acciones que, en materia de prevención, mitigación, preparación, respuesta, rehabi-

litación y reconstrucción, ante situaciones de emergencias y desastres, que realizan los coordinadores regionales responsables de esta tarea.

21. Coordinar administrativamente el Centro de Operaciones de Emergencias de Salud, CODES, cuando se activa.

MIEMBROS

- Comité Hospitalario para Emergencias y Desastres.
- Comisión Interinstitucional de Seguridad del Paciente.

COMITÉS HST



2017

FECHA	ACTIVIDADES /LOGROS
20 de febrero de 2017	Reunión del Comité Operativo de Emergencias Proyecciones 2017 de frente Evaluación de "Hospital Seguro a Frente a los Desastres"
13 al 16 de abril 2017	Operativo de respuesta por carnavales Actualización del Plan Operativo de Respuesta local al SISED Divulgación y aprobación por la Dirección Médica Informe de datos según documento 003 al SISED por Enfermeras del Servicio de Emergencias
29 de febrero - 17 de marzo de 2016	Operativo de respuesta por Semana Santa. 2017 Plan Operativo de respuesta local al SISED aprobado por la Dirección Médica Divulgación Informe de datos según documento 003 al SISED por Enfermeras del Servicio de Emergencias
13 de mayo 2017	Recorrido de evaluación por "Índices de Seguridad Hospitalaria" por la OPS
26 de junio 2017	Selección y reclutamiento de Brigadistas
11- 13 de julio 2017	Curso por los bomberos de Personal Capacitador sobre el tema "Uso y Manejo de los extintores de incendio".
21 de julio 2017	Se cuenta con personal facilitador para las charlas de extintores
2 de agosto 2017	Reunión con Infraestructura, Mantenimiento, Área de Urgencias, Aseguración, Áreas Críticas , Enfermería para hacer agenda de mejoras a la seguridad hospitalaria
1 de septiembre – 15 de oct. 2017	Se inicia la primera jornada de capacitación del uso de los extintores
12 de septiembre 2017	El Dr. Ángel Cedeño otorga su visto bueno a la aplicación de un formulario de valoración de riesgos aplicado por los Brigadistas.
2 al 7 de noviembre 2017	Operativo de Respuesta por Fiestas Patrias Plan Operativo de respuesta local al SISED aprobación de la Dirección Médica Divulgación Informe de datos según documento 003 al SISED por enfermeras del Servicio de Urgencias.



2017

FECHA	ACTIVIDADES /LOGROS
6 de noviembre 2017	Reunión con el Director Médico, Infraestructura, Mantenimiento y Seguridad
13 de noviembre 2017	Designación de la licenciada Sandra De León por Administración y Finanzas para coordinar la compra de mobiliario y equipos para la oficina y equipos para los Brigadistas HST
16 de noviembre 2017	Extensión de período de docencia en el Hospital a las áreas pendientes en el uso y manejo de los extintores.
16 de noviembre 2017	Entrega de Solicitud al Director Médico de actualizar la resolución del "Comité de Emergencias y Desastres".
20 de noviembre 2017	El Comité Institucional de Emergencias y Desastres cuenta con un área habilitada para oficina.
7 de diciembre 2017	Revisión del área dispuesta por el Director Médico para "Sala de Situación" o centro de operaciones de Emergencias
11 de diciembre 2017	Reunión de Brigadistas HST Entrega de certificados de participación como facilitadores Proyecciones 2018 para los brigadistas

COMITÉS HST



La planeación de este evento se inicia con la revisión legal y adopción por el Hospital Santo Tomás de:

“Decreto Ejecutivo N° 218 (De viernes 21 de abril de 2017)
QUE CREA LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE APOYO AL COMITÉ ORGANIZADOR LOCAL DE LA JORNADA MUNDIAL DE LA JUVENTUD (JMJ) 2019.”

El Hospital convoca al Comité Hospitalario de Emergencias y Desastres que realiza las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	TIEMPOS
Convocatoria de los miembros de CHODED	El Director Médico convocó a los jefes de departamento, secciones y áreas, para informar que CHODED tendrá el apoyo y autoridad para liderar las actividades del Plan Hospitalario.	Febrero 2017
Establecer el Plan	Conformación de un Comité JMJ. Realizar una actualización del Plan existente, revisión de lineamientos y desarrollar manuales enfocados al evento JMJ. Evaluación y estudio de requerimientos para dar respuesta en salud durante un evento de víctimas en masa. Seleccionar a personal para la conformación de brigadas. Establecer la forma de divulgación del Plan Hospitalario y sus actividades. Programar la capacitación a brigadistas Solicitar el equipamiento de las brigadas. Implementar los insumos necesarios (botiquines) para áreas de extensión de urgencias. Programar actividades de simulación y simulacro. Definición de estructura organizativa para simulación y simulacro. Establecer el presupuesto necesario.	Febrero 2017
Socialización del Plan	Se programan reuniones con los jefes de servicio y áreas del Hospital para dar a conocer el Plan Hospitalario de eventos en contingencia Nacional como se le puede considerar a la Jornada Mundial de la Juventud a realizarse del 21 al 27 de febrero del año 2019. Estas actividades debían darse de forma paulatina durante los próximos 2 años. Se planifican encuestas al personal para evaluar necesidades.	Desde septiembre 2017
Capacitación a funcionarios	Se hizo la gestión con Organismos Institucionales para la capacitación de los funcionarios que integran las brigadas: Contra incendios. Rescate. Evacuación. Triage START. Primeros Auxilios y P.A. Psicológicos. Gestión de riesgo/MINSA. Respuestas multi amenazas. SCIH. Se realizó la solicitud de apoyo, programación de fechas, reproducción de material educativo y la logística necesaria para reunir a los equipos. Se convocaron reuniones en salas, secciones y áreas con los organismos de seguridad. Se realizaron las capacitaciones satisfactoriamente.	Mayo 2017 a junio 2018



2018

PROPÓSITOS	ACTIVIDADES /LOGROS
Charlas de uso y manejo de extintores a los funcionarios del HST	87% de los funcionarios capacitados con uso y manejo de extintores.
Preparación integral de los brigadistas HST -Evacuación desalojo -Colocación y retiro del EPP	92% de las áreas hospitalarias reciben charlas de desalojo se realizan simulacros por área.
Coordinación para el desarrollo de simulaciones en las áreas de trabajo	-92% de las áreas realizan simulacros de desalojo hasta su punto de encuentro.
Simulación del CGRH /HST del tema Sistema de Comando de Incidentes Hospitalarios (SCIH)	-Simulación del Comité de Gestión de Riesgo y Respuesta Hospitalaria evaluada por personal del BCBP.
Curso de Primeros Auxilios Psicológicos y auto cuidado al personal del servicio de Psicología y Psiquiatría	-Todo el personal de psiquiatría, médicos funcionarios ,psicólogos, residentes y enfermeras reciben la charla.
Proyecciones ante el evento JMJ Enero 2019 Identificación de los Funcionarios y colaboradores Hospitalarios	Centro de operaciones de emergencias.
Centro de Operaciones de Emergencias.	-El HST cuenta con un "Centro de Operaciones de Emergencias "cumpliendo con los lineamientos internacionales.
JMJ/HST Gestión de Respuesta Hospitalaria	Charlas a los funcionarios de nuevo ingreso ,médicos y enfermeras en el Hospital. -Equipar de insumos ,personal y logística de manejo de la atención a un área de urgencias extendida (planta baja de Consulta Externa). -Coordinar las acciones de registro de la demanda de atención y utilización durante la JMJ. -Conferencias en el aula máxima- Hospitalaria (Auditorio). -Reuniones con el Hospital del Niño, GORGAS, CSS. -Reuniones con el eje de Movilidad ,Seguridad Instalaciones de la JMJ, socializando y definiendo el plan de respuesta por víctimas en masa del HST /JMJ.
Gestión de Riesgo Multiamenazas en el HST	72 funcionarios de Urgencia y otras áreas se capacitaron en uso del EPP. Contamos con 2 EPP completos tipo 3. Contamos con múltiples equipo tipo. Tyvex para docencia. Contamos con EPP tipo 2 de respuesta en urgencias y en el Centro de operaciones HST. Contamos con una ducha de descontaminación funcional externa, (pendientes detalles de estética y mantenimiento).

COMITÉS HST



ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	TIEMPO
<p>Se organizan las actividades del Plan Hospitalario. Organización de trabajo e instalaciones Organización de la comunicación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • EL CHODED se encarga de actualizar el Manual de Emergencias y Desastres del Hospital. • Se asigna otro equipo para elaborar un manual de respuesta para víctimas en masa y otro manual para el manejo de la seguridad con aplicación específicamente durante la JMJ. • Se establecen la circulación vehicular y necesidad de crear conexión vial entre los estacionamientos del Hospital del Niño y Edificio Elefante Blanco. • Se revisa la circulación vehicular externa en reuniones con los estamentos de seguridad. • Se adoptan las medidas de seguridad de los estamentos institucionales para los miembros del Hospital, así como usuarios durante el evento. • Se crea un área alternativa de estacionamientos dentro del Hospital para responder su escasez durante el evento. • Se abastecen los inventarios en el 2018 para cubrir demanda planificada. • Se compran chalecos, identificativos y equipos necesarios para respuesta en el evento JMJ. • Se asegura al personal del Hospital en 100%. • Campaña de vacunación al personal. • Se organizan las áreas de trabajo y la cantidad de personal necesario para cubrir turnos de atención médica, creando el Extendido de Urgencias y los flujos de usuarios dentro de las instalaciones durante el evento. • Se establece una suspensión de cirugías electivas. • Suspensión de citas en Consulta Externa y Obstetricia. • Se indica una estrategia para reducir la cantidad de pacientes hospitalizados en lo mejor posible. • Se organizan turnos de trabajo en horarios de 12 horas, buscando cubrir 36 a 40 horas laborales en la semana para todo el personal, considerando casos particulares. • Se evaluaron casos de personal de inclusión. • Se establecen cambios de función tanto para personal 	<p>Enero 2018 a enero 2019</p>



ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	TIEMPO
<p>Se organizan las actividades del Plan Hospitalario. Organización de trabajo e instalaciones Organización de la comunicación</p>	<p>médico en áreas administrativas como administrativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se designa un área como centro de operaciones de emergencias. • Se confecciona un expediente rápido de víctimas en masa para consulta y fácil diligencia de cobro. • Se establece un flujo de crédito y no pago a pacientes durante el evento de JMJ. • Se equipa Oficina para Centro de Emergencias y Desastres en el Hospital. • CHODED organiza cadena de comunicación entre Relaciones Públicas, Oficina de Planificación y Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente para divulgación de estrategias, manuales y noticias a través de la Intranet y la Página Web del Hospital. • Se elaboran banners para el Servicio de Emergencias (B) y Consulta Extendida de Emergencias (A) para comunicar las morbilidades que serán atendidas en cada área. Dicha información también se publicó en el portal Web del Hospital. • Se realizan cursos de lenguaje de señas panameñas para personal de contacto con visitantes extranjeros como programa de inclusión. • Se ejecutan reuniones de CHODED con todas las áreas, salas y servicios. • Se hace mención de la organización durante los Miércoles Científicos del Hospital. • Se hace una reunión de la Dirección Médica con todo el personal del Hospital para preguntas y respuestas. • Se hacen grabaciones de audio y video explicando las rutas de acceso para el personal hacia el Hospital, las cuales son viralizadas por Whatsapp. • El manual de respuesta ante eventos de víctimas en masa se coloca en la Intranet del Hospital y también se le viraliza por Whatsapp. • Se establece la estrategia con proveedores para acceder al Hospital. 	<p>Enero 2018 a enero 2019</p>

COMITÉS HST



2019

PROPÓSITOS	ACTIVIDADES /LOGROS
Charlas de Primeros Auxilios funcionarios administrativos del HST	90% de los funcionarios son capacitados Primeros Auxilios uso del D.E.A (Desfibrilador Externo Automático).
Preparación en las Áreas Especiales en temas particulares de evacuación controlada.	Prácticas de Simulación. -Salón de Operaciones de Cirugía General y Maternidad. -Área de Emergencias. -Unidad de cuidados Críticos.
Eliminación de dos enjambres de abejas africanizadas en colaboración con Infraestructura.	- Con el BCBP. Infraestructura se logra la eliminación de los panales de abejas africanizadas.
Ronda General de Monitores Desfibriladores en las Áreas de Atención y procedimientos Carro de Reanimación y Parada Cardíaca	Para el mes de noviembre se actualizan las áreas de atención con Monitores Desfibriladores Bifásicos y llegan nuevos carros de Reanimación al Hospital. -Pendiente 23 % solicitados en compras para 2020.
Divulgación de Flujograma de Respuesta Hospitalaria	-Distribución en las áreas hospitalarias del Flujograma de Respuesta Hospitalaria.
Prácticas de Voceo en los edificios con parlantes de Emergencias. Plan Hospitalario de Víctimas en Masa.	-Cuentan con parlantes de voceo de alerta General, los Edificios de Consulta Externa , Especialidades y edificio de la Antigua maternidad . -Pendiente el arreglo del Edificio de Maternidad. -El hospital cuenta con un plan de respuesta por víctimas en masa. -Divulgación del Plan en el servicio de Emergencias y otras unidades Operativas.
Centro de Operaciones de Emergencias.	-Nuevos equipos de entrenamiento para el "Centro de Operaciones de Emergencias cumpliendo con los lineamientos internacionales.
Gestión de Respuesta Hospitalaria.	Charlas a los funcionarios de nuevo ingreso, médicos, Personal de Enfermería, administrativos, trabajadores manuales en el Hospital. -Conferencias en el aula máxima-Hospitalaria (Auditorio) Reuniones con el Hospital del Niño, GORGAS, CSS -Reuniones con el eje de seguridad Nacional, como parte del plan de respuesta, la movilidad por la calle 34 Este.
Gestión de Riesgo Multiamenazas en el HST.	-Coordinación con estudiantes de salud ocupacional para mejoras y docencias al equipo de funcionarios en Infraestructura y Mantenimiento.
Certificación de Operaciones del Helipuerto del HST por ONYSOA.	-Mejoras y prácticas en el Helipuerto del HST.
Protocolo del carro de reanimación y Paro del HST.	- Protocolización del proceso de equipamiento y control del carro de reanimación y parada cardíaca.
Estandarización del Triage estructurado hospitalario por enfermeras en el Servicio de Emergencias del HST.	-Protocolización del los procesos del Triage Hospitalario del Hospital Santo Tomás.



Objetivos del CGRH/HST (Comité de Gestión de Riesgo y Respuesta Hospitalaria /Hospital Santo Tomás)

1. Planear, asesorar y coordinar las actividades hospitalarias relacionadas con los preparativos en emergencias y desastres en la institución.
2. Promover la participación de todos los funcionarios y personal de servicio, en las diferentes actividades de Gestión de Riesgo y Respuesta que el hospital deba efectuar en función de posibles eventos adversos.

Funciones del CGRH/HST

1. Velar por que se realice el análisis de las amenazas internas y externas, así como de la vulnerabilidad funcional en el contexto hospitalario.
2. Verificar la señalización de las instalaciones interna y externas, para facilitar la identificación de las áreas, servicios, rutas de evacuación y en general la disposición funcional del hospital (señalética).
3. Verificar las necesidades de insumos o suministros, estableciendo el período de autonomía del Hospital con base en sus reservas de medicamentos, agua, combustible, equipos y alimentos.
4. Determinar la capacidad del Hospital para recibir y atender lesionados provenientes de la situación de múltiples víctimas.
5. Proponer y supervisar que se realicen las acciones necesarias para reducir el riesgo y mitigar los efectos de probables emergencias internas o externas que puedan afectar el centro asistencial.
6. Proponer y supervisar que se realicen las acciones necesarias coordinar con el Departamento de Emergencias en Salud DEMS/ del MINSA los efectos de probables emergencias internas o externas que puedan afectar el centro asistencial y el territorio nacional.
7. Proponer áreas externas e internas para expandir

- la capacidad de los servicios en caso de emergencia.
8. Facilitar el enlace y coordinación del hospital con la oficina de Gestión de Riesgo del MINSA para la Prevención y Atención de Desastres.
 9. Apoyar la consolidación del Plan Hospitalario para Emergencias (PHE).
 10. Plantear alternativas para la disposición del personal de refuerzo por turnos y áreas críticas en caso de situaciones de emergencia.
 11. La conformación de la Brigada para Emergencias, con personal de las diferentes áreas, servicios y turnos.
 12. Liderar y conducir los procesos de evaluación posteriores a una situación de emergencia o desastre para retroalimentar el plan y sus preparativos.
 13. Desempeñar el rol que el plan le ha fijado, de acuerdo con su cargo y niveles de responsabilidad y competencia.
 14. Hacer observaciones, y de ser posible, tomar nota de los aspectos positivos o por mejorar para ser utilizados como insumos en sus obligaciones de asesoría y evaluación posterior
 15. Mantener permanentemente comunicados o disponibles a los integrantes del CGRH/HST, para reunirse a tomar las decisiones correspondientes, según lo considere en Comandante del Incidente de la Emergencia.
 16. Determinar el nivel de respuesta del Hospital ante los eventos: Movimientos de masa, Antropogénica, Fenómenos atmosféricos, Desastres con ADM (Armas de Destrucción Masiva), Desastres Naturales.
 17. Verificar la disponibilidad de recursos del Hospital y determinar la necesidad de solicitar apoyo externo.
 18. Determinar la conveniencia y necesidad de enviar personal de salud al lugar del evento.
 19. Elaborar boletines de prensa con información acerca de pacientes hospitalizados, remitidos o ambulatorios atendidos por el Hospital.
 20. Participar en labores de recuperación física, men-

tal, social y ocupacional de la población afectada.

21. Participar en la identificación de medidas de atención médica, saneamiento y vigilancia epidemiológica dentro del Nosocomio.

Coordinador del Comité de Gestión de Riesgo y Respuesta Hospitalaria (CGRH)

Toda respuesta a situaciones de emergencia o desastre, independientemente de su magnitud y complejidad, debe tener un único responsable quien, llegado el momento, asume la dirección y coordinación de las acciones en el Hospital.

El coordinador de emergencias puede apoyarse en otros funcionarios según sea necesario, para el desempeño de funciones que le son propias.

Se sugiere que esta responsabilidad sea asumida por una unidad presente en la institución al momento de la emergencia.

Características del Coordinador de Gestión de Riesgo y Respuesta Hospitalaria (CGRH)

1. Afinidad por el tema
2. Capacidad en la toma de decisiones
3. Reconocido liderazgo en la organización
4. Capacidad de trabajar bajo presión
5. Buenas condiciones generales de salud
6. Condición física adecuada.

Debe reunir además los siguientes requisitos:

1. Conocimiento en el manejo de situaciones de emergencia o desastre.
2. Conocer en detalle el Plan Hospitalario para Emergencias de la institución.
3. Conocer sobre las emergencias de posible ocurrencia.
4. Conocer los recursos internos y externos necesari-



COMITÉS HST

rios para el control y atención de las emergencias.

5. Conocer las instalaciones, sistemas y redes de servicio del Hospital.
6. Conocer el funcionamiento administrativo del Hospital.

Responsabilidades del Coordinador del CGRH/HST

1. Mantener permanente comunicación con los diferentes grupos que atienden la emergencia extra e intrahospitalaria y peri hospitalaria de ser necesario.
2. Coordinar las instrucciones correspondientes a cada grupo.
3. Diligenciar el ingreso de grupos de apoyo siempre que sea necesario con la autorización del Director Médico, dando aviso a la brigada para emergencias.
4. Mantener comunicaciones, con el Designado responsable para el manejo de la información y las relaciones públicas.
5. Activar el Plan Hospitalario para Emergencias, activando la cadena de llamadas que se haya acordado previamente.
6. Informar a la red DSSDC-MINSA, sobre la emergencia ocurrida, estableciendo un canal de comunicación para proporcionar información o solicitar apoyo adicional.
7. Si lo considera necesario convocará a sesión al CHODED para tomar las decisiones correspondientes.
8. Superada la emergencia, convocará al CHODED para establecer las necesidades prioritarias en la rehabilitación de las diferentes áreas internas que hayan sido utilizadas para expansión de los servicios.
9. Gestionar la reposición de insumos e implementos para garantizar las condiciones de funcionalidad del hospital en situaciones posteriores.
10. Si el evento afectó sistemas, instalaciones o la funcionalidad de áreas, debe gestionar las reparaciones o reposiciones necesarias para garantizar su recuperación.

ración.

11. Representar como Coordinador del CGRH/HST ante el DEMS-MINSA.
12. Representar como Coordinador del CGRH/HST ante la Oficina de Gestión de Riesgo en Salud (OIRS/MINSA).

EQUIPO DE LA JMJ





CURSOS DE PRIMEROS AUXILIOS



Curso de primeros auxilios CHODED



CURSOS DE DEA Y SEÑAS



Capacitación del uso de DEA

A través de la Comité Hospitalario de Emergencias y Desastres del Hospital Santo Tomás, a cargo de la Lcda. Iveth Melo, colaboradores del Hospital son capacitados en primeros auxilios y el uso del dispositivo electrónico DEA (Desfibrilador Externo Automático), que será colocado en diferentes puntos del Hospital para atención de emergencias cardíacas.



Curso de lenguaje de señas

Curso de lenguaje de señas para todo el personal del Hospital en preparación para la JMJ, coordinado por el Comité Hospitalario de Emergencias y Desastres.





**COMITÉ PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL
DE LAS INFECCIONES ASOCIADAS
A LA ATENCIÓN EN SALUD**

Logros durante el período 2015-2019

Situación	OBJETIVOS PROGRAMADOS	Logros	Estrategia	Observaciones
Manuales y Guías de IAAS Hospitalarias.	Editar y confeccionar Manuales y Guías de IAAS Hospitalarias.	Confección, divulgación y distribución de Manuales y Guías de IAAS Hospitalarias.	Guías de: Aislamiento KPC, Cándida Auris Clostridium y MDR	Fueron socializadas a los diferentes servicios y permanecen digitalizadas en la intranet del Hospital.
Recurso Humano	Obtención de mayor recurso humano (médicos y enfermeras) para la vigilancia, prevención y control de IAAS.	Ingreso de personal: Médicos Generales:4 Enfermeras: 5	Solicitud formal a la Dirección Médica General y de Enfermería.	Entre ingresos y egresos se ha ganado 1 enfermera. Según la norma, se debe tener uno por cada 100 camas.
Infraestructura: nueva área física para el Comité de IAAS	Gestionar la adquisición de nueva área física para el Comité de IAAS	En espera de término de los trabajos para poder ocupar el área.	Recorridos periódicos para observar avances de la obra.	Terminados .Local terminado 08 de noviembre de 2019.
Plan de mejora en la Unidad de Cuidados Intensivos.	Introducción del uso de los BUNDLES en las Áreas Críticas y evaluar la disminución de las tasas en UCI con su aplicación.	Se logra la introducción de los paquetes de medidas en las áreas críticas: neumonía asociada a ventilación mecánica, catéter venoso central y catéter urinario.	Recorridos periódicos en las Áreas Críticas, con la evaluación y seguimiento de los objetivos.	La implementación solo se ha introducido al momento en las Áreas Críticas mejorando la evaluación de las IAAS, gradualmente se hará la consecución de los insumos faltantes.
Programa de Optimización del Uso de Antimicrobianos	Establecer un programa multidisciplinario dirigido a la elaboración de estrategias para ofrecer mejores resultados clínicos, menores riesgos de efectos adversos, promover costo-efectividad y reducir los niveles de resistencia antimicrobiana.	Creación y ampliación del Programa bajo resolución de Dirección Médica con miembros tanto de CIAAS, Enfermedades infecciosas, Enfermería, Farmacia y Laboratorio: Distribución de tarjetas de susceptibilidad de microorganismos.	Solicitud formal a Dirección Médica General.	Actualmente el programa se encuentra en ejecución.

COMITÉS HST



DOCENCIA				
Capacitaciones	Capacitación del personal del Hospital IAAS (C.O de nuevo profesorado de personal administrativo, estudiantes de Ciencias de la Salud y todo profesorado de personal administrativo de seguimiento)	En 2019 se logra capacitar al personal administrativo de seguimiento, gracias a la coordinación con Recursos Humanos. Anualmente se capacita 1900 personas en IAAS.	Coordinar los diferentes servicios de Recursos Humanos.	
	Fortalecer el equipo ejecutor capacitándolo de manera continua, una vez al año.	Se logra 100% de capacitación continua en prevención y control de IAAS al equipo ejecutor.	Capacitaciones Nacionales e Internacionales, Talleres, Cursos, Sembrados, Congresos, Diplomados, Postgrados, Maestrías, Doctorados, Capacitación semisemestral en línea, Capacitación continua interna	
Vigilancia de las tasas de IAAS	Continuar vigilancia de las IAAS en todos los servicios de la Institución, a través de la creación de nuevos programas y nuevos equipos de computación para la vigilancia de IAAS.	Se adquieren programas para la mejora de la vigilancia activa (Consulta de REMES y Consulta de Enterprise, programa de consulta de laboratorio) Se logra obtención de cuatro nuevos computadores, dos equipos de vigilancia de la adherencia de manos y un centro de copiado para la unidad.	Equipos instalados por todo el personal referente a vigilancia.	

Durante el periodo 2015-2019 los logros del Comité para la Prevención y Control de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud fueron los siguientes:
 En la parte administrativa:

- Divulgación y distribución de Manuales y Guías de IAAS Hospitalarias a todas las salas de la Institución y que actualmente permanecen digitalizadas en la intranet del Hospital; ingreso de nuevo recurso humano (médicos y enfermeras), gestión de nueva área física para el Comité de IAAS, respecto a la cual nos encontramos en espera del término de los trabajos para poder ocupar el área; además de lograr la introducción de los paquetes de medidas (BUNDLES) en las Áreas Críticas: neumonía asociada a ventilación mecánica, catéter venoso central y catéter urinario. Ampliación del Programa de Optimización del Uso de Antibióticos en el Hospital y distribución de tarjetas de susceptibilidad de microorganismos.
- Correspondiente a docencia, anualmente el comité de IAAS capacita 1900 personas en IAAS. En 2019 se logra capacitar al personal administrativo de seguimiento, gracias a la coordinación con Recursos Humanos y se logra 100% de capacitación continua en prevención y control de IAAS fortaleciendo así nuestro equipo ejecutor.
- En cuanto a mejoras para nuestra vigilancia activa, se adquieren programas (Consulta de REMES y Consulta de Enterprise, programa de consulta de laboratorio) y también se logra obtención de: cuatro nuevos computadores, dos equipos de vigilancia de la adherencia de manos y un centro de copiado para la unidad.

CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE



LOGROS DE CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE

LOGROS DE LA OFICINA DE CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE

2014-2019

La Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente, a cargo de la doctora Gilma Espinosa Guevara, trabaja con base en el diagrama de procesos, el cual está constituido por procesos de gestión, procesos de apoyo, procesos intermedios y procesos de dirección, en los que el paciente es lo más importante.

En el periodo 2014-2019, se han obtenido importantes logros:

- Nombramiento de dos médicos, recurso humano necesario para el cumplimiento de las funciones de la Oficina.
- Actualización, en coordinación con la Oficina de Planificación, de la misión y visión del Hospital.
- Se aumentó el número y se optimizó el proceso de los buzones de sugerencias, en el marco de la mejora oportuna, en las diferentes áreas del Hospital. Estas sugerencias son administradas por la Oficina de Atención al Usuario y analizadas por la Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente.
- Puesta en ejecución de los buzones de eventos adversos en puntos estratégicos del Hospital, donde el personal pueda tener acceso a ellos de forma oportuna.
- Realización de auditorías, cumpliendo con el programa establecido en el Manual de Auditoría y el Plan de Calidad, que permiten hacer recomendaciones y proponer correctivos a nivel de la historia clínica, a fin de lograr la mejora oportuna.
- Realización de recorridos por las diferentes áreas del Hospital para mantener el contacto con el personal de las diferentes áreas y dar las recomendaciones propias de la mejora.
- Asesoría y seguimiento en la implementación de la página

web e intranet del Hospital, con lo cual se materializó una aspiración de muchos años, gracias al esfuerzo y trabajo del recurso humano de la Oficina y también a la contratación de un coordinador web, el Licenciado Leonardo Sánchez.

• En el 2016, se logró que la Organización Panamericana de la Salud evaluara al Hospital en cuanto a la Valorización de las Condiciones Esenciales para los Servicios de Salud.

• Asesoría y elaboración de diferentes manuales, guías e instructivos:

1. Manual de Bioseguridad
2. Manual de Procedimiento de Aseo Hospitalario
3. Manual de la Central de Esterilización
4. Manual de Seguridad del Paciente
5. Manual de Auditoría de Gestión de Procesos Hospitalarios
6. Manual de Organización y Funciones
7. Instructivo para la Elaboración de Documentos
8. Manual de Sistema de Gestión de la Calidad
9. Manual de Identidad Institucional
10. Instructivo de Gestión Documental
11. Guía para el Control de Infección por Clostridium difficile (ICD)
12. Medidas de Control de Candida Auris
13. Medidas de Control de Klebsiella pneumoniae carbapenemasa
14. Guía para la Vigilancia, Prevención y Control de las Infecciones del Torrente Sanguíneo Asociadas y no Asociadas a Dispositivos Intravasculares
15. Guía para la Vigilancia, Prevención y Control de las Infecciones de Vías Urinarias Asociadas a Catéteres Urinarios Permanentes
16. Guía para el Manejo de Pacientes con Precauciones de Aislamiento
17. Guía para la Vigilancia, Prevención y Control de las Infec-

ciones del Sitio Operatorio

18. Guía para la Vigilancia, Prevención y Control de Neumonía Asociada a Ventilación Mecánica
19. Operativo Semana Santa 18-21 de abril del Comité Hospitalario de Emergencias y Desastres.
20. Equipamiento y Manejo del Carro de Paro en las Áreas de Servicio de Atención y Procedimiento
21. Estandarización del Sistema de Triage Estructurado en el Servicio de Emergencias del Hospital Santo Tomás
22. Reglamento Interno de Quirófanos
23. Manual de Respuesta del Sistema de Incidentes Hospitalarios del Hospital Santo Tomás
24. Instructivo Administrativo de Funcionarios Médicos del Servicio de Emergencias
25. Procedimientos de Atención de Funcionarios Médicos del Servicio de Emergencias
26. Criterios para el Adecuado Uso de los Espacios con Monitor de Signos Vitales Adjuntos a Central de Monitorización del Servicio de Urgencias "Espacios de Monitorización Continua" (EMC) del Servicio de Emergencias
27. Manual de Clínica de Evaluación Preoperatoria.
28. Guía de Gestión de Consultas Externas en Atención Especializada.





PERSONAL DE PLANIFICACIÓN





LOGROS DE PLANIFICACIÓN

Durante estos cinco años (20015-2019)

Se pudo gestionar, en estructuras y equipos para la ejecución de las funciones de docencia, lo siguiente:

1. Creación de la oficina de médicos internos.
2. Cambio de alfombra del auditorio Gustavo Méndez Pereira.
3. Adquisición de un proyector de última tecnología que permite mejor interactividad con los usuarios en el auditorio Gustavo Méndez Pereira.
4. Adquisición de nuevos proyectores para todos los salones de docencia.
5. Compra de smart tv para el salón 226.
6. Colocación d alfombra en el salón 217 para que sea utilizado como un miniauditorio.
7. Adquisición de nuevas sillas acolchadas para el miniauditorio y el salón 226.
8. Compra de nuevas mesas para el Área Azul.
9. Confeción de nuevos manteles para el uso en actividades del Hospital.
10. Gestión, junto la Dirección Médica, de nuevas camas y colchones, así como cortinas para los cuartos de los médicos residentes e internos.
11. Colocación de nuevas cortinas en el Área Azul.

Programas de Residencias Médicas

En los dos últimos años, se ha trabajado con los diferentes coordinadores de docencia o designados de

los programas de residencias médicas para el desarrollo de programas curriculares avalados y patentados por la Universidad de Panamá. De esa manera, ya no solo estarán las especialidades básicas, sino todos los programas dándoles la categoría académica de maestrías y doctorados, lo cual eleva académicamente los programas a nivel universitario.

Con esto, el Hospital Santo Tomás pudo avanzar como hospital docente y consolidar programas nuevos de residencias médicas, como lo son:

- Urgencias Médicas y Quirúrgicas
- Neurología
- Cirugía Oral y Maxilofacial

RECURSOS HUMANOS



Lcda. María del Pilar Gordón
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE
RECURSOS HUMANOS
2019

PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS





La responsabilidad de la Jefatura de la Oficina Institucional de Recursos Humanos recae en las manos de la licenciada María Pilar Gordón, a partir del 2 de mayo de 2018.

LOGROS DE LA OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS 2017

Cumplimiento con el pago del bono a los médicos, odontólogos, profesionales y técnicos de la salud, así como a personal administrativo.

Pago de los bienales.

Cambios de categoría.

Sobresueldos.

Otros sobresueldos (alto riesgo y especialidad).

Inauguración de las nuevas instalaciones de la Oficina Institucional de Recursos Humanos, en el edificio de la Administración.

Nombramiento de tres asistentes de analista de personal para dirigir la Sección de Capacitación y Desarrollo del Servidor Público, dos oficinistas para la Sección de Planillas y un oficinista en la base de datos.

Asignación de un psicólogo en la Sección de Reclutamiento y Selección, quien se encarga de realizar las pruebas psicológicas.

Actualización del sistema de la base de datos.

CONTRATACIÓN DE RECURSO HUMANO 2017

CARGO	PERMANENTE	CONTRATO	TOTAL
Trabajador manual	9	20	29
Secretaria		8	8
Recepcionista		3	3
Oficinista		7	7
Mensajero	3	2	5
Camillero		2	2
Agente de seguridad		2	2
Abogado		1	1
Asistente administrativo		2	2
Ayudante general		1	1
Cotizador de precios		5	5
Almacenista supervisor		1	1
Cajero	2	1	3
Conductor de vehículo		1	1
Soporte técnico		1	1
Estadístico		1	1
Analista de personal		1	1
Asistente de analista de personal		3	3
Capellán		1	1
Enfermera	1	53	54
Farmacéutico		1	1
Laboratorista clínico		3	3
Nutricionista dietista	1		1
Médico especialista	1	5	6
Médico general		10	10
Médico residente	4		4
TOTAL	21	135	156

RECURSOS HUMANOS



LOGROS DE LA OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS 2018.

Cumplimiento con el pago del bono a los médicos, odontólogos, profesionales y técnicos de la salud, así como a personal administrativo.

Pago de los bienales.

Cambios de categoría.

Sobresueldos.

Otros sobresueldos (alto riesgo y especialidad).

Se nombra al jefe de la Oficina Institucional de Recursos Humanos.

CONTRATACIÓN DE RECURSO HUMANO 2018

MES	EVENTUAL	PERMANENTE	TOTAL
julio	9	0	9
agosto	8	18	26
septiembre	6	5	11
octubre	22	10	32
noviembre	3	1	4
diciembre	0	2	2
TOTALES	48	36	84

CARGO DEL PERSONAL CONTRATADO

Almacenista
Trabajador manual
Médico general
Médico especialista
Enfermeras
Técnico de Enfermería
Abogado
Camillero
Oficinista
Corrector de estilo
Secretaría
Electricista

LOGROS DE LA OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS 2019.

Se logra la compra de un proyector y una computadora portátil para uso de la Oficina de Recursos Humanos en las capacitaciones del personal.

Adquisición de una computadora para el área de Archivo.

Se adquieren copadoras para las áreas de Planilla, Análisis y Reclutamiento y Selección.

La sección de Archivo logra la reposición de más de 600 cartapacios de expedientes deteriorados.

Se compran 500 cartapacios para los expedientes de Carrera Administrativa para archivo.

Se adquieren nuevos equipos y software para la implementación del registro y control de la marcación de entrada y salida de los colaboradores del Hospital.

Se reemplazan los equipos de computadora en 95 % de las oficinas de Recursos Humanos.

CONTRATACIÓN DE RECURSO HUMANO 2019

MES	EVENTUAL	PERMANENTE	TOTAL
enero	7	7	14
febrero	15	13	28
marzo	0	30	30
abril	10	3	13
mayo	2	7	9
junio	11	14	25
julio	10	5	15
TOTALES	55	79	134



RECURSOS HUMANOS

CARGOS DEL PERSONAL CONTRATADO
Enfermera
Cajero
Técnico en Radiología
Agente de seguridad
Técnico en Ortopedia
Médico especialista
Médico general
Técnico de Enfermería
Nutricionista
Médico residente
Ayudante general
Trabajador manual
Secretaria
Oficinista
Laboratorista clínico
Camillero

CAPACITACIONES INTERNAS	
TEMAS	COLABORADORES BENEFICIADOS
Programa de Inducción	46
Jueves de Ética y Valores	99
Comunicación Efectiva	23
Relaciones Interpersonales	24
Atención a Pacientes Difíciles y Manejo del Estrés Laboral	39
Ortografía y Redacción	137
DIGECA (Diferentes temas)	94
TOTAL	462

CAPACITACIONES EXTERNAS		
TEMAS	COLABORADORES BENEFICIADOS	COSTO
Diploma de Responsabilidad Social en la Empresa	2	850
Gestión de Riesgos Aplicada a Laboratorios	8	2,000,000.00
Conferencia sobre el uso de la Secretaría Médica de Comunicación y lenguaje	128	2,292,005.00
Conferencia sobre los procesos de compras y innovación para la Ética Profesional.	40	792
Archivos de Gestión Estadística Módulo I	3	2,568,008.00
XXI Congreso Nacional de Contadores 2019	9	3,608,600.00
Nuevo Reglamento de Tecnología de Contadores Públicos Pastalite III	5	1,979,909.50
TOTAL	7	14,084,684.50

RECURSOS HUMANOS

CAPACITACIONES INTERNAS

TEMAS	COLABORADORES BENEFICIADOS
Seminarios Administrativos	133
Relaciones Interpersonales y Manejo de Conflictos	6
Reglamento Técnico de Evaluación del Desempeño	212
Reflexión de los Padres	10
Programa de Inducción al Servidor Público de Primer Ingreso	44
Programa de Actualización de Registro y Control y Régimen Disciplinario	63
Normativa Actual de Carrera Administrativa	53
Minicápsula La Felicidad	21
Liderazgo	29
La Cultura y Los Procesos de Cambios	39
Etiqueta y Cortesía Pilar de la Proyección Organizacional	78
Divulgación de la Reforma a la Ley 22, De Contrataciones Públicas	30
Comunicación Asertiva	17
TOTAL	740

RECURSOS HUMANOS



Software con nuevos relojes de marcación para el registro de entradas y salidas de los colaboradores de la Institución.



Nuevos uniformes para el personal administrativo del Hospital.



Taller de Ética y Valores y de Liderazgo (abril y mayo de 2019).



Retiro voluntario de funcionarios.





RETIRO VOLUNTARIO

FIRMA DE DOCUMENTOS
DE FUNCIONARIOS



Lcda. Zulmirexy García
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS
2019

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

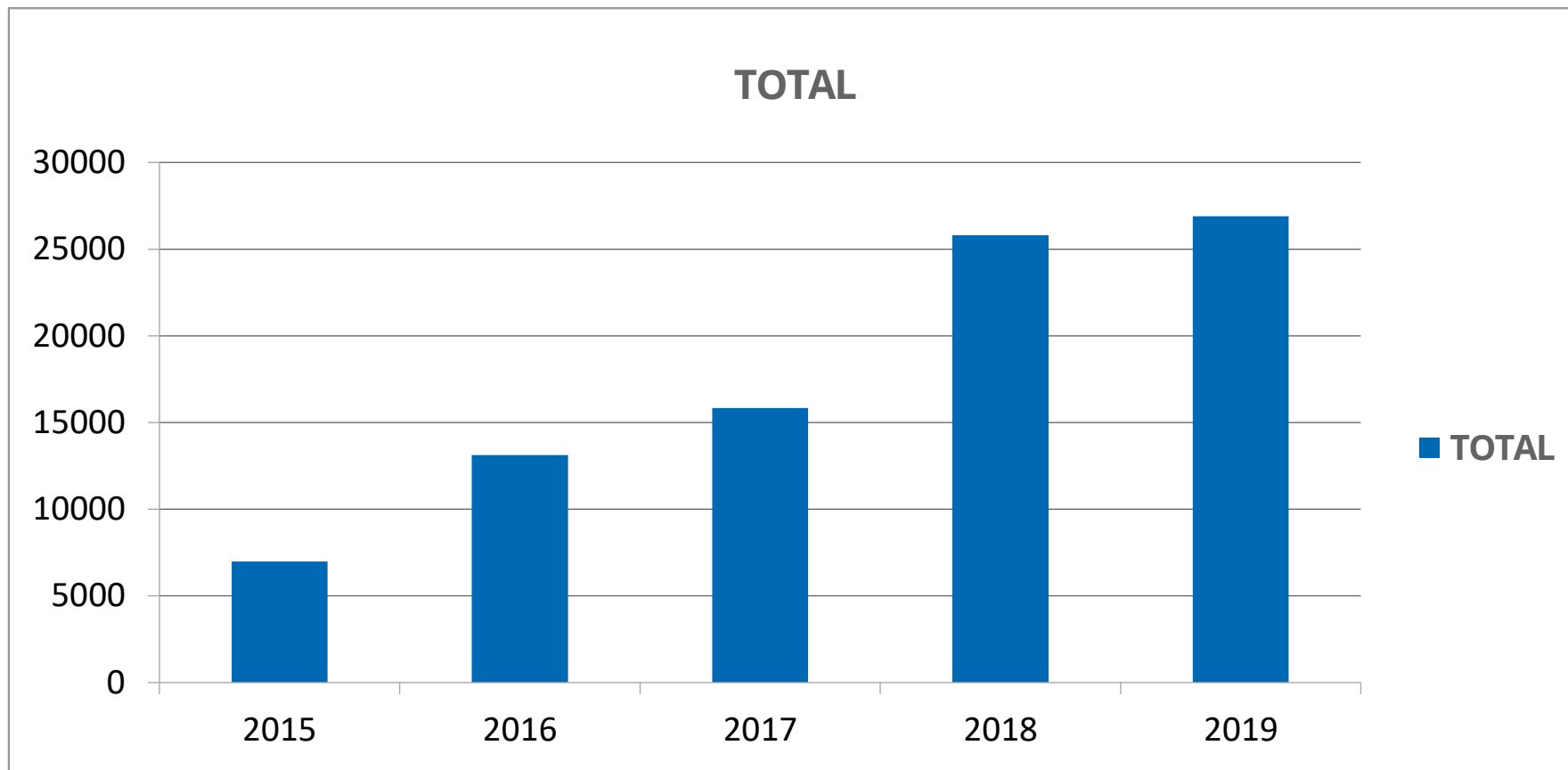


PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
Sección de Contabilidad
Informe de Mobiliario y Equipos
Mediante movimiento de entrada (balance de comprobación) al Almacén

AÑO	EQUIPOS	MOBILIARIOS
2015	B/.811,399.35	B/.19,754.49
2016	B/.1,847,219.33	B/.438,588.73
2017	B/.4,144,945.33	B/.32,763.40
2018	B/.7,954,785.38	B/.292,488.00
2019	B/.9,567,692.06	B/.44,452.05
TOTALES:	B/.24,326,041.45	B/.828,046.67

Fecha: 15 de noviembre de 2019

**PATRONATO DEL HOSPITAL SANTO TOMÁS
INFORME DE EXÁMENES DE LAS PRUEBAS EXTERNALIZADAS
A PACIENTES HOSPITALIZADOS AÑOS: 2015 - 2019**



Fuente: Dirección de Administración HST

Observamos un incremento significativo en el envío de las pruebas externalizadas.

SECCIÓN DE CONTABILIDAD



**LCDA.
AURI MORRISON
JEFA DE LA SECCIÓN
DE CONTABILIDAD**

PERSONAL DE SECCIÓN DE CONTABILIDAD





Logros de Contabilidad

En Contabilidad, se han logrado nuevas oficinas con sus respectivos modulares y archivadores, completamente equipadas con computadoras, centro de copiado, sistema de digitalización y actualizaciones permanentes.

LOGROS DE LA SECCIÓN DE CONTABILIDAD



PERSONAL DE TESORERÍA





Logros de Tesorería

Dentro de los logros obtenidos en Tesorería, podemos mencionar:

Adquisición de una máquina contadora de billetes (bill counter) y una detectora de billetes falsos, en el 2019.

Implementación, en el 2018, de una tercera caja en la Consulta Externa y en el servicio de emergencias, destinadas para jubilados y personas de la tercera edad.

Oficinas nuevas completamente equipadas.

Adquisición de una máquina contadora de billetes (bill counter) y una detectora billetes falsos, en el 2019.

Adquisición de una máquina contadora de billetes (bill counter) y una detectora de billetes falsos, en el 2019.





LOGROS DE TESORERÍA



CAJA DE CONSULTA EXTERNA

Implementación, en el 2018, de una tercera caja en la Consulta Externa y en servicio de emergencias, destinadas para jubilados y personas de la tercera edad.

Adquisición de impresoras para el área de Tesorería.





LOGROS DE TESORERÍA

Personal administrativo del área de Tesorería



Oficinas nuevas completamente equipadas.



Implementación de caja de cobro en el Servicio de Emergencias.

PERSONAL DE COMPRAS





LOGROS DE COMPRAS

En la gestión del quinquenio 2015 - 2019, se destacan los siguientes logros:

Adquisición en el 2018, mediante Convenio Marco por un valor de B/.1,701.03, de seis escáneres, a fin que cada colaborador tenga uno en su puesto de trabajo.

Capacitación sobre la Nueva Ley de Compras, por 40 horas, en mayo del 2018.

Instalación del software Istmo en el 2017.

Capacitación para el personal, en el marco del Día del Cotizador, el 16 de mayo.

Desde el 2017, se cuenta con nuevas oficinas con sus modulares y equipo completo de oficina.

Acondicionamiento del área de la cocineta para los colaboradores internos.

Habilitación y equipamiento de tres salones para actos públicos.



IMPRESORA

Adquisición de dos impresoras para el área de Compras.



SALONES PARA ACTOS PÚBLICOS

ÁREA DE LA COCINA

Acondicionamiento del área de la cocineta para los colaboradores internos.





PERSONAL DE COMPRAS



Desde el 2017, se cuenta con nuevas oficinas con modulares y equipos completos de oficina





PERSONAL DE ALMACÉN GENERAL



LOGROS DE ALMACÉN GENERAL



Almacén General 2015- julio 2019

El Almacén General cuenta con siete espacios físicos, en los predios del Hospital y fuera de estos, los cuales se describen brevemente a continuación:

Depósito para fórmulas nutricionales, ubicado en la planta baja del edificio que aloja salones de la Facultad de Medicina de la Universidad de Panamá; además se guardan equipos médicos, equipos de oficina y mobiliario.

Depósito donde se guardan productos para el aseo y formularios enumerados, entre otros, ubicado en el helipuerto.

Depósito para productos de aseo, ubicado en el edificio de acopio de desechos.

Espacio para resguardar materiales de electricidad, plomería, entre otros, situado en uno de los talleres de la Sección de Mantenimiento.

Espacio para materiales de construcción en el área del edificio de la antigua Administración.

Depósitos fuera de los predios del Hospital, en Calidonia, en los cuales se guarda mercancía en general.

Depósito contiguo a las oficinas administrativas del Almacén General, donde se resguardan útiles de oficina.

A continuación, se presenta el valor anual aproximado de mobiliarios, equipos de oficina, equipos de computación (incluye licencias), los cuales fueron recibidos en el Almacén General y distribuidos para las diferentes áreas de la Institución; también se incluye la adquisición de un transporte de pasajeros.

Valores anuales aproximados de mobiliarios, equipos de oficina, equipos de computación (incluye licencias),				
Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019 1er. Semestre
B/. 70,337.63	B/. 292,648.86	B/. 686,550.08	B/. 551,474.60	B/. 163,511.28



SECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO



LOGROS DE LA SECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO



SECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO

LOGROS 2016-2019

Adquisición de ordenadores de escritorio (computadoras) y sillas de alto tráfico para el personal de recepción y oficina principal.

Creación de ventanilla de Información y Atención al Usuario en el Servicio de Emergencias, extendiendo su horario de atención.

Remodelación de las dos estaciones de trabajo en la Consulta Externa.

Adquisición de intercomunicadores para las Ventanillas de Información y Atención al Usuario, ubicadas en el Servicio de Emergencias y Hospitalización, que permiten una comunicación fluida y clara con los usuarios y proyectan una excelente imagen, gracias a su tecnología de avanzada y elegante presentación.

Capacitación constante del personal de información, que ha permitido reforzar y conocer nuevas técnicas para realizar de manera más eficiente sus labores diarias.

Cobertura del Banco de Sangre y Laboratorio en horas de alto tráfico.

Con una alta convocatoria, se han realizado, año tras año, seminarios dirigidos a los usuarios de este nosocomio.

Jaymi Córdoba
Jefa de la Sección de Información
y Atención al Usuario





LOGROS DE LA SECCIÓN DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO



CAPACITACIÓN CONSTANTE

Capacitación constante del personal de información, que ha permitido reforzar y conocer nuevas técnicas para realizar de manera más eficiente sus labores diarias.

CREACIÓN DE VENTANILLA DE ATENCIÓN AL USUARIO

Creación de ventanilla de Información y Atención al Usuario en el Servicio de Emergencias, extendiendo su horario de atención.

ÁREA DE ORNATO Y ASEO



Construcción de estructura y techo para el área de desechos hospitalarios.



Minitractor de carga.

Logros de Ornato y Aseo 2015-2019

El Área de Ornato y Aseo, a cargo de la licenciada Alicia Medina, durante el quinquenio 2015-2019, tuvo los siguientes logros:

- Participación en la elaboración del Manual de Procedimientos de Aseo Hospitalario.
- Gestión para la compra de máquinas y equipo para facilitar la labor de limpieza que realizan los colaboradores.
- Abastecimiento de un 90 % de insumos utilizados en la limpieza y desinfección de las áreas hospitalarias.
- Apoyo a otras unidades y secciones en las gestiones para la adquisición de equipos, como el Salón de Operaciones, Salón de Operaciones de Maternidad, Unidad de Cuidados Intensivos (equipos de trabajo, carros de trapeador de mota de microfibra), Unidad de Nutrición (compra de insumos), en coordinación con el Comité para la Vigilancia, Prevención y Control de las Infecciones Asociadas a la Atención de Salud.
- Realización de retroalimentación, a los colaboradores que inician por contrato, sobre limpieza y desinfección de las áreas (camas, mesitas para comer de los pacientes, mesitas de noche, baños, servicios, la-

vamos, entre otros) a los cuales se les van a asignar equipos de protección y productos para la realización de limpieza profunda.

- Seminario de capacitación con expositores internacionales, impartido a todos los colaboradores de la Sección de Aseo que deseen participar, por dos días del mes durante la celebración del aniversario del Hospital.
- Inicio de los trámites para la cooperativa de ahorro y préstamo para los colaboradores.
- Inicio de las conversaciones para la gestión del proyecto de Centro de Acopio para la adquisición del procesador de desechos comunes y peligrosos, el cual lo está llevando a término la Sección de Mantenimiento.



PERSONAL DE MANTENIMIENTO



LOGROS DE MANTENIMIENTO



PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
SECCIÓN DE MANTENIMIENTO
PROYECTOS 2018 - 2019

ELABORADO POR: ING. IVETHE GÁLVEZ

ITEM	REQ. N°	DESCRIPCIÓN	CANT.	UNIDAD	ACTO N°	O/C CONTRATO N°	MONTO	EMPRESA	ESTATUS	OBSERVACIONES
1	17-0738	Sistema de aire acondicionado central de 15 toneladas de capacidad.	1	C/U	2017 0-12-14-08- LP-013116	4200066568	110,745.00	COMFORT AIR S.A.	En Ejecución	Por remodelación de niveles 100 y 300 del edificio Elefante Blanco para oficinas.
		Sistema de aire acondicionado central de 20 toneladas de capacidad.	1	C/U						
		Sistema de aire acondicionado central de 25 toneladas de capacidad.	1	C/U						
		Sistema de aire acondicionado de 5 toneladas tipo split.	2	C/U						
		Ductos principales para sistema de aire acondicionado central	1	GLOBAL						
		Suministro de materiales para sistema de aire acondicionado, ramales, difusores, rejillas y extractores.	1	GLOBAL						
2	17-1283	R-1. sistema de aire acondicionado central de 20 toneladas de capacidad.	1	GLOBAL	2017 0-12-14-08- Lp-013897	4200100070	56,198.26	INGESOFT	En Ejecución	Por remodelación del nivel 300 de la antigua Maternidad para sala 31.
		R-2. suministro de materiales para sistema de aire acondicionado, ramales, difusión, rejilla y extractores	1	GLOBAL						
		R-3. sistema de aire acondicionado central de 10 toneladas de capacidad.	1	GLOBAL						
		R-4. ductos principales para sistema de aire acondicionado central.	1	GLOBAL						



LOGROS DE MANTENIMIENTO

3	18-0642	Puerta de impacto en aluminio pesado. en acrílico transparente de 1/4 de espesor, automática con sensor de proximidad y de luz	3	C/U	2017 0-12-14-08- CM-014562	4200139310	20,640.30	VISUAL TOTAL	Terminado	Para reemplazar las puertas de entrada posterior del Cuarto de Urgencias, Laboratorio y Maternidad.
4	18-0973	Modernización de 3 elevadores marca shindler ubicados en el edificio de la antigua maternidad.	1	C/U	2018 0-12-14-08- LP-014972	44-2018	133,193.60	DRIVE & LIFT CONTROL	En ejecución	Se requiere por habilitación de edificio para salas de pacientes.
5	18-1026	Bomba centrífuga	2	C/U	2018 0-12-14-08- CM-015215	4800038992	9,892.59	SERVICIOS MIVA	Terminado	Cambio de equipo por vencimiento de vida útil.
		Guarda nivel de baja para control de arranque y parada	1	C/U						
		Válvula silenciosa, unidireccional, anti ariete 1 1/2"	2	C/U						
		Tanques hidroneumático de 53 galones	2	C/U						
		Panel de control de monitoreo para el alternador y funcionamiento del sistema de bombeo	1	C/U						
6	18-1088	Servicio de diseño, permiso y aprobación de planos, suministro y construcción de una galera de 300 m2 con estructura metálica de wf según diseño estructura y cerramiento con louvers sobre muro perimetral existente, debe incluir la obra civil, electricidad, fontanería, cuarto frío completo, líneas de vapor y retorno de condensado desde la sala de calderas del hospital hasta el área de tratamiento de desechos atendiendo planos y especificaciones	1	CLOBAL	2018 0-12-14-08- LP-015244	52-2018	246,635.00	JAL CONSTRUCCION	En ejecución	Para adecuar el área de tratamiento de desechos bioinfecciosos.

LOGROS DE MANTENIMIENTO



7	18-1251	Sistema de tratamiento de desechos peligrosos. Consiste en dos equipos con tecnología de esterilización de alta presión al vacío. La capacidad mínima de cada equipo será de 300kg/ciclo. El sistema debe incluir triturador, volcador, contenedores o carros de alto volumen y todo lo necesario para su correcto funcionamiento, según especificaciones técnicas.	1	GLOBAL	2018 0-12-14-08- LP-015277	53-2018	1,025,500.84	MACROMAR	En ejecución	Para esterilizar los desechos peligrosos que se producen en el Hospital.
8	18-1255	Sistema automático para verter, lavar, desinfectar paletas y uriniales.	1	C/U	2018 0-12-14-08- CM-015295	4800040399	14,980.00	PROMED S.A.	Terminado	Cambio de equipo por vencimiento de vida útil.
9	18-1349	Puerta doble abatible para entrada de central de esterilización.	1	C/U	2018 0-12-14-08- CM-015432	4200173606	18,083.00	VISUAL TOTAL	Terminado	Para resolver problemas de condensación en el área de Central de Esterilización.
		Puerta de impacto en aluminio pesado, en acrílico transparente de 1/4 de espesor. Automática con sensor de proximidad y de luz. Para entrada de edificio de estacionamientos.	1	C/U	2018 0-12-14-08- CM-015431					
10	18-1350	Materiales, mano de obra, transporte y todo lo necesario para instalar aproximadamente 280 metros cuadrados de grama artificial.	1	GLOBAL	2018 0-12-14-08- CM-015438 2018 0-12-14-08- CM-015596	4200184279	13,201.23	ALL MACHINERY	Terminado	Para su instalación a un costado de la antigua Maternidad.
11	18-1382	Sistema de aire acondicionado central de Nosocomiales.	1	GLOBAL	2018 0-12-14-08- CM-015469	4800043332	31,896.70	SUPTEC SA	En ejecución	Para la adecuación de la oficina de Nosocomiales del Hospital.
12	18-1374	Torre de enfriamiento de 2 celdas cada uno con un motor de 40 hp, tefc 1800rpm 230/460/60. Atendiendo especificaciones técnicas adjuntas.	1	GLOBAL	2018 0-12-14-08- LP-015603	4800045709	232,297.00	COPANAC	En ejecución	Cambio de equipo por vencimiento de vida útil.



LOGROS DE MANTENIMIENTO

13	18-1375	Modernización de (2) ascensores marca Otis ubicados en el edificio Elefante Blanco.	1	GLOBAL	2018 0-12-14-08- LP-015495	4200187917	157,290.00	DRIVE & LIFT CONTROL	En ejecución	Se requiere por habilitación de edificio para oficinas.
14	18-1384	Cambio de aires acondicionados centrales en diversas áreas del Hospital.	11	C/U	2018 0-12-14-08- LP-015531	4800045195	204,798.00	COMFORT AIR S.A.	Terminado	Cambio de equipo por vencimiento de vida útil.
15	19-0647	Sistema automático para verter, lavar y desinfectar paletas y uriniales.	11	C/U	2019 0-12-14-08- LP-016732	4800049500	155,505.24	PROMED	En refrendo	Cambio de equipo por vencimiento de vida útil.
TOTAL PROYECTOS 2018 – 2019							2,430,856.76			

LOGROS DE MANTENIMIENTO



Caldera



Puertas automáticas



Instalación de las torres de enfriamiento





LOGROS DE MANTENIMIENTO

Equipamiento de la Sala 31



Modernización de ascensores



Cambios de bombas



Equipo de desechos peligrosos



Cambios de aires acondicionados centrales



PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA





LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

SECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA

Y OBRAS CIVILES

AÑO 2016-2020

PROYECTOS EJECUTADOS

MODALIDAD	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	<u>INVERSIÓN</u>	OBSERVACIÓN
ADMINISTRACIÓN	Impermeabilización y reemplazo de las baldosas de arcilla escalinata perimetral del edificio del Elefante Blanco.	34,388.00	Corregir filtración de agua de lluvia en oficina de Imagenología.
CONTRATO	Mejora al Servicio de Medicina Nuclear.	769,483.00	Reemplazo gamacamara híbrida y adecuación área física.
TOTAL AÑO 2016		<u>B/. 803,871.00</u>	
CONTRATO	Impermeabilización, sellado y pintura exterior de todos los edificios HST	479,950.00	Nueva imagen del Hospital, edificios pintados, limpios, vistosos.
ADMINISTRACIÓN	Remodelación y reubicación oficinas administrativas al nivel 100 edificio Elefante Blanco.	995,300.00	Traslado de oficinas administrativas del antiguo oncológico a las nuevas oficinas del Elefante Blanco.
CONTRATO N°	Elaboración, diseños y planos para nuevo Servicio de Nutrición y Dietética.	287,099.00	Cocina anterior fue cerrada. El servicio se externalizó. Pendiente nuevo proyecto.



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

ORDEN DE COMPRA N°	Nuevo piso antibacterial antiestático para salas cirugía nueva y ortopedia	38,731.00	Se eliminó piso de vinil conductivo agrietado en malas condiciones
CONTRATO N°	Alquiler de local para depósito, insumos médico-quirúrgico y estantería de almacenaje.	169,706.00	Depósito satélite alquilado fuera de la institución.
ORDEN DE COMPRA N°	Reemplazo de las puertas de vidrio aluminio en la Consulta Externa y entrada a urgencia.	16,970.00	7 Juegos de puertas de vidrio aluminio reemplazadas.
TOTAL AÑO 2017		<u>1,818,050.00</u>	
CONTRATO N°76-2017	Remodelación y reubicación de la sala de hospitalización TBC sala 20.	954,738.13	Moderna Sala de hospitalización para 22 camas, pacientes infectocontagiosos.
ADMINISTRACIÓN	Remodelación nueva Sala de hospitalización de privados de libertad sala 31	250,000.00	En ejecución con un avance del 80%.
ADMINISTRACIÓN	Nuevo comedor techado lateral hacia Imagenología.	70,000.00	Corredor ampliado, adecuado, circulación pacientes encamados a Imagenología.
TOTAL AÑO 2018		<u>B/. 1,274,738.13</u>	
ADMINISTRACIÓN	Nuevo salón de actos y oficinas de Relaciones Públicas.	<u>81,657.39</u>	
ADMINISTRACIÓN	Remodelación de local para el nuevo laboratorio especializado Nat. Banco de Sangre.	<u>35,000.00</u>	



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

ORDEN DE COMPRA N° 4200197661	Restauración y pulimiento de pisos áreas comunes edificio de Maternidad.	<u>12,170.61</u>	Pasillo, área de espera, escaleras en todos los 7 niveles del edificio.
ORDEN DE COMPRA N°4200195231	Reemplazo del techo traslúcido del jardín interno N°2 edificio N°2.	<u>33,367.95</u>	Se reemplazó toda la cubierta traslúcida, se reparó y pintó la estructura del techo.
ORDEN DE COMPRA N°	Mejoras a las puertas, ventanas tipo francesas vestíbulo nivel 100 Elefante Blanco.	<u>10,400.00</u>	Mejoras al vestíbulo del edificio Elefante Blanco.
CONTRATO 43-2018	Remodelación de las oficinas administrativas del nivel 300 del edificio del Elefante Blanco (Enfermería).	<u>289,517.00</u>	Nuevas oficinas administrativas.
TOTAL AÑO 2019		<u>B/. 462,112.95</u>	
PROGRAMADOS 2020			
19-0994	Reparación e impermeabilización de losas y techo de los edificios de la Consulta Externa 1,400 m2 220ml aproximadamente 20 cm de zócalo . Edificio servicios generales (estacionamiento).	257,325.00	
19-0995	Remodelación de la fachada de la antigua Maternidad y reparación de aleros frontales.	641,226.70	Por refrendo del contrato.



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

VIGENCIA 2020	Reparación de cubierta de techo de tejas del edificio Consulta Externa.	200,000.00	Requisición para revisar y programar Acto 2020.
VIGENCIA 2020	Reparación de cubierta de techo de tejas edificio Elefante Blanco.	600,000.00	Requisición para revisar y programar Acto 2020.
VIGENCIA 2020	Suministro e instalaciones de ventanales del nivel 300 (ala pendiente) y planta baja del edificio del Elefante Blanco.	65,000.00	Requisición para revisar y programar Acto 2020.
VIGENCIA 2020	Reemplazo del piso antibacterial autonivelante para 4 Salas de cirugía.	47,000.00	Requisición para revisar y programar Acto 2020.
TOTAL AÑO 2020		<u>B/. 1,210,551.70</u>	



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

ANTES



Nuevo corredor lateral de circulación techado hacia Imagenología.
Ampliación y construcción de nueva estructura techada del corredor lateral hacia Imagenología.



Antes: Filtraciones de agua lluvia, estrecho para circulación de pacientes y público.

Después: Corredor ampliado adecuado para circulación de pacientes encamados, techado, cielorraso, iluminación adecuada, canal de desagües.

Modalidad : por ADMINISTRACIÓN

PLANTILLA HST COSTO ESTIMADO B/. 46,000.00

Proyectos a concluir en el año 2018 B/.1,479,165.00

DESPUÉS



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

ANTES

Contrato para la elaboración de diseños, planos y especificaciones del nuevo servicio de Nutrición y Dietética.



Antes: cocina anterior cerrada. Servicio de preparación externalizado y distribuido por el Hospital.



Después: diseños, planos y pliego de cargos desarrollados en 70% de avance.
Costo B/. 287,099.00 balboas

DESPUÉS



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA



Remoción y reemplazo de las baldosas de arcilla de la escalinata principal del edificio Elefante Blanco. Existía un deterioro del piso y filtraciones constantes de agua lluvia en las oficinas de Imagenología. Reparado a un costo de: B/. 34,383.00 balboas



PINTURA DE EDIFICIOS



ANTES

DESPUÉS

Impermeabilización: Sellado y pintura general exterior a todos los edificios del Hospital Santo Tomás.



El techado traslúcido del jardín interno número 2. Costo total B/. 33,367.95



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

PINTURA DE EDIFICIOS



ANTES

Antes: Descoloridos, deterioro de la pintura, hongos, manchas, rajaduras y filtraciones de agua lluvia.
Costo B7: 479,950.00

DESPUÉS



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

ANTES Instalaciones existentes, replanteo, limpieza de escombros, caliche y otros.



La nueva sala de hospitalización de Neumología.
Reubicación y remodelación de la sala de hospitalización de Neumología (sala 20) ubicada en el nivel 400, en el edificio de la antigua Maternidad.



Después: moderna sala de hospitalización la cual consta de 22 camas y 4 sillones de hemodiálisis.

Costo: B/. 790, 000.00



DESPUÉS



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA



Proyecto del área de simulación en la Maternidad del Hospital

Costo de B/. 8,500.00

Nuevo sistema de almacenamiento de insumos y mercancías en el depósito satélite, en el año 2017

Contrato de alquiler de local para depósito de insumos y materiales del Hospital.

Antes: falta de facilidades para organizar, disponer y controlar la mercancía de manera adecuada y utilizar al máximo la capacidad de almacenamiento.

Después: nueva estantería y equipo de carga y descarga, permitiendo más organización y mejor utilidad del área y facilidades de almacenaje. Costo B/. 28, 800.00 balboas.

Costo anual B/. 140,906.00



DESPUÉS

Remodelación y reubicación de las oficinas administrativas al nivel 100 del edificio Elefante Blanco.

Antes: Oficinas administrativas en el viejo edificio Antiguo Oncológico con muchos problemas físicos, funcionales, eléctricos y otros.

Después: nuevas oficinas administrativas, adecuadas, modernas y funcionales.

Costo: B/. 995, 300.00

ANTES



DESPUÉS



PROYECTOS EN EJECUCIÓN

UBICACIÓN: NIVEL 3 DEL ELEFANTE BLANCO



*Limpieza del área,
escombros*



Proyectos en ejecución 2018
Nuevas oficinas administrativas Enfermería, Planificación, Calidad y Bienes Patrimoniales.

Remodelación y reubicación de las nuevas oficinas administrativas de Enfermería, Planificación, Calidad y Bienes Patrimoniales.

Ubicado en el nivel 300 edificio Elefante Blanco.

Etapa de limpieza del área, escombros, caliche y otros.

Estructura: B/. 207,341.00

Solo obra civil.

Muebles modulares: B/.198,500.00

cotizado



LOGROS DE INFRAESTRUCTURA

ANTES



DESPUÉS

Remodelación para la sala de hospitalización (sala 31) de privados de libertad, ubicación Nivel 300 edificio de la antigua Maternidad.

Antes:

Área utilizada para depósito de historias clínicas del Hospital alrededor de 850,000 historias clínicas que fueron reubicadas en el antiguo Oncológico.

Después:

Etaapa de construcción, paredes nuevas, mocheteo , replanteo, limpieza de escombros, caliche y otros.

Costo estimado: B/. 240,900.00
Solo obra civil. No incluye equipo.



PERSONAL DE BIOMÉDICA



LOGROS DE BIOMÉDICA



Sección de Biomédica 2015-2019

Los logros obtenidos en la Sección de Biomédica, durante el quinquenio 2015-2019, son los siguientes:

Cuatro computadoras: tres para el área administrativa y una para el área técnica.

Un software para el manejo del inventario del depósito de repuestos de Biomédica y confección de órdenes de trabajo.

Simuladores de pacientes y multímetros digitales.

Una pantalla para el área de docencia y capacitación del personal técnico.

Mobiliario y equipo de oficina.

Nombramiento de una ingeniera (técnica).

Nombramiento de una oficinista para el apoyo administrativo.

Mantenimiento preventivo y correctivo, mediante contrato, para los equipos más sensibles del Hospital.

La compra de varios equipos médicos y de gran parte de insumos, accesorios y repuestos, para cubrir las necesidades de los servicios médicos.

GESTIÓN DE LA SECCIÓN DE BIOMÉDICA DURANTE EL PERIODO 2015-2019

CANT.	SERVICIOS	AÑO	COSTO TOTAL
14	Contratos de Servicios de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos Médicos (varios)	2015	5.397,759.28
9	Contratos de Servicios de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos Médicos (varios)	2016	
5	Contratos de Servicios de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos Médicos (varios)	2017	1.944.157.90
8	Contratos de Servicios de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos Médicos (varios)	2018	
9	Contratos de Servicios de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos Médicos (varios)	2019	892,426,05
CANT.	EQUIPOS MÉDICOS	AÑO	COSTO TOTAL
49	Equipos médicos adquiridos para diferentes servicios médicos	2015	
130	Equipos médicos adquiridos para diferentes servicios médicos	2016	2.696,322.33
320	Equipos médicos adquiridos para diferentes servicios médicos	2017	4.018,124.14
166	Equipos médicos adquiridos para diferentes servicios médicos	2018	1.175.572,82
242	Equipos médicos adquiridos para diferentes servicios médicos	2019	3.602,271.34

ADQUIRIDOS POR EL MINSA (CONSALUD) 2016

CANT	EQUIPOS MÉDICOS	COSTO TOTAL
134	Equipos médicos adquiridos para diferentes servicios médicos	1.900,262.32



LOGROS DE BIOMÉDICA

INSUMOS, ACCESORIOS Y REPUESTOS

PRODUCTOS	AÑO	COSTO TOTAL
Insumos, accesorios y repuestos	2016	466,681.20
Insumos, accesorios y repuestos	2017	374,234.59
Insumos, accesorios y repuestos	2018	549,339.67
Insumos, accesorios y repuestos	2019	222,562.64

PERSONAL DE INFORMÁTICA





El trabajo desempeñado en el Departamento de Informática es coordinado y supervisado por la Dirección Administrativa, dependencia a la que jerárquicamente pertenece, que se encarga de establecer las políticas de trabajo, revisar avances del departamento, prioridades de las necesidades por atender, etc. Actualmente el Departamento de Informática interactúa con los diferentes departamentos que integran nuestro Hospital, con el fin de atender las necesidades que cada uno de ellos presenta a nivel informativo.

Esta atención podemos dividirla en dos áreas: la primera es el Área de Atención de Usuarios, que tiene como función la atención de problemas y servicios de cómputo, las actividades de supervisión de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos, entre otras actividades.

La segunda área, denominada área técnica, proporciona atención, administración y supervisión de los servicios de la red central que tiene nuestro Hospital, en la que se encuentran los principales sistemas de cobro, estadísticas, entre otros.

PROYECTOS MÁS RELEVANTES REALIZADOS BAJO LA GESTIÓN DE LA ACTUAL ADMINISTRACIÓN

ADQUISICIÓN DE EQUIPOS

Compra de más de 300 equipos nuevos con alta capacidad para hacerle frente a las nuevas tecnologías existentes y futuras en nuestro Hospital.



LOGROS DE INFORMÁTICA

MÁS DE
300 COMPUTADORAS
COMPRADAS

VIRTUALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES

Con este nuevo enfoque, se mejoró notablemente el engranaje de nuestros servidores que contaban con más de 15 años de funcionamiento. El nuevo sistema permitió reducir de forma significativa el número de servidores ubicados en nuestro Hospital, mejorando la funcionalidad de estos, y reduciendo el espacio, consumo eléctrico y el calor generado. Al mismo tiempo, debido a sus características robustas de seguridad, permitirán un crecimiento de la infraestructura de servidores a mediano y largo plazo sin merma de rendimiento.



LOGROS DE INFORMÁTICA

AMPLIACIÓN DEL ANCHO DE BANDA DEL INTERNET DE 20 MEGAS A 100 MEGAS

Mejoramiento del enlace de comunicación de 20 MB a 100 MB, lo que mejoró el rendimiento en cuanto a ancho de banda, como también las exigencias de recursos para hacerle frente a tecnología de punta.

DE
20MB / 100MB
A



RED INALÁMBRICA 2do. PISO, CONSULTA EXTERNA

Para brindar conectividad inalámbrica a los usuarios e invitados en las áreas de docencia ubicadas en el segundo piso del Edificio de Consulta Externa del Hospital Santo Tomás, se realizó la solución de acceso inalámbrico.



ADQUISICIÓN DE EQUIPO DE SEGURIDAD (FIREWALL) Y RED INALÁMBRICA EN CONSULTA EXTERNA.

Con la finalidad de garantizar la seguridad y protección ante cualquier vulnerabilidad, la institución adquirió estas plataformas de última generación, que le brinden un mayor rendimiento para atender la demanda de crecimiento de la institución y mejorar administración del ancho de banda, para robustecer la seguridad informática, mejorar el desempeño de la red y la experiencia de los usuarios.





REESTRUCTURACIÓN DEL CABLEADO DE FIBRA ÓPTICA Y EQUIPOS DE COMUNICACIÓN

Se realizó el reemplazo del cableado de Fibra Óptica de 1 GB a 10 GB entre los siete Edificios que conforman el Hospital Santo Tomás (Consulta Externa, Mantenimiento, Antigua Maternidad, Maternidad Nueva, Especialidades). Además, se reemplazó el cableado de fibra óptica interna entre pisos en el Edificio de Consulta Externa como sus equipos de comunicación. Este proyecto se dividió en dos fases, de las cuales esta es la primera; la segunda fase incluye cambio de fibra en los demás edificios como en su equipo de comunicación.



FIBRA ÓPTICA

DE
1GB / 10GB
A

CENTRO DE COPIADO

Se realizó el proyecto de alquiler de equipo de impresoras en todo el Hospital, con el objetivo de asegurar la operatividad, confiabilidad y disponibilidad del servicio de impresión, copiado y escaneo del Hospital Santo Tomás a través de la implementación de una solución integral que cubra las necesidades y consumos actuales y futuros de los diferentes departamentos.

SOLUCIONES INTEGRALES



LOGROS DE INFORMÁTICA



ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE SEGURIDAD Y CONTROL DE ACCESO A LA SECCIÓN DE INFORMÁTICA

Se logró maximizar la seguridad dentro de nuestras instalaciones.



SISTEMA SEIS E ISTMO

Con la implementación de estos programas, se mejora la atención a los pacientes como también mantener un mejor control de servicios y finanzas del Hospital.



IMPLEMENTACIÓN DE LA PAGINA WEB, CORREO E INTRANET Y EL SISTEMA DE VIDEOCONFERENCIA

Diseñar, desarrollar e implementar una plataforma de comunicación utilizando herramientas tecnológicas de primera línea, integradas entre sí, que consoliden la necesidad de las distintas direcciones del HST de divulgar y mejorar sus gestiones y procesos operativos.

Con esta solución, se busca realizar una mejor gestión y presentación de la información consolidada en puntos de convergencia específicos, y que le facilite a los usuarios el acceso a la información requerida.

PROYECTOS QUE SE ESTÁN TRABAJANDO ACTUALMENTE TELEFONÍA IP

Actualmente, se está trabajando en la renovación tecnológica de toda la plataforma de voz de los edificios dentro del Campus del Hospital Santo Tomás, reemplazando la central telefónica, como también en el reemplazo de todos los equipos de comunicación.

FASE II REESTRUCTURACIÓN DE CABLEADO DE FIBRA Y EQUIPOS DE COMUNICACIÓN

El Hospital Santo Tomás continúa con el proceso de adecuar su infraestructura física y tecnológica para dar soporte al nuevo sistema de plataformas informáticas que serán implementadas en el Hospital Santo Tomás. En la fase anterior, el HST adquirió una plataforma de red de comunicaciones Aruba Networks de HPE que incluyó:

Los nuevos equipos y licencias a adquirir en esta segunda fase deben integrarse de forma nativa con la infraestructura existente.

La adecuación tecnológica incluye la adquisición e implementación de equipos de comunicaciones de red cableada para los siguientes edificios que consideran la fase 2 del proyecto:

- Edificio de Especialidades
- Edificio de Maternidad Nueva
- Edificio de Maternidad Vieja





DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



LOGROS DE LA DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



HOSPITAL SANTO TOMÁS

Subdirección Institucional de Docencia e Investigación

Logros 2014-2019

En el quinquenio 2014-2019, la Subdirección de Docencia e Investigación, a cargo de la Dra. Janett Rangel, desarrolló diferentes actividades de acuerdo con las funciones asignadas a dicha subdirección, las cuales se desglosan a continuación:

GRADUACIÓN DE MÉDICOS RESIDENTES

AÑO 2014

En el año 2014, se graduaron 38 médicos, cuyas especialidades se desglosan de la siguiente manera: diez de obstetricia y ginecología, siete de medicina interna, dos de dermatología, uno de psiquiatría, tres de cirugía general, uno de ortopedia, dos de otorrinolaringología, siete de anestesiología, tres de imagenología y tres médicos subespecialistas en medicina crítica.

De los médicos graduados, 14 pertenecen a plazas del Hospital Santo Tomás y 24 son plazas pertenecientes al Ministerio de Salud para las Regiones de Panamá Oeste, Colón, Coclé, Darién, Kuna Yala, Ngäbe-Buglé, Bocas del Toro, Chiriquí, Veraguas, Los Santos y Herrera.

AÑO 2015

En el año 2015, se graduaron 38 médicos, cuyas especialidades se desglosan de la siguiente manera: dos de cirugía general, uno de cirugía vascular, uno de urología, dos de ortopedia, uno de oftalmología, seis de medicina interna, cuatro de psiquiatría, uno de cuidados intensivos, cinco de obstetricia y ginecología, tres de radiología, once de anestesiología y uno de neurocirugía.

De los médicos graduados, nueve pertenecen a plazas del Hospital Santo Tomás, 25 son plazas pertenecientes al Ministerio de Salud para las Regiones de Panamá Oeste y cuatro son extranjeros.

AÑO 2016

En el año 2016, se graduaron 49 médicos. Sus especialidades se desglosan de la siguiente manera: nueve de obstetricia y ginecología, diez de medicina interna, uno de cardiología, dos de dermatología, uno de nefrología, uno de enfermedades infecciosas, tres de psiquiatría, uno de neurocirugía, dos de otorrinolaringología, uno de oftalmología, uno de cirugía vascular, dos de urología, cinco de anestesiología, cuatro de imagenología, tres de medicina crítica, uno de neumología, uno de cirugía general y uno de patología.

De los médicos graduados, 17 pertenecen a plazas del Hospital Santo Tomás y 25 son plazas pertenecientes al Ministerio de Salud para las Regiones de Herrera, Los Santos, San Miguel Arcángel, Chiriquí, Veraguas, Coclé, Panamá Oeste y Darién, y siete son médicos extranjeros.

AÑO 2017

En el año 2017, se graduaron 26 médicos, cuyas especialidades se desglosan de la siguiente manera: uno de obstetricia y ginecología, siete de medicina interna, uno de dermatología, dos de psiquiatría, seis de cirugía general, uno de urología, tres de anestesiología y cuatro de imagenología.

De los médicos graduados, seis pertenecen a plazas del Hospital Santo Tomás y 16 son plazas pertenecientes al Ministerio de Salud para las Regiones de Bocas del Toro, Herrera, Colón, Panamá Este, Coclé, Veraguas, Chiriquí, San Miguel Arcángel, Panamá Oeste, y Darién, y cuatro son médicos extranjeros.

AÑO 2018

En el año 2018, se graduaron 41 médicos. Sus especialidades se desglosan de la siguiente manera: cinco de obstetricia y ginecología, cuatro de medicina interna, cuatro de imagenología, tres de psiquiatría, dos de dermatología, dos de cirugía general, dos de cirugía vascular, uno de neurocirugía, uno de otorrinolaringología, uno de oftalmología, uno de urología, uno de patología, nueve de anestesiología, dos de ortopedia, dos de neumología y uno de enfermedades infecciosas.

De los médicos graduados, nueve pertenecen a plazas del Hospital Santo Tomás y 28 son plazas pertenecientes al Ministerio de Salud para las Regiones de Panamá Este, Colón, Veraguas, Coclé, Darién, Chiriquí, San Miguelito, Metropolitana, Herrera, Azuero, San Miguel Arcángel, Guna Yala, San Félix, Panamá Oeste y Bocas Del Toro, y cuatro son médicos extranjeros.

AÑO 2019

En el año 2019, se graduaron 38 médicos. Sus especialidades se desglosan de la siguiente manera: cinco de obstetricia y ginecología, cuatro de imagenología, cuatro de cardiología, dos de neurocirugía, cinco de medicina interna, siete de anestesiología, tres de psiquiatría, dos de otorrinolaringología, uno de ortopedia, uno de patología, uno de oftalmología, uno de cirugía general, uno de dermatología y uno de cirugía vascular.

De los médicos graduados, 15 pertenecen a plazas del Hospital Santo Tomás y 23 son plazas pertenecientes al Ministerio de Salud para las Regiones de Panamá Este, Veraguas, Coclé, San Miguelito, Colón, Bocas del Toro, Darién, Chiriquí, San Miguel Arcángel, José Domingo de Obaldía y Herrera, y tres son médicos extranjeros.



LOGROS DE LA DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



GRADUACIÓN DE MÉDICOS RESIDENTES





LOGROS DE LA DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

EXTENSIONES OTORGADAS

AÑO 2014

Estas extensiones se brindan a médicos residentes que finalizaron su residencia con excelentes notas, previa autorización del Patronato del Hospital Santo Tomás, Dirección Médica General, Subdirección de Docencia e Investigación, departamento y servicio respectivo, por necesidad del servicio en esa subespecialidad o entrenamiento solicitado. Este año fueron aprobadas por el Patronato del Hospital Santo Tomás las siguientes extensiones de residencias:

NOMBRE	FECHA DE INICIO DE EXTENSIÓN	ÁREA
Dr. Fernando Márquez	01/06/2014	Neumología - HST
Dr. Gabriel De Lucas	01/06/2014	Gastroenterología-HST

AÑO 2016

Estas extensiones se brindan a médicos residentes que finalizaron su residencia con excelentes notas, previa autorización del Patronato del Hospital Santo Tomás, Dirección Médica General, Subdirección de Docencia e Investigación, departamento y servicio respectivo, por necesidad del servicio en esa subespecialidad o entrenamiento solicitado. Este año fue aprobada por el Patronato del Hospital Santo Tomás la siguiente extensión de residencia:

NOMBRE	FECHA DE INICIO DE EXTENSIÓN	ÁREA
Dr. Luis Lee	01/02/2016	Neurología - HST

CONCURSO DE MÉDICOS RESIDENTES

AÑO 2014

Para el año 2014, se realizaron dos concursos de Residencias Médicas, en abril y junio, los cuales se detallan así:

Abril: Participaron 35 médicos nacionales y 10 médicos extranjeros. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia, está conformada por: 20 aspirantes nacionales para especialidades básicas y cuatro aspirantes extranjeros.

Julio: Participaron 52 médicos nacionales para 82 plazas ofertadas a nivel nacional. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia está conformada por: 19 para la Caja de Seguro Social, 13 para el Ministerio de Salud y cinco para el Patronato del Hospital José Domingo de Obaldía.

AÑO 2015

Participaron 267 médicos nacionales y extranjeros. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia en esta institución está conformada por: 38 aspirantes en total: seis aspirantes extranjeros y 32 aspirantes nacionales, de las cuales 11 plazas son del Hospital Santo Tomás y 21 plazas para el Ministerio de Salud.

Septiembre: La plaza asignada fue una para el Hospital Santo Tomás.

AÑO 2016

Para el año 2016, se realizaron dos concursos de Residencias Médicas, en abril y septiembre, los cuales se detallan así:

Abril: Participaron 253 médicos nacionales y extranjeros. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia en esta Institución está conformada por 35 aspirantes en total: cinco aspirantes extranjeros y 30 aspirantes nacionales, de las cuales 11 plazas son del Hospital Santo Tomás y 19 plazas para el Ministerio de Salud

Septiembre: Las plazas asignadas son siete en total: seis aspirantes nacionales y un aspirante extranjero, de las cuales cuatro plazas son del Hospital Santo Tomás y tres plazas para el Ministerio de Salud.

AÑO 2017

Para el año 2017, se realizaron dos concursos de Residencias Médicas, en abril y septiembre, los cuales se detallan así:

Abril: Participaron médicos nacionales y extranjeros. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia en esta Institución está conformada por: cuatro aspirantes nacionales y cinco aspirantes extranjeros.

Septiembre: Las plazas asignadas son 13 en total: 12 aspirantes nacionales y un aspirante extranjero.

AÑO 2018

Para el año 2018, se realizaron dos concursos de Residencias Médicas, en abril y septiembre, los cuales se detallan así:

Abril: Participaron médicos nacionales y extranjeros. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia en esta Institución está conformada por 41 aspirantes, de los cuales 12 son



DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



plazas del Hospital Santo Tomás y 29 del Ministerio de Salud.

Septiembre: Las plazas asignadas son tres nacionales.

AÑO 2019

Para el año 2019, se realizó un concurso de Residencia Médica en abril, el cual se detalla así:

Abril: Participaron médicos nacionales y extranjeros. La lista de los aspirantes nacionales que obtuvieron una nota final superior a 71/100 y fueron aceptados para realizar la residencia son 11 para el Hospital Santo Tomás y 17 plazas para el Ministerio de Salud.

MÉDICOS ESPECIALISTAS, GENERALES Y ODONTÓLOGOS

AÑO 2014

En el mes de abril de 2014, se realizó el concurso en el que participaron 12 aspirantes, de los cuales nueve obtuvieron plazas: un médico especialista en imagenología, dos médicos especialistas en cirugía general para trauma, un médico especialista en anestesiología con entrenamiento en neuroanestesia, dos médicos generales para laborar en nefrología (hemodiálisis), un médico general para Banco de Sangre; dos médicos generales para enfermedades infecciosas (Clínica de TAVIH e Infecciones Nosocomiales).

AÑO 2015

AÑO 2016

En el mes de mayo de 2016, se realizó el concurso en el que participaron 12 aspirantes, de los cuales seis obtuvieron plazas: un médico especialista de anestesiología de III Categoría, un médico especialista en anestesiología de III Categoría para Clínica del Dolor; un médico especialista en medicina crítica de III Cate-

goría; un médico general de IV Categoría para Clínica del Dolor; un médico general de IV Categoría para Nosocomiales y un médico para Cirugía Maxilofacial.

AÑO 2017

En el mes de mayo de 2017, se realizó el concurso, en el que participaron 24 aspirantes, de los cuales seis obtuvieron plazas: un médico especialista en neurofisiología, dos especialistas de medicina interna, tres médicos especialistas de obstetricia y ginecología, un médico especialista en patología, un médico especialista en geriatría, un médico especialista en medicina crítica y un médico general para el Servicio de Emergencias.

AÑO 2018

En el mes de mayo de 2018, se realizó el concurso en el que participaron 21 aspirantes, de los cuales 17 obtuvieron plazas: uno para imagenología, uno para anestesiología para dolor, dos para Urgencias Médicas, uno para neurocirugía, uno para cirugía general, dos para obstetricia y ginecología, uno para medicina interna y dos médicos generales de Servicio de Emergencias, dos para médico general para Nosocomiales y dos para Calidad.

AÑO 2019

En el mes de mayo de 2019, se realizó el concurso en el que participaron 27 aspirantes, de los cuales 17 obtuvieron plazas: dos para obstetricia y ginecología, uno para imagenología, uno para cirugía general, uno para cirugía general para coloproctología, uno para neurofisiología clínica, uno para cirugía plástica, uno para obstetricia crítica, uno para Medicina Crítica, cinco para médico general de Urgencias, uno para médico general de epidemiología, uno para médico general de Banco de Sangre, uno para médico general de Planificación.





DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



Convocatoria para optar por plazas de residencias médicas.

DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



CONTRATACIONES DE MÉDICOS DE 2014

(Para el año 2014, se realizaron las siguientes contrataciones)

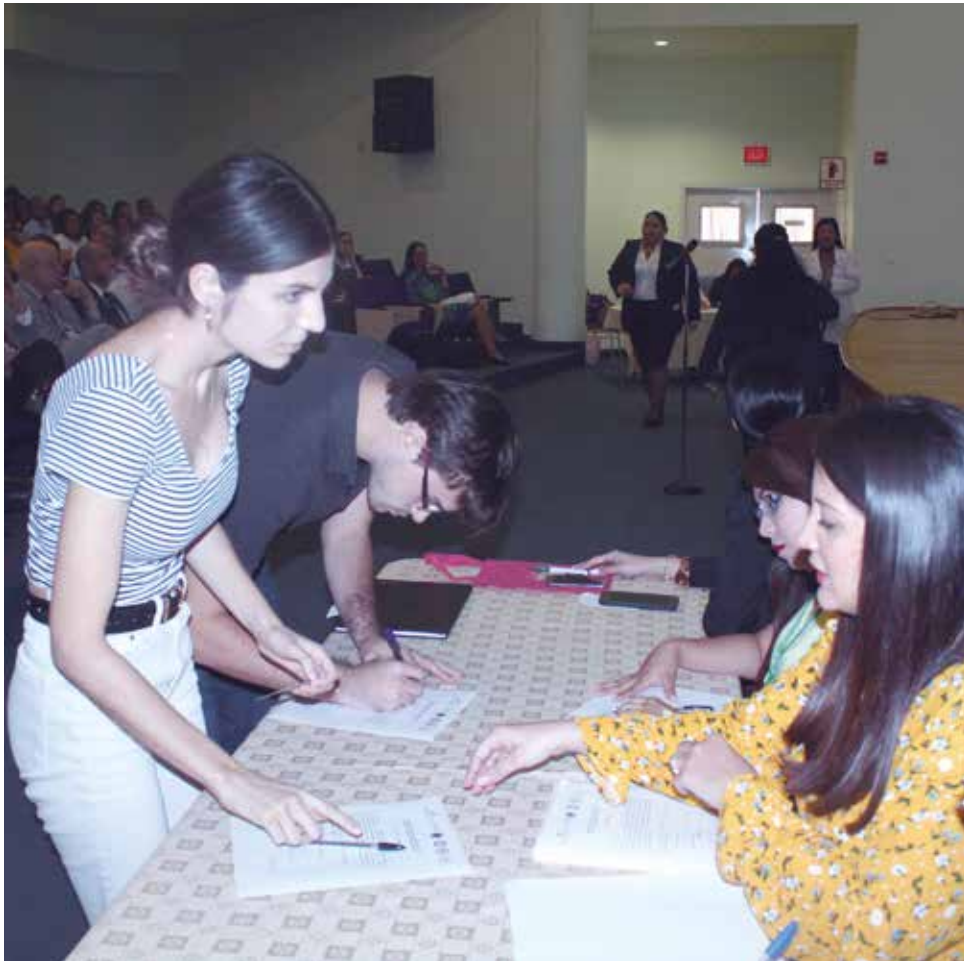
Nombre	Área	Observaciones
Yessibeth Rodríguez	Depto. de Obstetricia y Ginecología	
Samuel Delgado	Depto. de Obstetricia y Ginecología	
Raquel Cedeño	Médico General para Banco de Sangre	Pasó a permanente.
Juan De Lucas	Médico General para la Clínica de TAVIH	Renunció para hacer extensión.
Soledad Herrera	Médico General para la Clínica de TAVIH	Obtuvo plaza en el interior.
Camilo Iturralde	Médico General para Nefrología	Obtuvo plaza en el interior.
Julio Jaramillo	Médico General para Emergencias	Pasó a nombramiento de médico especialista.
Al Ávila	Médico General para Nefrología	Obtuvo plaza en el interior.
Lizeth Pinilla	Médico General para Emergencias	
Juan Altafulla	Médico General para Emergencias	Renunció para hacer residencia.
Anai Salinas	Médico General para TAVIH, Contingencia, Infecciones Nosocomiales	
Manuel Quintero	Médico General para TAVIH, Contingencia, Infecciones Nosocomiales	
Yamileth Concepción	Médico General para TAVIH, Contingencia, Infecciones Nosocomiales	
Mayrene Ladrón	Médico General para TAVIH, Contingencia, Infecciones Nosocomiales	
Ariadna Platafiottis	Médico General para Otorrinolaringología	Obtuvo plaza en el interior.
Alex Díaz	Médico General para Urgencias	
Paola Pino	Médico General para Clínica del Dolor	
Gabriela Mc Kay	Médico Especialista para Anestesiología	
Iván Cedeño	Médico Especialista para Medicina Física y Rehabilitación	
Marlene Chandler	Médico Especialista para Medicina Física y Rehabilitación	
Ana Grace Saucedo	Médico Especialista para Medicina Física y Rehabilitación	
José Isaac Latorraca	Médico Especialista en Cirugía General para Trauma	
Alicia Solís	Médico Subespecialista en Medicina Crítica	
Marcos González	Médico Especialista en Neurología	
Ana Lía Becerra	Médico General para Obstetricia y Ginecología	
Ariel Veces	Médico General para Obstetricia y Ginecología	
Catherine Castillo	Médico General para Urgencias	
Luis Mon	Médico Especialista en Cirugía General para Trauma	
Brunilda Mosquera	Médico General para Emergencias	
Alberto Anguizola	Médico General para Emergencias	
Amarildo Miranda	Médico para Anestesiología	
Nadin Sánchez	Médico para Anestesiología	
Jonathan Batista	Médico para Anestesiología	



DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

AÑO 2015

Año 2015, se realizaron las siguientes contrataciones:



Nombre	Área
Suzannet Villalaz	Urgencias
Max Abdiel Aguirre Pérez	Urgencias
Massai José Pimentel González	Urgencias
Marcos Poler Cytan	Cirugía Cardiovascular
Olivia El Ahtar	Urgencias
Sariany Chávez	Urgencias
Yariela León Chan	Medicina Crítica
Cristiane Martín Palacios	Medicina Interna
Milagros Beitía Ureña	Enf. Infecciosas Médico General
Evelyn Vega Acosta	Enf. Infecciosas Médico General
Maverick Guerra Cosme	Médico General Obstetricia y Ginecología
Dayra Anneth Acosta Guerra	Médico General Obstetricia y Ginecología
José Rodríguez Barba	Médico General Obstetricia y Ginecología
Oscar Cerrud Botacio	Médico General Obstetricia y Ginecología
José Carlos Batista Ferreira	Subespecialista en Alergología
Gabriela Romero Sánchez	Médico General en Emergencias

DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



Año 2016, se realizaron las siguientes contrataciones:

Nombre	Área
Gabriel Alejandro Rebollón Guardado	Calidad
Omar Jair Sánchez Rodríguez	Calidad
Gamaliel Mc Lean Castillo	Obstetricia y Ginecología
Rubelio Oscar Herrera Ortega	Obstetricia y Ginecología
Néstor Ureña Almanza	Obstetricia y Ginecología
Kerima De La Ossa	Obstetricia y Ginecología
Carlos A. Solís Vergara,	Neurocirugía
Ramiro Da Silva Rodríguez	Medicina Interna

Año 2017, se realizaron las siguientes contrataciones:

Nombre	Área
Joany Naranjo	Medicina Física
María Cedeño	Medicina Física
Lisa Andrade	Urgencias
Sixta Arrocha	Urgencias
Cristina Hurtado	Urgencias
Marlene De Gracia	Obstetricia y Ginecología
Lillian Tang	Medicina Crítica
José Nazario Burgos Ortega	Urgencias
Max Abdiel Aguirre Pérez	Urgencias
Emmanuel Jaime Aguilar Simiti	Banco de Sangre
Anarellys Quintana Muñoz	Hematología
Danissa González	Banco de Sangre
Ernesto Enrique De León Dubois	Cirugía General
Josué Pasco	Clínica del Dolor
Mayela Alzamara	Obstetricia y Ginecología
Raúl Batista	Imagenología

Año 2018, se realizaron las siguientes contrataciones:

Nombre	Área
Mónica Lorena Tribaldos Justine	Cirugía Plástica
Arlis Lariza Batista Mendoza	Obstetricia y Ginecología
Pedro Paz	Cirugía General
Fátima Del Carmen Barahona	Imagenología
Anadí Alexandra Broce Cossu	Hematología
Jennifer Castillo	Epidemiología

Año 2019, se realizaron las siguientes contrataciones:

Nombre	Área
Mónica Pachar Flores	Enf. Infecciosas
Julio Narváez	MG Banco de Sangre
Arlene Méndez	MG Obstetricia y Ginecología
Lorena Navarro	MG Obstetricia y Ginecología
Arthur A. Mock	Banco de Sangre
Iris Gordón	Patología
Elena Chevalier	Neumología
Ricardo Martín	Medicina Interna
José Santamaría	Medicina Interna
Ariel Mojica R.	Medicina Interna
Humberto Elías Juárez Rosario	Cirujano Cardiovascular
Meribeth Delgado	MG Clínica Venas



DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Año 2014, se realizaron los siguientes seminarios, en los cuales se recibieron, aproximadamente, 1100 participantes de diversas áreas, con los temas que se detallan a continuación:

X	USUARIOS	3 de sept.	La prevención de enfermedades y su impacto en el bienestar de los usuarios.
XXV	ADMINISTRATIVOS	4 y 5 de sept.	Reforzando las competencias del personal administrativo.
VII XXVII	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN, FISIOTERAPIA	11 y 12 de sept.	Cefalea y Articulación Temporo -mandibular Síndrome de Sensibilidad Oral Exploración Craneocervical Dolor orofacial y enfoque kinesiológico de los trastornos temporo-mandibulares
III	NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	11 y 12 de sept.	Salud cardiovascular Salud instestinal Alimentación vegetariana Nutrición impactando en el bienestar de la población
XXXIII	ENFERMERÍA	17, 18 y 19 de sept.	Compromiso del Profesional de Enfermería: Un Recurso Vital e Integrado para la Salud de la Población Panameña. · Modelos y Teorías en Enfermería: Instrumento clave para el éxito de la profesión. · Mercadotecnia en la Administración de los Servicios de Enfermería. · Implicaciones Éticas del Uso de la Tecnología en la Aplicación de Cuidados.
XLIII	MÉDICOS (3 salones simultáneos)	17, 18 y 19 de sept.	Medicina: Actualización en Medicina Interna, Neurología, Cardiología, Medicina Crítica, Gastroenterología. Se desarrollará por módulos. Cirugía: Errores en Medicina, Manejo de Urgencias Quirúrgicas, Actualización en el Manejo del Dolor Agudo Obstetricia y Ginecología: Prevención y Manejo de Cáncer Cérvico Uterino Sangrado Postmenopáusico y Cáncer de Endometrio Diagnóstico de Cáncer de Mama (Imagenología, genético) Controversias en Obstetricia.

DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN



Año 2016, se realizaron los siguientes seminarios, en los cuales se recibieron, aproximadamente, 1000 participantes de diversas áreas, con los temas que se detallan a continuación:

SEMINARIO	TEMAS CENTRALES
XII USUARIOS 6 de septiembre	Métete en Órbita para Salvar el Planeta.
X ADMINISTRATIVOS 6 y 7 de septiembre	Promoviendo la Integración del Trabajo Humanizado
XXXV ENFERMERÍA 14,15,16 de septiembre Hotel El Panamá	<p>“Calidad y Humanización: Centrada en la Atención Integral de los Servicios de Enfermería”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El Equipo de Salud y la Familia Frente al Dolor: Sufrimiento, Afrontando y Resiliencia. 2. Satisfacción del Paciente, Familia y Usuario 3. Aplicación de la Calidad a los Servicios de Salud 4. Gestión Segura y Humanizada del Cuidado: Política y Avances desde la Perspectiva del Decreto Ejecutivo No. 41 del 02 de febrero de 2010.
XLV MÉDICOS 14,15,16 de septiembre	<ul style="list-style-type: none"> * El manejo moderno de la Enfermedad Diverticular * Manejo Quirúrgico del Cáncer Colorrectal * Cuidados Paliativos General * Uso de Anticoagulantes Orales en Medicina * La evolución y aplicabilidad de la Cirugía Mínimamente Invasiva en Ginecología * Medicina Crítica en la Embarazada: Un Manejo Multidisciplinario
II REGISTROS MÉDICOS Hotel Plaza Paitilla Inn 16 de septiembre	Forjando la Humanización en el Profesional de Registros y Estadística
SEMINARIO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN 19-23 de septiembre	Talleres de Fisioterapia y Salud Ocupacional
VI NUTRICIÓN Y DIETÉTICA 22,23 de septiembre	<p>Humanización en la Atención Nutricional</p> <p>Atención Nutricional Integral en Pacientes Oncológicos Adultos y Pediátricos</p> <p>Manejo Nutricional de la Anemia</p> <p>Taller de Alimentación en Pacientes Oncológicos</p> <p>IV Concurso de Póster (categoría: caso clínico y trabajos de investigación)</p> <p>II Concurso de desarrollo de Productos Nutricionales “Martiza Juncos”</p>



DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Año 2017, se realizaron los siguientes seminarios, en los cuales se recibieron, aproximadamente, 1500 participantes de diversas áreas, con los temas que se detallan seguidamente:

SEMINARIO	TEMAS CENTRALES
XIII USUARIOS 01 de septiembre	La calidad en la educación continua de nuestros usuarios
Terapia Ocupacional 04 y 05 de septiembre	Terapia Ocupacional, una vida es posible, 100 años tocando corazones y creciendo en Panamá
VII Seminario de Nutrición 7 y 8 de sept.	Nutrición: multiplicando experiencia con calidad
XI Seminario de Trabajo Social Taller de Fisioterapia 11 al 15 de septiembre	Trabajo Social: retos y desafíos de un mundo globalizado
X ADMINISTRATIVOS 19 y 20 de sept.	La calidad como actor en nuestro sistema de salud
XXXVI ENFERMERÍA 27,28,29 de septiembre	Calidad total y su impacto creciente en los servicios de enfermería
XLVI MÉDICOS 27,28,29 de sept.	Manejo integral del paciente. Técnicas actuales y retos hacia el futuro
XXVI Seminario de Laboratorio Clínico	Tecnologías diagnósticas aplicadas a enfermedades emergentes y crónicas: Calidad y seguridad en la atención hacia el paciente.
III REGISTROS MÉDICOS Hotel Plaza Paitilla Inn 29 de septiembre	

DEPARTAMENTO DE MEDICINA



**DOCTOR
LUIS GÓRRIZ**
JEFE DEL DEPARTAMENTO
DE MEDICINA



Logros del Departamento de Medicina 2015-2019

En el periodo 2015-2019, el Departamento de Medicina, bajo la administración de la Dra. Marixcel Suárez y del Dr. Luis Górriz, ha conseguido importantes avances, como los que se indican a continuación:

Personal nombrado durante el periodo comprendido entre los meses de septiembre de 2018 a octubre 2019:

Servicios de Enfermedades Infecciosas:

Dra. Patricia Espino, Médico General (Clínica TAVIH)
Dra. Mónica Pachar, Médico Especialista (Enfermedades Infecciosas)

Servicio de Neumología:

Dra. Elena Chevalier, Médico Especialista nombrada en medicina interna, adscrita a Neumología octubre 2018
Dra. Karina Ramos, Médico Residente de Neumología (octubre 2019)
Dra. Yarelys Bravo, Médico Residente de Neumología (octubre 2019)

Servicio de Medicina Interna:

Médicos Residentes 2019:
Dra. Cristel Rodríguez
Dra. María Robles
Dr. Omar Rueda

Dr. Víctor Córdoba
Dra. Catalina Puerta
Dr. Derek Liao
Dra. Ana Córdoba
Dra. María Morales

Nuevos médicos funcionarios a partir de junio 2019:

Dr. José Santamaría
Dr. Ricardo Martín
Dr. Ariel Mojica

Mediante gestión del Servicio de Reumatología, se consigue una donación por parte del Ministerio de Salud para la compra de un equipo de densitometría ósea. El propósito es implementar la unidad diagnóstica de osteoporosis en nuestro Hospital con la colaboración de los Servicios de Reumatología, Medicina Interna e Imagenología. Este equipo estará funcionando en las próximas semanas.

En esta gestión también se ha desarrollado el Curso/ Taller de Capilaroscopia, que ha tenido como uno de sus objetivos conocer la competencia del uso de la capilaroscopia en el diagnóstico de las enfermedades de la colágena que se presentan con alteraciones vasculares en el lecho ungueal.

LOGROS DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA



PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA





**Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina
Adquirido entre el 2015-2019**

Descripción del equipo (2019)	Cant.	Servicio	Monto
Humidificador con generador de alto flujo	10	Medicina interna (6), neumología (4)	B/.148,173.60
Sistema de videobroncoscopía ultrasónica	1	Neumología	B/.267,500.00
Espirómetro computarizado (boquillas)	1	Neumología	B/.9,630.00
Ecocardiografía digital de Mediano nivel para estudios Cardiovasculares (Consulta Externa)	1	Cardiología	13/.54,799.99
Electrocardiógrafo con sistema De gestión información Cardiológica	6	Cardiología	B/.54,570.00
VideogastroscoPIO flexible	1	Gastroenterología	B/.46,534.30
VideocolonoscoPIO	1	Gastroenterología	B/.44,704.60
Monitor de signos vitales	17	Gastroenterología (1), nefrología (5), sala 20tbc (2), sala 3 (1) medicina interna (12), neumología (4), infectología (3)	B/.18,899.41

LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA

**Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina
Adquirido entre el 2015-2019**

Camilla para transporte de pacientes	6	Gastroenterología (1), neurología (2), Cardiología (2), sala 15 (1)	B/.24,774.78
Monitor de presión no invasiva	2	Neumología	B/.3,875.54
Monitor desfibrilador Transporte con marcapaso ext.	1	Nefrología	B/.4,804.30
Plataforma láser multiuso	1	Dermatología	B/.90,950.00
Monitor de signos vitales con acceso-rio de adulto y pediátrico	9	Medicina interna (5 Sala14b, 4 sala 14-a)	B/.113,605.11
Central de monitoreo p/cuidados Intensivos en colores que soporte Hasta 16 monitores de signos Vitales invasivos y no invasivos Para adulto	1	Medicina interna (sala 14-b)	B/.37,182.50
Carro de emergencias cardiacas	1	Sala 31	B/.1,492.65
Asistente para la tos	1	Neumología	B/.26,750.00
Pesa digital multifuncional	1	Nefrología (Hemodiálisis)	B/.4,759.36
Carro portacuadrícula	2	Sala 31	B/.1,408.12
Portaexpedientes metálicos	297	Salas de medicina	B/.9,295.36
Mesa de mayo	6	Salas de medicina	B/.1,923.16

LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA



Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina Adquirido entre el 2015-2019

Descripción del equipo (2015)	Cant.	Servicio	Monto
Biombo de 3 paneles	11	Salas de medicina	B/.2,236.20
Sistema de videoendoscopía		Gastroenterología	B/.117,000.00
Mesa rectangular mediana para instrumentos		Infectología	B/.749.00
Camilla de transporte y Traspaso de pacientes	3	Medicina interna (2), neumología (1)	Consalud
Carro de curaciones	5	Medicina interna (3), Contingencias (1), neumología-sala 20 tbc (1).	B/.3,811.88
Carro de medicamentos	6	Salas de medicina	B/.17,077.20
Silla de ruedas para obesos	2	Medicina interna (2)	B/.1,829.70
Sillon reclinable para adultos	12	Medicina interna (9), Cardiología (2), Neumología (i)	B/.16,467.30
Monitor desfibrilador de transporte con marcapaso externo y oximetría de pulso	7	Cardiología	B/.42,847.29
Pesa digital para pacientes en silla de ruedas		Medicina interna	B/.2,969.25
Silla camilla para procedimientos endoscópicos	4	Gastroenterología	Consalud

Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina Adquirido entre el 2015-2019

Descripción del equipo (2016)	Cant.	Servicio	Monto
Electrocardiógrafo de 12 derivaciones con carro de transporte	2	Neumología (1), Medicina interna (1)	B/.4,066.00
Carro de emergencia cardíaca	5	Cardiología (1), Infectología (1), Contingencias (1), Neumología (1), Gastroenterología(1)	B/.5,858.25
Refrigeradora con capacidad Entre 45 y 49 pies cúbicos (Medicamentos)	1	Hemodiálisis	B/.8,453.00
Carro de curaciones	2	Hemodiálisis (1), neumología (1)	B/.1,284.00
Silla camilla eléctrica para Procedimientos endoscópicos	2	Neumología	B/.25,252.00
Refrigeradora de una puerta De vidrio de 10 a 12 pies cúbicos (medicamentos)	1	Nefrología (diálisis Peritoneal)	B/.5,350.00
Cama eléctrica básica	14	Infectología (Contingencias)	B/.71,941.45
Biombo de 3 paneles	2	Psiquiatría	B/.406.60
Aros de ropa sucia con tapa y saco	10	Medicina interna (3), Psiquiatría (1), Nefrología (1) Neumología (2), Cardiología (1), Infectología (2)	B/. 3670.1



**Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina
Adquirido entre el 2015-2019**

Descripción del equipo (2016)	Cant.	Servicio	Monto
Monitor desfibrilador de Transporte con marcapaso Externo y oximetría de pulso	5	Psiquiatría (1), Gastroenterología (1), infectología (1) Contingencias (1), Hemodiálisis (1)	B/.29,994.98
Microscopio binocular con cámara digital en color	1	Medicina interna	B/.16,157.00
Carro de procedimientos	1	Neumología	B/.1,284.00
Sillón reclinable para adultos	10	Sala 6 (6), Contingencias (4)	B/.6,955.00

**Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina
Adquirido entre el 2015-2019**

Descripción del equipo (2017)	Cant.	Servicio	Monto
Sillón reclinable para hemodiálisis	6	Cardiología (2), Neumología (4)	B/.3,453.96
Carro de emergencias cardiacas	3	Medicina interna	B/.3,033.45
Equipo para criobiopsia pulmonar	1	Neumología	B/.58,850.00
Videobroncoscopio de 6mm	1	Neumología	B/.32,583.64
Equipo de electromiografía y pruebas neurofisiológicas	1	Neurología	B/.80,250.00
Videobroncoscopio de 5.4Mm	1	Neumología	B/.32,100.00

LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA

Descripción del equipo (2017)	Cant.	Servicio	Monto
Videoduodenoscopio terapéutico	1	Gastroenterología	B/.53,245.69
Videogastroscoپیo de alta definición	1		B/.44,940.00
Videocolonoscopio de alta definición	1	Gastroenterología	B/.44,940.00
Monitor desfibrilador de transporte con marcapaso Externo y oximetría de pulso	1	Medicina interna (sala 14-b)	B/.5,543.40
Monitores de presión no Invasiva	11	Nefrología (9), Infectología (2)	B/.19,965.92
Electrocardiógrafo dinámico holter	1	Cardiología	B/.24,610.00
Equipo de diagnóstico Portátil	1	Medicina interna	B/.1,091.40
Grúa electrohidráulica para transportar pacientes	1	Medicina interna	B/.2,289.80
Monitores de signos vitales	17	Medicina interna 12 Neumología (2), Infectología (3)	B/.18,917.60
Ultrasonido endoscópico	1	Gastroenterología	B/.267,500.00
Silla de ruedas para obesos		Neumología	B/.615.25
Silla de ruedas para adultos	14	Hemodiálisis (7), Infectología (5), Gastroenterología 2	B/.3,645.98
Camilla para transporte y traspaso de pacientes	5	Medicina interna (3), Infectología (2)	B/.19,835.12
Electrocardiografía digital de mediano nivel para estudios cardiovasculares	1	Cardiología	B/.76,770.36



LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA

Equipo y Mobiliario Médico para el Departamento de Medicina Adquirido entre el 2015-2019

Descripción del equipo (2018)	Cant.	Servicio	Monto
Silla camilla para procedimientos endoscópicos	3	Dermatología (1), 2 se Traspasaron a cirugía	B/.24,761.94
Electrocardiógrafo de 12 derivaciones con carro de transporte	1	Neumología (sala 20 tbc)	13/.2,770.23
Videogastroscopio flexible	1	Gastroenterología	B/.46,534.30
Videocolonoscopio flexible			B/.44,704.60
Monitor de signos vitales con accesorio de adulto y pediátrico	12	Cardiología (7), medicina interna-sala 15(5)	B/.128,400.00
Central de monitoreo p/cuidados intensivos en colores que soporte hasta 16 monitores de signos vitales invasivos y no invasivos para adulto	1	Cardiología	B/.24,799.39
Concentradores de oxígeno	5	Neumología	B/.8,560.00
Fibrosopio portátil		Neumología	B/.37,450.00
Equipo para la medición de óxido nítrico fraccional exhalado	1	Neumología	B/.17,655.00
Equipo para prueba de esfuerzo con banda sin fin o caminadora	3	Cardiología	B/.102,720.00
Equipo de videoendoscopia que incluya gastro, duodeno, colonoscopia	1	Gastroenterología	B/.158,827.38



Logros del Servicio de Cardiología

El Servicio de Cardiología, a cargo del doctor Roberto Blandón C., cuenta con treinta y cinco camas disponibles así:

- catorce camas para hombres
- catorce camas para mujeres
- siete camas (sala de intermedio) para pacientes trasladados de la Unidad Coronaria o el Servicio de Emergencias.

El personal de Enfermería en la sala está conformado por cinco enfermeras de sala y siete en la Unidad Coronaria; además, seis técnicos de electrocardiografía cubren salas, Consulta Externa y Servicio de Emergencias.

El personal administrativo está constituido por cuatro secretarías designadas así: una para informes ejecutivos, una para prestaciones en la sala y dos para informes técnicos de electrocardiografía.

Actualmente hay ocho cardiólogos, funcionarios a tiempo completo, y dos ad honorem (Consulta Externa). Cursando la residencia hay dos médicos residentes.

Al Servicio se ha incorporado:

- La Clínica de Falla Cardíaca, atendida por enfermeras especializadas y coordinada por un médico.
- La Clínica de Marcapaso, que controla a los pacientes atendidos por médicos y técnicos de electrofisiología.

SERVICIO DE CARDIOLOGÍA

ECOCARDIOGRAFO CON SISTEMA DIGITAL

Tiene la capacidad para realizar estudios de ecocardiografía tridimensional en modalidad transtorácica y transesofágica de alta resolución. Debido a su alta tecnología mejora la información clínica del paciente y eleva el nivel de confianza de los resultados. Realiza 100 estudios mensuales.

Inversión: B/.250 mil.



SERVICIO DE DERMATOLOGÍA





Logros del Servicio de Dermatología 2015-2019.

Dentro de los logros principales del Servicio de Dermatología, a cargo del Dr. Reynaldo Arosemena S., se destacan:

1. Docencia sobre la Estrategia Mundial para la Lepra 2016-2020 y explicación del Manual Operativo- 20 de marzo - Expositora: Dra. Amelia Martiz, asesora del Programa Nacional de Lepra. MINSa-Panamá.
2. Docencia "Toma de Muestra de Baciloscopia" - 17 de abril- Expositora: Dra. Amelia Martiz, asesora del Programa Nacional de Lepra. MINSa-Panamá.
3. Concurso de Residencia Dermatología 22 al 26 de abril de 2019:
 - Supervisión de examen
 - Supervisión de entrevistas
4. Participación Activa- Congreso Nacional de Dermatología, realizado en el Hotel Golden Tower del 23 al 25 de mayo 2019, Asociación Panameña de Dermatología:
 - Residentes del Hospital Santo Tomás realizaron presentación de Casos Clínicos de Terapéutica de 5 minutos.
 - Tres residentes de nuestro Hospital resultaron ganadores de becas para participación en Congresos Internacionales de Dermatología.
5. Capacitación SEIS - miércoles 26 de julio de 2019
 - Resolución de dudas
 - Listado de Procedimientos
 - Listado de Diagnóstico
6. Capacitación "Toma de muestra - Frotis, Cultivo y PCR para Leishmaniasis- Expositora: Adelys Reyna - agosto 2019.
7. Jornadas del Hospital Santo Tomás, 25 al 26 de septiembre.
 - Cada residente de Dermatología presentó algún trabajo en formato pósteres y/o Casos Clínicos Orales.

- Dos de nuestros residentes ganaron Segundo y Tercer Lugar en la Categoría Casos Clínicos Orales.
- 8. Curso de Capilaroscopia junto con Servicio de Reumatología- realizado el 18 de octubre en el Hotel Continental.
- 9. Además se realizó cooperación en giras con representación del Servicio de Dermatología:
 - Gira a Volcán de Detección Primaria de Cáncer - Centro de Salud Volcán, Chiriquí, realizada el 26 de marzo de 2019.
 - II Gira de Detección Temprana de Cáncer de Piel- AN-CEC, Capítulo de Santiago, realizada el 6 de abril de 2019.

Entre las actividades principales que se llevan a cabo anualmente para garantizar el programa docente, están las siguientes:

1. Realización del Ateneo de Dermatología- Hospital Santo Tomás, cada miércoles, salón 217.
2. Docencias martes y jueves con los Residentes de Dermatología.
3. Docencias organizadas los jueves con Servicio de Patología.

Nuestro mayor logro de este año ha sido la adquisición de Equipo Alma Laser con Jornada de Capacitación de Láser, realizada el 6 de noviembre de 2019: Taller Teórico-Práctico.

Además, se realizó apoyo con estudios de investigación:

- Estudio de Demodex brevis y demodex folliculorum en pacientes con rosácea. Tesis de Estudiantes de Tecnología Médica, Universidad de Panamá.

Dentro de nuevos estudios de investigación en curso está el estudio de Psoriasis PURE.

LOGROS DEL SERVICIO DE DERMATOLOGÍA



Cabina para fototerapia generalizadas.

Fototerapia de pies y manos.

Fototerapia personal para auto tratamiento.



SERVICIO DE GASTROENTEROLOGÍA





Logros del Servicio de Gastroenterología.

En el quinquenio 2015-2019, el servicio de Gastroenterología, a cargo del doctor Luis Lambraño, ha tenido la siguiente producción y logros.

Producción

Hasta el 29 de noviembre de 2019, se realizaron 1910 endoscopías digestivas altas diagnósticas y terapéuticas; 1460 colonoscopías diagnósticas y terapéuticas; 298 colangiografías retrógradas endoscópicas terapéuticas; 107 procedimientos de ultrasonido endoscópico, tanto diagnósticos como terapéuticos, y 47 gastrostomías endoscópicas.

Se ha aumentado en 10% el número de colangiografías retrogradas endoscópicas terapéuticas realizadas hasta la fecha.

Es importante destacar que se realizaron procedimientos inéditos en el Hospital, como drenaje y debridamiento endoscópico asistido por ultrasonido endoscópico de necrosis pancreática infectada, reduciendo la morbimortalidad de estos casos, aminorando costos de Salón de Operaciones y cirugías.

Con el ultrasonido endoscópico se han hecho diagnósticos precisos de masas en páncreas, vías biliares, hígado y pared del tracto gastrointestinal, así como mejor estadiaje de lesiones neoplásicas abdominales. Se realizaron CPRE con coledocoscopia a pacientes hospitalizados que presentaban cálculos muy grandes para litotripsia con láser, también a pacientes con lesiones en vías biliares que ameritaban biopsia directa.

Se colocaron cuatro balones intragástricos para reducción de peso, como paso previo a cirugías bariá-

tricas.

Personal

Se han asignado seis enfermeras y siete asistentes de Enfermería, con lo cual se está llegando al número ideal programado.

Se cuenta actualmente con seis especialistas en Gastroenterología, así como con el personal administrativo necesario en el Servicio para su adecuado manejo administrativo, con dos secretarías, un camillero y una aseadora.

Se realizan semanalmente, por lo menos, dos sesiones de docencia y revisión de casos con especialistas, residentes y estudiantes de Medicina. Entrenamos en los procedimientos endoscópicos a residentes en Gastroenterología de la Universidad de Panamá, que rotan por nuestro Servicio.

Realizamos seminarios de actualización para los médicos especialistas, residentes, estudiantes y personal de Enfermería. Actualmente se lleva a cabo, junto con el Servicio de Imagenología, el “Taller de diagnóstico y manejo de lesiones neoplásicas tempranas de hígado”.

Todos los funcionarios han participado en congresos nacionales e internacionales para mantenerse actualizados en los procedimientos endoscópicos, así como en las diferentes modalidades diagnósticas y novedosos tratamientos de la especialidad.

Equipamiento

Se han comprado en este año un videoendoscopio y un videocolonoscopio.

Se adquirió un monitor de signos vitales, necesario para realizar los procedimientos endoscópicos con la seguridad debida.

Se firmó y mantuvo un contrato de mantenimiento

LOGROS DEL SERVICIO DE GASTROENTEROLOGÍA

y reparación de los equipos de videoendoscopia, lo que nos respalda para mantener el equipamiento en buen estado, funcionando en forma adecuada para mantener la producción.

Aunado a lo anterior se ha mantenido un adecuado abastecimiento de los 40 renglones de insumos necesarios para realizar los procedimientos diagnósticos y terapéuticos que regularmente ofrecemos a los pacientes, tanto del Hospital como referidos de diferentes hospitales a nivel nacional, manteniendo la calidad de los procedimientos que realizamos.



LOGROS DEL SERVICIO DE NEFROLOGÍA



• Servicio de Nefrología

El Servicio de Nefrología, en el quinquenio 2015-2019, obtuvo los siguientes logros:

1. Nombramiento de tres nefrólogos, dos de los cuales se mantienen permanentes en el Hospital Santo Tomás y uno labora lunes, martes y miércoles de cada semana y jueves y viernes labora en el Hospital Aquilino Tejeira de Penonomé.
2. Aumento de la capacidad instalada para la atención de pacientes hospitalizados, con veintiocho camas adicionales en la Sala de Programas Especiales.
3. Externalización de treinta pacientes para tratamiento de hemodiálisis a partir del mes de junio del 2019 y en estos momentos se espera continuar, a partir del mes de enero del 2020, con cuarenta pacientes con hemodiálisis ambulatoria externalizados en centro privado.

Sección de Hemodiálisis

1. Incremento en el número de procedimientos de hemodiálisis en más de cuatro mil durante el periodo 2015-2019.
2. Implementación de una nueva área física en la Unidad de Áreas Críticas para colocación de cuatro unidades adicionales de riñones artificiales para realizar hemodiálisis urgentes.
3. Disponibilidad de una enfermera presencial en el turno de 11:00 p. m a 7:00 a. m para Emergencias.

4. Nombramiento de quince nuevas enfermeras y dos técnicas de Enfermería.
5. Modernización, con tecnología de punta, con cuarenta y ocho nuevas máquinas de hemodiálisis con sus respectivas poltronas, en comodato.
6. Incorporación de nuevos medicamentos para el paciente con insuficiencia renal crónica detallados a continuación:

MEDICAMENTOS	COSTO/ UNIDAD
Metoxipolietilenglicol Eritropoyetina Beta (Jeringas Precargadas) 100Mcg C/U (Mircera)	173
Metoxipolietilenglicol Eritropoyetina Beta (Jeringas Precargadas) 50Mcg C/U (Mircera)	86.5
Paricalcitol Ampolla I.v.	7.1
Carbonato De Sevelamer 800Mg	3
Cinacalcet 30 Mg (Mimpara)	12
Suplemento Nutricional	4.95

CANTIDAD	EQUIPOS	COSTO/ UNIDAD
2	monitores cardiacos	2, 223.46
2	defibriladores	4, 804.3
1	pesa digital	4, 759.36
2	refrigeradora para medicamentos	8, 453.00
6	sillas de ruedas	1, 562.56

Programa de Diálisis Peritoneal Ambulatoria

1. Incremento en el número de pacientes en el Programa de Diálisis Peritoneal Ambulatoria de veintitrés a ochenta pacientes.
2. Nombramiento de dos nuevas enfermeras, contando actualmente con tres enfermeras encargadas del programa correspondiente.



3. Equipos y Medicamentos

MEDICAMENTOS	COSTO/ UNIDAD
Metoxipolietilenglicol Eritropoyetina Beta (Jeringas Precargadas) 100mcg c/u (MIRCERA)	173
Metoxipolietilenglicol Eritropoyetina Beta (Jeringas Precargadas) 50mcg c/u (MIRCERA)	86.5
ZEMPLAR V.O. 2mg	10
CINACALCET 30mg (MIMPARA)	12

CANTIDAD	EQUIPOS	COSTO/ UNIDAD
1	refrigeradora para medicamentos	5,350.00
2	sillas de ruedas	260.42
2	esfigmomanómetro digital	3,630.16

4. Próximamente se instalará equipo de cicladoras para diálisis peritoneal con tecnología WIFI para control a distancia de los tratamientos dialíticos en tiempo real.

Trasplante Renal

1. En la Clínica de Trasplante Renal, actualmente se encuentran ciento veinticuatro pacientes en protocolo de trasplante, sesenta y nueve trasplantados y diecinueve trasplantados referido posteriormente a la Caja de Seguro Social por su condición de asegurados.
2. Asignación de una nueva enfermera especialista a la Clínica de Trasplante Renal.
3. Asignación de un área física para atención de pacientes trasplantados, prediálisis, hemodiálisis, orientación nutricional, psiquiatría y psicología.
4. Implementación del programa de docencia y promoción para la donación de órganos y tejidos dirigido a personal, pacientes y comunidad.
5. Obtención de reactivos para PCR de CMU.

LOGROS DEL SERVICIO DE NEFROLOGÍA

CANTIDAD	EQUIPOS	COSTO
1	Pesa	4,759.36
1	Sillas de ruedas	260.42
2	Esfigmomanómetro digital	3,630.16

Clínica de Prediálisis

Para la atención de los pacientes con insuficiencia renal avanzada y terminal, hemos creado dos nuevas clínicas (independientemente de la Consulta Externa y de la Clínica de Hemodiálisis):

1. Clínica de Prediálisis: inició en enero del 2015, actualmente se atienden noventa y cinco pacientes.
2. Clínica de Accesos Vascular: inició en agosto de 2019; es la primera clínica establecida en el Hospital Santo Tomás que tiene como objetivo proporcionar los conocimientos oportunos de manera eficaz y electiva al paciente con enfermedad renal crónica, sobre los cuidados que deben seguir para el mantenimiento efectivo del acceso vascular y que actualmente realiza accesos vasculares transitorios y permanentes a los pacientes con requerimiento de hemodiálisis.
3. Esta clínica cuenta con un médico especialista en cirugía cardiovascular, un médico general y una enfermera especialista en el cuidado de acceso vascular. Durante el periodo del 19 de agosto al 30 de octubre del año en curso, se han atendido un total de setenta y ocho pacientes.

PROCEDI-MIENTOS	AGOSTO		SEPT.		OCTUBRE		TOTAL	
Flebografía	3	3.9	4	5.3	6	7.7	13	16.7
Fístula	6	7.7	7	8.9	9	11.5	22	28.2
Colocación de Catéter	8	10.3	15	19.2	17	21.8	40	51.3
Retiro de CVC	0	0	0	0	3	3.8	3	3.8

LOGROS DEL SERVICIO DE NEUMOLOGÍA



• Logros del Servicio de Neumología 2015-2019

El Servicio de Neumología, a cargo del Dr. Rafael Paredes, entre sus logros destaca los siguientes:

- Cuenta con la Sección de Fisiología Respiratoria, desde el año 2013. En dicha sección se realizan pruebas de espirometría, pletismografía con medición de volúmenes pulmonares y DLCO. Posteriormente, en el año 2018, se aumentó la oferta de los servicios adicionando la prueba de medición de la fracción espirada de monóxido de carbono y en el año 2019, se adicionó un espirómetro ultrasónico que vino a complementar el espirómetro de neumotacógrafo con que se contaba.
- En la Sección de Broncoscopía, en el año 2018 se incorpora el procedimiento de criobiopsia, el cual ha permitido mejoras en el diagnóstico y tratamiento de distintas enfermedades pulmonares. Adicionalmente, a principios del 2019 se adicionan dos broncoscopios portátiles marca Storz, para facilitar la realización de las broncoscopías que se realizan fuera de área de broncoscopía.

- En el área de Patologías del Sueño, a pesar de que aún no se cuenta propiamente con una Clínica del Sueño, se han estado haciendo poligrafías desde fines del 2018, logrando diagnosticar muchos casos de apnea obstructiva del sueño. Esta experiencia inicial pensamos que va a servir para la creación futura de la primera clínica de sueño de naturaleza pública en la República de Panamá.

- En el año 2019, se crea un Banco de Concentradores de Oxígeno, contando con 5 concentradores, los cuales se le proporcionan a los pacientes oxígeno-dependientes en calidad de préstamo, para que puedan estar en su domicilio sin tener que estar ocupando una cama hospitalaria únicamente para recibir oxígeno suplementario. Esto nos ha ayudado a enviar a casa a algunos pacientes que de otra forma se mantendrían ingresados en el hospital.

- Muy recientemente, a finales del 2019, se adicionan al servicio 4 unidades de oxígeno de alto flujo, lo que nos está permitiendo disminuir el número de pacientes que requieren ventilación mecánica invasiva.

- En cuanto a recursos humanos, en el período 2015-2019 se han formado dos especialistas, que finalizaron su residencia en el año 2018 y, en la actualidad,

se están formando dos neumólogos que finalizan su residencia en septiembre del 2020 y enero del 2021. En octubre del 2016, se aumenta el número de especialistas del Servicio con el nombramiento del Dr. Fernando Márquez y en junio del 2019, se nombró a la Dra. Elena Chevalier como nueva neumóloga del Servicio, viniendo a reemplazar la pérdida que se había tenido el año anterior con la jubilación del Dr. López Calzadilla.

- En cuanto a planes futuros, tenemos los siguientes: la inauguración de la nueva sala para tuberculosos, la conformación de la Clínica del Sueño, la incorporación del ultrasonido endobronquial a la oferta de servicios que se ofrecen en el área de broncoscopía y la adición de un nuevo ultrasonido.



• Logros del Servicio de Psiquiatría

En el periodo 2015-2019, los logros y adquisiciones del Servicio de Psiquiatría, a cargo del doctor Marcel Iván Penna Franco, son los siguientes:

1. En marzo de 2015 se nos hizo entrega de un equipo de terapia electroconvulsiva, el cual vino a reemplazar el que teníamos en funcionamiento desde 1989.
2. Se dio inicio a la Clínica de Memoria, con la cual estamos atendiendo pacientes con quejas subjetivas de memoria, con miras a un diagnóstico temprano de los cuadros de deterioro cognitivo.
3. En abril del 2015, el Servicio de Psiquiatría se trasladó a la actual sala, habiéndose hecho una remodelación de la antigua sala de partos.
4. En el año 2019, se hizo una revisión, junto con la Caja de Seguro Social y el Instituto Nacional de Salud Mental, del Programa Único de Residencia, el cual fue presentado a la Universidad de Panamá.

LOGROS DEL SERVICIO DE PSIQUIATRÍA



LOGROS DE SERVICIO DE MEDICINA INTERNA



• Logros del Servicio de Medicina Interna 2019

Para el Servicio de Medicina Interna, a cargo del doctor Diógenes Arjona P., uno de los mayores logros fue la creación del Servicio de Geriatría con el nombramiento de un geriatra, el cual fue designado al área de Medicina Interna y se le asignaron nueve camas, en donde se atiende en general a pacientes mayores de 75 años. Con este nombramiento se mejoró la atención de los pacientes en interconsulta de los servicios quirúrgicos y médicos, la Consulta Externa, los Cuidados Paliativos y la Clínica de Memoria.

También con la Coordinación de Docencia y la Dirección Médica del Hospital Santo Tomás está formando dos especialistas en geriatría en la Caja del Seguro Social para reforzar el servicio y realizar el relevo generacional.

El Servicio de Medicina Interna ha tenido siempre el apoyo de nombramientos en forma temporal de médicos que terminan sus residencias, mientras obtienen su idoneidad, con lo que apoyan áreas críticas de atención como es, sobre todo, el Servicio de Emergencias.

Nombramientos:

1. Médico especialista en medicina interna

2. Médico especialista para horas de la tarde (4 p. m.-10 p. m.) en el Servicio de Emergencias.

Equipo que ha adquirido el Servicio de Medicina Interna:

1. Veintitrés monitores de pared para tres salas cada una de 35 camas. En cada sala se han colocado seis monitores para la atención de pacientes críticamente enfermos de los cuales muchos están con ventilación mecánica.

2. Seis humidificadores con generador de alto flujo para evitar con esta herramienta intubación del paciente y colocación en ventilación mecánica.

3. Doce monitores de signos vitales para colocar cuatro en cada sala para apoyo clínico de pacientes con condición clínica de cuidado o inestable.

4. Tres carros de emergencia cardiaca uno para cada sala de Medicina.

5. Un monitor desfibrilador de transporte con marca-paso externo y oximetría de pulso.

6. Grúa electrohidráulica para transportar pacientes de su cama a una silla y viceversa.

7. Cinco camillas para transporte de pacientes.

8. Un electrocardiógrafo de 12 derivaciones con carro de transporte.

9. Microscopio binocular con cámara digital en color de tipo docente para evaluar frotis de extendidos de médula ósea con pantalla digital, la cual pueden observar todos los presentes.

10. Once biombos de tres paneles.

11. Dos sillas de ruedas para obesos.

12. Pesa digital para paciente en silla de ruedas.

13. Dos carros portacuadrículas.

14. Doscientos noventa y siete portaexpedientes metálicos.

Tenemos pendiente para el próximo año la compra de un ultrasonido para la colocación de catéteres de subclavia por parte de los residentes de Medicina Interna.

En el aspecto docente, el Servicio de Medicina Interna forma alrededor de 6 residentes por año y, además, participa en las siguientes actividades docentes:

1. Colaboración con las actividades docentes del Hospital.

2. Participación en los Miércoles Científicos.

3. Ayuda y participación en los seminarios científicos del Hospital Santo Tomás.

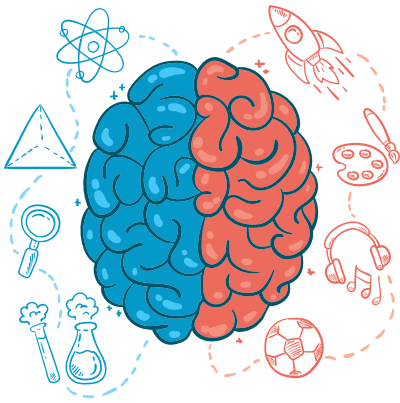
El Servicio de Medicina Interna, con la colaboración de Enfermería, planificó la creación de la Clínica de Curación de Úlceras de Presión y Heridas Quirúrgicas, para la cual solo hace falta el área física, material, mobiliario, equipo médico y personal. También hemos planificado la creación de la Clínica de Evaluación Preoperatoria, con la ayuda de Cardiología, la cual está en trámite de aprobación por la Oficina de Calidad y Seguridad del Paciente.



SERVICIO DE NEUROLOGÍA

Logros del Servicio de Neurología 2019

El mayor logro del Servicio de Neurología, a cargo del Dr. Fernando Gracia, se ha dado en el área de la Neurofisiología, donde se han implementado las siguientes actividades:



1. Establecimiento del Laboratorio de Neurofisiología Hospitalaria en el quinto piso, en el Área de Hospitalización (pendiente de concluir las obras de construcción).
2. Equipamiento para el Laboratorio del Área de Hospitalización:
 - a. Adquisición de un equipo de electroencefalografía.
 - b. Adquisición de un equipo de neuromuscular.
 - c. Polisomnograma para estudio de sueño (pendiente de donación una vez la estructura física del Laboratorio de Neurofisiología Hospitalaria esté concluida).

- d. Se ha solicitado la compra de un equipo de neuromonitoreo portátil.
3. Nuevo personal:
 - a. Una neurofisióloga clínica.
 - b. Dos técnicos en Neurofisiología.
 - c. Nombramiento de asesor internacional en trastorno del sueño al Dr. Diego García Borreguero.
4. Nuevos estudios:
 - a. Neuromonitoreo Transoperatorio.
 - b. Estudio de epilepsia.
 - c. Estudio del sueño.

DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA



**DOCTORA
RITA VÁSQUEZ**
JEFA DEL DEPARTAMENTO
DE CIRUGÍA





PERSONAL DE CIRUGÍA





LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
ADMINISTRACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
INSUMOS/EQUIPOS Y ACCESORIOS MÉDICOS PARA COMPRA 2016

CANT. DE REQUISICIONES	SERVICIO	REQUISICIÓN	Descripción del artículo	Cant. Solicitada	PRECIO UNITARIO	SUBTOTAL	TOTAL
1	NEUROCIURUGÍA	16-0576	Juego de brocas para la pieza de mano (mediano, grande y extra grande) de 3mm, 4mm y 6mm, que sea compatible con el taladro o drill neumático de alta velocidad para cráneo y columna vertebral.	W5	900.00	4,500.00	4,815.00
			Cartucho de aceite y difusor, para el taladro o drill neumático de alta velocidad para cráneo y columna vertebral.	5	1,140.00	5,700.00	6,099.00
2	TORÁCICA	16-0701	Lámpara de cabeza con fuente de luz de xenón para uso quirúrgico	1	11,000.00	11,000.00	11,770.00
3	OFTALMOLÓGICA	16-0703	Oftalmoscopio directo	11	703.51	7,738.61	8,280.31
			Ultrasonido oftálmico tipo b	1	22,000.00	22,000.00	23,540.00
4	CIRUGÍA	16-0704	Unidad de electro cirugía para cirugía mayor	2	16,000.00	32,000.00	34,240.00
5	OTORRINO	16-0709	Sialoendoscopio	1	19,000.00	19,000.00	20,330.00
6	CARDIOVASCULAR	16-1051	Botella de gas "a"	1	600.00	600.00	642.00
			Botella de gas "b"	1	600.00	600.00	642.00
7	MAXILOFACIAL	16-1063	Pieza de mano de baja velocidad quirúrgica y micromotor neumático, para cirugía oral y maxilofacial.	2	2,500.00	5,000.00	5,350.00
8	C. PLÁSTICA	16-1032	Dermatomo eléctrico	2	18,700.00	37,400.00	40,018.00
			Mallador de piel	1	27,000.00	27,000.00	28,890.00
9	NEUROCIURUGÍA	16-1421	Pieza de mano para drill neumático	1	12,500.00	12,500.00	13,375.00
10	COLOPROCTOLOGÍA	161435	Piñeras o estribos tipo bota con adaptadores	1	10,000.00	10,000.00	10,700.00
TOTAL ESTIMADO						208,691.31	



LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
ADMINISTRACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
INSUMOS/EQUIPOS Y ACCESORIOS MÉDICOS PARA COMPRA 2017

CANT. DE REQUISICIONES	SERVICIO	REQUISICIÓN	Descripción del artículo	Ficha Técnica	Cantidad Solicitada	Precio Unitario	SUB TOTAL	TOTAL
1	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	17-0772	Monitor de uso médico de alta resolución	ACCESORIO	1	4,500.00	4,500.00	4,815.00
2	SERVICIO DE NEUROCIRUGÍA	17-0780	Fresa enrutadora para protector de duramadre mediano de 2.2 Por 16 mm. Estéril desechable. Accesorio compatible con drill neumático de alta velocidad existente en la institución.	ACCESORIO	5	300.00	1,500.00	1,605.00
			Perforador 14/11mm estéril desechable compatible con drill existente en la institución	ACCESORIO	1	475.00	475.00	508.25
			Perforador 11/7mm. Estéril desechable compatible con drill existente en la institución	ACCESORIO	1	475.00	475.00	508.25
			Fresa pasadora de 1.5Mm de un solo largo para usar con todos los adaptadores, con 5 marcas de seguridad para exponer la fresa y 5 marcas de muescas para ajustes de profundidad de la aplicación, específica, estéril, desechable.	ACCESORIO	2	600.00	1,200.00	1,284.00
3	SERVICIO DE NEUROCIRUGÍA	17-0781	Juego de brocas para la pieza de mano (mediano-grande y extragrande)	101876	10	900.00	9,000.00	9,630.00
4 5	SERVICIO DE NEUROCIRUGÍA	17-0790	Fresa enrutadora	ACCESORIO	30	250.00	7,500.00	8,025.00
			Brocas para perforador craneal	ACCESORIO	50	269.00	13,450.00	14,391.50
5	SERVICIO DE UROLOGÍA	17-0879	Morcelador intravesical para uso endoscópico	103182	1	45,000.00	45,000.00	48,150.00
6	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	17-0881	Carro de curaciones	42452	4	475.00	1,900.00	2,033.00
7	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	17-0883	Torre de laparoscopia avanzada, con dos monitores	102303	2	53,300.00	106,600.00	114,062.00
8	SERVICIO DE ORTOPEDIA	17-0910	Silla posicionador para artroscopia de hombros	104569	1	600.00	600.00	642.00
9	SERVICIO DE ORTOPEDIA		Sostenedor de pierna para artroscopia	27534	1	600.00	600.00	642.00
			Sujetador para bota de tracción	104490	1	15,000.00	15,000.00	16,050.00
10	MAXILOFACIAL	17-0911	Sensor digital mediano	105490	1	25,000.00	25,000.00	26,750.00

LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA



11	SERVICIO DE UROLOGÍA	17-0912	Telescopio para uteroscopio flexible de 5 a 9 fr	103185	1	8,000.00	8,000.00	8,560.00
12	VASCULAR PERIFÉRICO	17-0915	Doppler bidireccional para la medición del índice de presión tobillo/brazo portátil	104574	2	7,800.00	15,600.00	16,692.00
13	COLOPROCTOLOGÍA	17-0916	Reprocesadora automática de endoscopios	102490	1	46,270.00	46,270.00	49,508.90
14	OTORRINOLARINGOLOGÍA	17-0918	Cabezal de cámara para endoscopios rígidos	ACCESORIO	1	26,300.00	26,300.00	28,141.00
15	SECCIÓN DE CARDIOVASCULAR	17-0920	Equipo de recuperación de sangre autóloga intra y post operatoria con succión autorregulable integrada	104734	2	40,000.00	80,000.00	85,600.00
16	MAXILOFACIAL	17-0924	Unidad de electrocirugía para cirugía mayor	30573	2	7,000.00	14,000.00	14,980.00
17	SECCIÓN DE CARDIOVASCULAR	17-1194	Equipo balón de contrapulsación	100343	1	50,000.00	50,000.00	53,500.00
18	SERVICIO DE ORTOPEDIA	17-1214	Sierra para cortar yeso	28435	3	3,698.00	11,094.00	11,870.58
			Hoja de sierra de yeso de 45 mm	ACCESORIO	1	55.00	55.00	58.85
			Hoja de sierra de yeso de 50mm	ACCESORIO	1	55.00	55.00	58.85
			Hoja de sierra de yeso de 65mm	ACCESORIO	1	55.00	55.00	58.85
			Hoja de sierra sintético de 45 mm	ACCESORIO	1	55.00	55.00	58.85
			Hoja de sierra sinteticode 50mm	ACCESORIO	1	55.00	55.00	58.85
			Hoja de sierra sintético de 65mm	ACCESORIO	1	70.00	70.00	74.90
TOTAL ESTIMADO								518,317.63

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
ADMINISTRACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
INSUMOS/EQUIPOS Y ACCESORIOS MÉDICOS PARA COMPRA 2018

CANT. DE REQUISICIONES	SERVICIO	REQUISICIÓN	Descripción del artículo	Ficha Técnica	Cantidad solicitada	Precio unitario	SUBTOTAL	TOTAL
1	COLOPROCTOLOGÍA	18-0907	Equipo de videoendoscopia con colonoscopios	46625	1	170,821.39	170,821.39	182,778.89
2	OTORRINO	18-1032	Audiómetro	101010	1	13,125.00	13,125.00	14,043.75
			Potenciales evocados	101316	1	27,000.00	27,000.00	28,890.00
			Emisiones otoacústicas	105472	1	29,800.00	29,800.00	31,886.00
3	OFTALMOLOGÍA	18-1068	Sonda de 10mhz	ACC	1	2,000.00	2,000.00	2,140.00
4	C. PLÁSTICA	18-0466	Navajas para dermatomo zimmer caja de 10	ACC	20	200.00	4,000.00	4,280.00



LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA

5	NEUROCIRUGÍA	18-0741	Cartucho de aceite y difusor caja de 10	101875	3	1,140.00	3,420.00	3,659.40
6	C. PLÁSTICA	18-0883	Servicio de reparación de manguera universal de nitrógeno	ACC	10	270.00	2,700.00	2,889.00
7	C. PLÁSTICA	18-0716	Manguera universal de nitrógeno de ¼	ACC	10	490.00	4,900.00	5,243.00
8	ORTOPEDIA	18-1093	Módulo de conectividad para torre de video (artroscopia)	106140	1	35,100.00	35,100.00	37,557.00
9	OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1126	Óptica de visión frontal	ACC	1	4,000.00	4,000.00	4,280.00
10	C. PLÁSTICA	18-1086	Dermatomo neumático	102620	1	24,000.00	24,000.00	25,680.00
			Dermatomo eléctrico	102362	1	20,679.00	20,679.00	22,126.53
11	NEUROCIRUGÍA	18-1136	Brocas para creación de orificios o perforantes de 1.5Mm	ACC	100	250.00	25,000.00	26,750.00
			Fresas redondas cortantes diamantadas de 2mm	ACC	10	250.00	2,500.00	2,675.00
			Fresas redondas cortantes diamantadas de 3mm	ACC	10	250.00	2,500.00	2,675.00
12	C. PLÁSTICA	18-1186	Transportador de injerto plano	ACC	2	750.00	1,500.00	1,605.00
13	OFTALMOLOGIA	18-1331	Tonómetro de no contacto de mesa	103287	1	13,910.00	13,910.00	14,883.70
14	NEUROCIRUGÍA	18-1294	Soporte de cabeza tipo mayfield	25803	1	19,946.00	19,946.00	21,342.22
15	CIRUGÍA GENERAL	18-1498	Módulo de conectividad para torre de video	106140	1	30,000.00	30,000.00	32,100.00
16	CIRUGÍA GENERAL	18-1429	Sierra neumática oscilante para huesos grandes	47763	1	18,000.00	18,000.00	19,260.00
17	UROLOGÍA	18-1439	Telescopio para ureteroendoscopia flexible de 5 a 9fr.	103185	1	8,000.00	8,000.00	8,560.00
18	UROLOGÍA	18-1431	Ureteroendoscopia semirrígido escalonado	41685	1	6,400.00	6,400.00	6,848.00
19	UROLOGÍA	18-1438	Uretrotomo de visión directa	105817	1	4,000.00	4,000.00	4,280.00
20	UROLOGÍA	18-1432	Nefroscopia para uso percutáneo de adulto-	40015	1	14,000.00	14,000.00	14,980.00
21	UROLOGÍA	18-1436	Cistoscopia básico para adulto	100727	1	10,000.00	10,000.00	10,700.00
22	OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1536	Videolaringoscopio flexible portatil	103402	1	30,000.00	30,000.00	32,100.00
			Cabezal de cámara para endoscopia rígido	ACC	1	700.00	700.00	749.00
			Cable de fibra óptica de 230 cm.	ACC	1	5,500.00	5,500.00	5,885.00
23	OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1532	Lente de otorrino de 3mm 0° longitud de 14cm	101697	1	2,300.00	2,300.00	2,461.00
			Lente de otorrino de 4mm 30° longitud de 18cm	101697	1	2,300.00	2,300.00	2,461.00
			Lente de otorrino 4mm 0° longitud de 18cm	101697	2	2,300.00	4,600.00	4,922.00
24	OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1458	Equipo de diagnóstico portátil	45427	1	550.00	550.00	588.50
			Equipo de diagnóstico de pared	46279	5	1,200.00	6,000.00	6,420.00

LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA



25	MAXILOFACIAL	18-1482	Autoclave de mesa automática entre 21.5 Y 28 litros	70905	2	3,500.00	7,000.00	7,490.00
26	MAXILOFACIAL	18-1483	Electrocauterio de pared para consultorios	40007	2	3,800.00	7,600.00	8,132.00
27	COLOPROCTOLOGÍA	18-1531	Instrumento para cirugía endoscópica trasanal	106405	1	40,000.00	40,000.00	42,800.00
28	ORTOPEDIA	18-1484	Perforador neumático modular canulado	31400	2	12,995.00	25,990.00	27,809.30
29	OTORRINO	18-1500	Potenciales evocados auditivos y destivulares clínicos	105219	1	79,439.25	79,439.25	85,000.00
30	OTORRINO	18-1501	Impedanciómetro	105473	1	12,889.00	12,889.00	13,791.23
31	OTORRINO	18-1502	Videonistagmógrafo	44250	1	65,420.56	65,420.56	70,000.00
TOTAL ESTIMADO							842,721.51	

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
ADMINISTRACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
INSUMOS/EQUIPOS Y ACCESORIOS MÉDICOS PARA COMPRA 2019

SERVICIO	REQUISICIÓN	Descripcion del artículo	Cantidad solicitada	Precio unitario	SUB TOTAL	TOTAL
CIRUGÍA GENERAL	18-1498	Módulo de conectividad para torre de video	1	30,000.00	30,000.00	32,100.00
OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1532	Lente de otorrino de 3mm 0° longitud de 14cm	1	2,300.00	2,300.00	2,461.00
		Lente de otorrino de 4mm 30° longitud de 18cm	1	2,300.00	2,300.00	2,461.00
		Lente de otorrino 4mm 0° longitud de 18cm	2	2,300.00	4,600.00	4,922.00
COLOPROCTOLOGÍA	18-1531	Instrumento para cirugía endoscópica trasanal.	1	40,000.00	40,000.00	42,800.00
ORTOPEDIA	18-1484	Perforador neumático modular canulado	2	12,295.00	24,590.00	26,311.30
OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1500	Potenciales evocados auditivos y destivulares clínicos	1	79,439.25	79,439.25	85,000.00
OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1501	Impedanciómetro	1	12,889.00	12,889.00	13,791.23
OTORRINOLARINGOLOGÍA	18-1502	Videonistagmógrafo	1	65,420.56	65,420.56	70,000.00
NEUROCIURUGÍA	19-0069	Brocas para creación de orificios o perforantes de 1.5Mm (ficha técnica 105908)	10	250.00	2,500.00	2,500.00
		Fresas redondas cortantes diamantadas de 2mm (ficha técnica 105908)	10	250.00	2,500.00	2,500.00
		Fresas redondas cortantes diamantadas de 3mm (ficha técnica 105908)	10	250.00	2,500.00	2,500.00



LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA

CIRUGÍA PLÁSTICA	19-0067	Transportador de injerto plano de 140mm x 300mm (5 1/2" x11 3/4") con batería 102898-acc	6	750.00	4,500.00	4,815.00
CIRUGÍA PLÁSTICA	19-0068	Navajas para dermatomos zimmer caja/10 u	24	200.00	4,800.00	5,136.00
UROLOGÍA	19-0079	Lente diámetro 4mm longitud 28cm ángulo 30° 101697	1	3,000.00	3,000.00	3,210.00
NEUROCIRUGÍA	19-0274	Taladro o drill neumático de alta velocidad para cráneo y columna vertebral	1	58,000.00	58,000.00	62,060.00
		Pieza de mano (2) de alta velocidad de 75,000 rpm por minuto	1	34,210.00	34,210.00	36,604.70
		Adaptadores ó acople de cuchilla de corte recto (mediano) con identificador	2	1,200.00	2,400.00	2,568.00
		Adaptadores ó acople de cuchilla de corte recto (grande) con identificador	2	1,450.00	2,900.00	3,103.00
		Adaptador o acople angulado (mediano)	2	3,600.00	7,200.00	7,704.00
		Adaptador o acople angulado (grande)	2	3,400.00	6,800.00	7,276.00
		Protector de dura madre que gire (craneótomo) uno de adulto	2	1,600.00	3,200.00	3,424.00
		Cuchillas para adulto	60	165.00	9,900.00	10,593.00
		Broca para la pieza de mano 3.0Mm 101876-acc	30	200.00	6,000.00	6,420.00
		Broca para la pieza de mano 4.0Mm c/u 101876-acc	30	200.00	6,000.00	6,420.00
		Broca para la pieza de mano 6.0Mm c/u 101876-acc	30	200.00	6,000.00	6,420.00
		Broca para perforador (tipohudson) 14/11 mm 101876-acc	120	300.00	36,000.00	38,520.00
Cartucho de aceite y difusor	36	177.00	6,372.00	6,818.04		
OFTALMOLOGÍA	19-0877	Equipo de criocirugía oftálmica 103310	1	26,500.00	26,500.00	28,355.00
OTORRINOLARINGOLOGÍA	19-0898	Videorinolangoscopia flexible	1	59,400.00	59,400.00	63,558.00
MAXILOFACIAL	19-0920	Electrocauterio de pared, para consultorios	2	3,800.00	7,600.00	8,132.00
OTORRINOLARINGOLOGÍA	19-0921	Fibroscopio portátil	1	35,000.00	35,000.00	37,450.00
VASCULAR PERIFÉRICO	19-0952	Silla/camilla eléctrica para procedimientos endoscópicos	2	7,714.00	15,428.00	16,507.96
CIRUGÍA PLÁSTICA	19-0953	Camilla grúa eléctrica para transportar paciente	1	20,475.00	20,475.00	21,908.25
DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1164	Carro de curaciones	4	745.00	2,980.00	3,188.60
COLOPROCTOLOGÍA	19-1166	Equipo para medición de manometría de alta resolución, ph +impedancia y ph inalámbrica.	1	135,000.00	135,000.00	144,450.00

LOGROS DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA



DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1164	Carro de curaciones	4	745.00	2,980.00	3,188.60
COLOPROCTOLOGÍA	19-1166	Equipo para medición de manometría de alta resolución, ph +impedancia y ph inalámbrica.	1	135,000.00	135,000.00	144,450.00
CIRUGÍA GENERAL	19-1177	Sistema de imágenes de fluorescencia mínimamente invasiva	1	60,000.00	60,000.00	64,200.00
UROLOGÍA	19-1197	Equipo de medición de urodinamia con tecnología inalámbrica para adultos	1	45,000.00	45,000.00	48,150.00
		Silla para equipo de urodinamia	1	25,000.00	25,000.00	26,750.00
CIRUGÍA GENERAL	19-1252	Ultrasonido portátil tipo laptop para cardiología y cardiovascular	1	55,000.00	55,000.00	58,850.00
DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1295	Monitor de signos vitales	10	9,500.00	95,000.00	101,650.00
DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1204	Grúa hidráulica para levantar pacientes	2	2,140.00	4,280.00	4,579.60
DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1260	Carro de emergencias cardíacas	1	1,600.00	1,600.00	1,712.00
DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1209	Monitor desfibrilador de transporte con marcapaso y oximetría de pulso	1	5,606.54	5,606.54	5,999.00
DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	19-1217	Camilla para transportar pacientes	9	5,000.00	45,000.00	48,150.00
OTORRINOLARINGOLOGÍA	19-1186	Cable de fibra óptica 103402	1	700.00	700.00	749.00
NEUROCIRUGÍA	19-1348	Alquiler del neuronavegador	5	2,989.00	14,945.00	15,991.15
NEUROCIRUGÍA	19-1714	Carro de medicación	1	2,000.00	2,000.00	2,140.00
NEUROCIRUGÍA	19-1718	Protector de duramadre (craneótomo)	1	3,500.00	3,500.00	3,745.00
NEUROCIRUGÍA	19-1725	Cuchilla de corte de adulto	20	250.00	5,000.00	5,350.00
NEUROCIRUGÍA	19-1681	Alquiler de sistema de monitoreo	1	2,000.00	2,000.00	2,140.00
				TOTAL ESTIMADO 1,212,143.82		



PERSONAL DE NEUROCIRUGÍA



PERSONAL DE UROLOGÍA





EQUIPOS DE CIRUGÍA



Lámparas LED con cámara para grabaciones optimizadas.



Equipo Láser de Urología para litiasis renal.



Lámparas con cámaras

Estribos para la colocación de las piernas del paciente para posición de litotomía.

EQUIPOS DE CIRUGÍA



Ureteroscopio rígido y flexible para visualizar uréteres.



Cistoscopio para visualización de la vejiga.



Lámpara de cabeza para una mejor visualización de estructuras internas en las cirugías.



Vibrolith plus equipo para litotripsia.



Balón de contrapulsación ayuda a la contractibilidad del corazón para cirugías de bombas.



Hidrolavador para pisos



EQUIPOS DE CIRUGÍA



Equipo de Crioterapia para cirugías de desprendimiento de retina.



Cama de Ortopedia para cirugías de hombro



CAMILLAS QUIRÚRGICAS



Calentadores de soluciones.

EQUIPOS DE CIRUGÍA



Equipo de Cell Saver para la recuperación, anticoagulación, lavado, concentración y reinfusión de la sangre vertida al campo quirúrgico.



Torre laparoscópica



Equipo de Láser para cirugías de Otorrinolaringología



Electroestimulación para cirugía de tiroides y paratiroides (cara y cuello).



• Logros del Servicio de Oftalmología 2015-2019

En el Servicio de Oftalmología, a cargo del doctor Juan Manuel Muñoz Cuéllar, cuya gestión va desde septiembre de 2017 a la fecha, se destacan los siguientes logros:

1. La adquisición de:

- Un tonómetro de aire automatizado para la toma de presión ocular a los pacientes en la Consulta Externa.
- Un equipo de ultrasonido B para evaluación de pacientes con opacidad en medios.
- Un equipo de congelación para cirugía de retina y oculoplástica, con lo que se reemplazó el equipo anterior que tenía más de 30 años.
- Se adquirió y renovó instrumental quirúrgico diverso.

2. Se logra un abastecimiento completo con reanudación de todas las cirugías de cataratas, retina y plástica.

3. Con el objetivo de sensibilizar a los oftalmólogos en formación sobre el impacto humano y social de la profesión, el Servicio de Oftalmología del Hospital, realizó el Primer Taller de Salud Ocular Comunitaria. Médicos residentes de Oftalmología de todo el país participaron de este taller, que se desarrolló en dos

etapas: una en las instalaciones del Hospital y otra en la comunidad de Chilibre, donde tuvieron la oportunidad de compartir con la comunidad.

Durante esta jornada docente a los médicos se les impartieron conocimientos sobre Gestión de Servicios de Salud Ocular.

4. Se realizó el Primer Taller de Habilidades Quirúrgicas para los residentes de Oftalmología del Hospital. Este taller se realizó en el Laboratorio de Microcirugía de Otorrinolaringología.

5. Se impulsó y se consolidó el Programa Nacional de Residencias en Oftalmología junto con la Universidad de Panamá.

6. Se logra pintar el área de Consulta Externa de Oftalmología después de más de cinco años de permanecer igual.

7. Se realiza remodelación para habilitar una ventanilla de trámite de citas en la consulta de Oftalmología para mayor comodidad de los pacientes.

8. Se hace una reorganización de las agendas de Consulta Externa para maximizar la eficacia y productividad del servicio.

LOGROS DEL SERVICIO DE OFTALMOLOGÍA

VASCULAR PERIFÉRICA





PERSONAL DE CIRUGÍA PLÁSTICA



PERSONAL DE COLOPROCTOLOGÍA





EQUIPOS DE COLOPROCTOLOGÍA



Dr. Bonilla con el nuevo equipo de manómetro



EQUIPO DE LIMPIEZA

LAVADORA PARA INSTRUMENTOS QUIRÚRGICOS

EQUIPOS DE COLOPROCTOLOGÍA



Se logra la adquisición de una torre de colonoscopia.



La adquisición de moderno ultrasonido

Equipo mobiliario



Adquisición de monitores





SERVICIO DE MAXILOFACIAL

Logros del Servicio de Maxilofacial

Después de quince años, se logra habilitar el área de cirugía ambulatoria del Servicio de Maxilofacial, donde se han ubicado tres sillones odontológicos y con esto se consigue que el paciente no tenga que ingresar al Salón de Operaciones.



SILLONES ODONTOLÓGICOS

ÁREA DE CIRUGÍA AMBULATORIA

SERVICIO DE TRAUMA





DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



**DOCTORA
ANA BASO**
JEFA DEL DEPARTAMENTO
DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA

GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



LA DOCTORA BASO Y SU EQUIPO DE TRABAJO





GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS EQUIPOS MÉDICOS MATERNIDAD 2016

CANT.	DESCRIPCIÓN	UNIDAD SOLICITANTE	PRECIO UNITARIO	SUB TOTAL	ITBM	TOTAL
2	Equipo de ultrasonido doppler color intermedio	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Uno), Sala 23 (Uno)	42,387.00	84,774.00	5,934.18	90,708.18
2	Equipo de ultrasonido doppler color 3D/4D de alto nivel	Clínica de Ultrasonido	70,000.00	140,000.00	9,800.00	149,800.00
1	Ultrasonido portátil compacto	Clínica de Mamas (Uno)	20,387.00	20,387.00	1,427.09	21,814.09
16	Doppler fetales	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Cinco), Clínica de Alto Riesgo (Dos), Sala 21 (Uno), Clínica de la Césarea (Uno), Partos (Tres), Sala 23 (Tres), Salón de Operaciones (Uno)	198.72	3,179.52	222.57	3,402.09
10	Monitor fetal ante parto no invasivo	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Dos), Sala 23 (Seis), Clínica de Alto Riesgo (Dos)	2,176.00	21,760.00	1,523.20	23,283.20
4	Monitor fetal intrapartos	Partos (Cuatro)	25,000.00	100,000.00	7,000.00	107,000.00
2	Lámpara de un cabezal	Partos (Dos)	5,290.00	10,580.00	740.60	11,320.60
5	Incubadora neonatal de transporte	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Uno), Partos (Dos), Salón de Operaciones de Maternidad (Dos)	9,590.00	47,950.00	3,356.50	51,306.50
7	Incubadora abierta con sistema de resucitación de presión positiva integrada	Partos (Tres), Salón de Operaciones de Maternidad (Cuatro)	17,207.93	120,455.51	8,431.89	128,887.40
1	Torre de Laparoscopia	Salón de Operaciones de Maternidad	50,107.00	50,107.00	3,507.49	53,614.49
1	Resectoscopio	Servicio de Ginecología	30,400.00	30,400.00	2,128.00	32,528.00
5	Mesa de Cirugía con sus accesorios	Salón de Operaciones	27,100.00	135,500.00	9,485.00	144,985.00
TOTAL:			299,843.65	765,093.03	53,556.51	818,649.54



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS EQUIPOS MÉDICOS MATERNIDAD 2017

CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD SOLICITANTE	PRECIO UNITARIO	SUBTOTAL	ITBM	TOTAL
16	Camilla de transporte y traspaso avanzada para paciente	Sala 23 (Una), Sala 21 (Una), Sala 22 (Cuatro), Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Cinco), Partos (Cinco)	3,707.50	59,320.00	4,152.40	63,472.40
1	Torre de Laparoscopia avanzada	Servicio de Ginecología (Una)	50,107.30	50,107.30	3,507.51	53,614.81
TOTAL:			53,814.80	109,427.30	7,659.91	117,087.21

Personal médico, enfermería y administrativo de sala puerperio normal.





GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA

PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS EQUIPOS MÉDICOS MATERNIDAD 2018

CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD SOLICITANTE	PRECIO UNITARIO	SUB TOTAL	ITBM	TOTAL
11	Camillas de examen ginecológico	Servicio de Ginecología (Tres), Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Cuatro), Sala 21 (Una), Sala 22 (Una), Sala 23 (Una), Clínica de Alto Riesgo (Una)	1,800.00	19,800.00	1,386.00	21,186.00
50	Camas de hospitalización	Diferentes salas	3,166.20	158,310.00	11,081.70	169,391.70
1	Equipo de medición de Urodinamia con tecnología inhalámbrica	Servicio de Ginecología (Uno)	33,126.42	33,126.42	2,318.85	35,445.27
4	Doppler para uso obstétrico	Sala 23 (Dos), Sala 21 (Dos)	198.00	792.00	55.44	847.44
2	Ultrasonido básico	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas	12,056.07	24,112.14	1,687.85	25,799.99
TOTAL:			50,346.69	236,140.56	16,529.84	252,670.40

Personal médico y de enfermería laborando en Sala 23.



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



PATRONATO HOSPITAL SANTO TOMÁS
EQUIPOS MÉDICOS
MATERNIDAD 2019

CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	UNIDAD SOLICITANTE	PRECIO UNITARIO	SUBTOTAL	ITBM	TOTAL
2	Monitor materno fetal intraparto	Partos	24,800.00	49,600.00	3,472.00	53,072.00
18	Camilla de transporte	Sala 23 (Dos), Partos (Dos), Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Dos), Salón de Operaciones de Maternidad (Doce)	3,859.00	69,462.00	4,862.34	74,324.34
4	Lámpara de Cirugía de dos cabezales	Salón de Operaciones de Maternidad	8,797.00	35,188.00	2,463.16	37,651.16
3	Lámparas de Cirugía de un cabezal	Partos	4,534.00	13,602.00	952.14	14,554.14
30	Lámpara de piso fija tipo cuello de ganso	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas	159.50	4,785.00	334.95	5,119.95
2	Autoclave	Partos	18,000.00	36,000.00	2,520.00	38,520.00
1	Incubadora abierta con sistema de resucitación de presión positiva	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas	17,207.93	17,207.93	1,204.55	18,412.48
2	Cama de parto con soporte lumbar	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas	30,000.00	60,000.00	4,200.00	64,200.00
12	Monitores de presión no invasiva	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas	750.00	9,000.00	630.00	9,630.00
1	Silla para equipo de Urodinamia	Servicio de Ginecología	25,000.00	25,000.00	1,750.00	26,750.00
2	Ultrasonido básico para uso Gineco- Obstetricia	Servicio de Emergencias Ginecológicas y Obstétricas (Uno), Alto Riesgo (Uno)	11,990.00	23,980.00	1,678.60	25,658.60
TOTAL:			145,097.43	343,824.93	24,067.74	367,892.67



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



PERSONAL MÉDICO,
ENFERMERÍA Y
ADMINISTRATIVO DE
SALA 21

PERSONAL DEL ÁREA DE PARTO





EQUIPO MÉDICO DEL SERVICIO DE GINECOLOGÍA



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



FORMACIÓN DE MÉDICOS RESIDENTES





GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



Equipo de urodinamia. Se puede evaluar pacientes con incontinencia urinaria severa, antes de una cirugía para evaluar el comportamiento de la micción tanto el vaciamiento como el llenado. Este equipo de urodinamia viene acompañado de una silla, la cual facilita el estudio, ya que el estudio lleva varias fases con la paciente sentada.



Monitor fetal en el área de partos para detectar y seguir el ritmo cardiaco fetal y las contracciones uterinas.



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



Se logra la adquisición de una torre de laparoscopia avanzado para el Servicio de Ginecología

Se adquirieron incubadoras de transporte para el salón de operaciones



PERSONAL MÉDICO, ADMINISTRATIVO Y DE ENFERMERÍA DEL SALÓN DE OPERACIONES





GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



PERSONAL MÉDICO, ENFERMERÍA Y ADMINISTRATIVO DE SALA 23



Arriba derecha: Dr. Winston Reyes con ultrasonido básico en Sala 23.

Derecha abajo: Se logra obtener camas de hospitalización para diferentes Salas de Maternidad.



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



SE ADQUIEREN BOMBAS DE INFUSIÓN,
MONITORES Y ULTRASONIDOS
AVANZADOS.





GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



Ultrasonido 3D



Equipo de succión para cirugía.



**NUEVAS LÁMPARAS LED
PARA EL SALÓN DE OPERACIONES**

GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



Se logra la compra de equipo de ultrasonido avanzado.



Equipo de colposcopio y pinzas para exploración del cuello uterino en el Servicio de Ginecología.





GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



Se logra la adquisición de equipo de manta térmica, incubadoras abiertas, ultrasonidos y monitores fetales.



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



SIMULADOR NOELIA

EL HOSPITAL CUENTA CON UN ÁREA DE SIMULACIÓN PARA FORMACIÓN DE RESIDENTES DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA.



El simulador tiene por nombre "Noelia" y permite simular la extracción de placenta y pólipos, así como partos.



GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA



Se logra la obtención de moderno autoclave para el área de parto.



Futura área para fertilización en vitro.



NUEVAS CAMILLAS

PARA EL ÁREA DE PREPARACIÓN DE PACIENTES EN EL SALÓN DE OPERACIONES.



MOBILIARIOS



DEPARTAMENTO DE ÁREAS CRÍTICAS



**DOCTOR
CARLOS BALLESTEROS**
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE
ÁREAS CRÍTICAS



PERSONAL DE ÁREAS CRÍTICAS



LOGROS DE ÁREAS CRÍTICAS



JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ÁREAS CRÍTICAS

La reestructuración del Departamento de Áreas Críticas se aprueba oficialmente mediante la Resolución N.º 04 de 13 de enero de 2017, Por la cual se establece la nueva Estructura Organizativa del Hospital Santo Tomás. Este Departamento queda constituido de la siguiente manera:

- Departamento de Medicina Crítica
- Servicio de Control del Dolor y Cuidados Paliativos
- Servicio de Cuidados Intensivos
- Servicio de Emergencias
- Servicio de Anestesiología
- Salón de Operaciones

Los logros por Servicio de este Departamento, en el quinquenio 2015 - 2019, son los siguientes:

Servicio de Control del Dolor y Cuidados Paliativos

Gabinete para accesorios quirúrgicos (2015).
 Insumos médico-quirúrgicos para la realización del manejo del dolor de manera invasiva (2015).
 Bombas de infusión continua elastomérica (2016).
 Insumos médico-quirúrgicos para la realización del manejo del dolor de manera invasiva (2016).
 Bandejas para bloqueo de plexos nerviosos (2017).
 Insumos médico-quirúrgicos para guía y realización de manejo de bloqueo de nervios periféricos para control del dolor (2017).
 Insumos médico-quirúrgicos para control del dolor por radiofrecuencia (2017).
 Equipo para protección radiológica para personal médico y de enfermería (2017).

Bombas de infusión continua elastomérica (2017).
 Carro de medicación para unidosis (2017).
 Sistema para manejo de vía aérea (2018).
 Sistema de protección radiológica (2018).
 Insumos médico-quirúrgicos para control del dolor por radiofrecuencia (2018).
 Carro de anestesia y mesa de instrumentación para la realización de procedimientos invasivos (2018).
 Archivador de cinco gavetas (2018).
 Cubierta estéril para ultrasonido de uso en procedimientos invasivos (2019).
 Insumos médico-quirúrgicos para control del dolor por radiofrecuencia (2019).
 Sistema de protección radiológica (2019).

La inversión realizada en el Servicio de Control del Dolor y Cuidados Paliativos ofreció a un servicio recién creado la oportunidad de dar respuesta inmediata a pacientes que padecen dolor crónico, utilizando tecnología de punta y recursos terapéuticos que llenan un vacío existente hasta al momento en la Institución. La inversión estimada para dar esta respuesta es, aproximadamente, de B/.200,000.00 anuales.

Servicio de Cuidados Intensivos

Ventilador portátil para transporte de pacientes (2015).
 Plataforma de monitoreo y central de monitorización nueva, renovando UCI-1 (2016).
 Ventiladores avanzados para terapia intensiva (10 unidades) (2016).
 Ultrasonido tipo laptop (2016), para diagnóstico y procedimientos.
 Filtros de intercambio de calor-humedad (2016).
 Grúas electro-hidráulicas para movilización de pacientes (2016).

Mantenimiento preventivo de plataforma de ventilación (24 ventiladores) que permite su funcionamiento permanente (2016).
 Laringoscopios ópticos desechables para manejo de vía difícil (2016).
 Insumos médico-quirúrgicos para manejo de vía aérea (catéter de intercambio aéreo) (2016).
 Insumos de monitoreo avanzado como presión intracraneal, gasto cardiaco, saturación venosa, nivel de sedación (2016).
 Monitor de Co-oximetría de pulso no invasivo (2016).
 Mesa de mayo para realizar procedimientos (2016).
 Carro de medicamentos para unidosis (2016).
 Sostenedores de tubo endotraqueales (2016).
 Bandeja de accesos vasculares con catéter impregnado de antibióticos (2016).
 Sillas para personal secretarial y de sala (2017).
 Sillones de cuerina para atención en áreas de entrevistas con familiares (2017).
 Locker para pertenencias del personal durante la jornada laboral (2017).
 Poltrona reclinable para pacientes (2017).
 Ultrasonido tipo laptop (2017) para diagnóstico y procedimientos.
 Doppler vascular con monitoreo transcraneal y periférico (2017).
 Plataforma de monitoreo hemodinámico avanzado con capacidad de medición de agua extravascular en tiempo real (2017).
 Insumo para medición continua e intermitente de parámetros hemodinámicos y volumétricos (2017).
 Monitor desfibrilador con seguimiento de RCP y medición ETCO2 (2017).
 Gabinete calentador de soluciones (2017).
 Video-laringoscopio con pantalla para intubación (2017).



LOGROS DE ÁREAS CRÍTICAS

Humidificadores pasivos de intercambio calor-humedad (2017).
 Circuito de ventiladores de alta frecuencia (2017).
 Archiveros de cinco gavetas (2017).
 Armarrápido de cinco niveles (2017).
 Catéter de monitorización invasiva femoral y radial (2017).
 Insumos para monitoreo de gasto cardiaco saturación venosa y sedación (2017).
 Bandeja de cateterización vesical con sonda recubierta con hidrogel de plata (2017).
 Catéter para monitoreo de presión intracraneal (2017).
 Máscara para ventilación no invasiva (2017).
 Sistema de aspiración de vía aérea cerrada (2017).
 Soluciones y apósitos especiales para el cuidado de piel y heridas (2017).
 Bandeja para acceso vascular central con antibióticos (2017).
 Mesa de noche de uso hospitalario (2018).

Dispensadores para cuidado de higiene bucal con clorexidina (2019).
 Insumos médicos para el monitoreo de mecánica pulmonar y manejo de vía aérea difícil (2019).
 Sistema para monitorización activa y pasiva de pacientes. (Cinesiterapia) (2019).

Todas estas adquisiciones han permitido al Servicio garantizar la capacidad instalada y actualizar la tecnología, permitiendo una atención segura a los pacientes y mejorar las condiciones de trabajo del personal. La inversión anual estimada para ofrecer esta respuesta a los pacientes se acerca a los 3.5 millones de balboas.

Servicio de Emergencias

Camilla para transporte de pacientes (2015).
 Plataforma de monitoreo avanzado y central de monitoreo (2015).
 Gabinete calentador de soluciones (2015).

Mobiliario de organización de insumos quirúrgicos y para la atención de pacientes (2015).
 Sillas de ruedas para pacientes estándar y obesos (2015).
 Video-laringoscopio con pantalla para intubación (2016).
 Ultrasonido tipo laptop (2016) para diagnóstico y procedimientos.
 Lámparas de cirugía de un cabezal tipo LED (2016).
 Monitoreo desfibriladores de transporte (2016).
 Taladro para colocar acceso de infusión intraóseo (2016).
 Monitores de presión no invasiva (2017).
 Cortinas para separación de áreas de pacientes (2017).
 Sillas para sala de espera de pacientes (2017).
 Electrocardiógrafos (2017).
 Ultrasonido tipo laptop (2018) para diagnóstico y procedimientos.
 Sillas ergonómicas para personal administrativo y de atención (2018).
 Uniformes adecuadamente identificados para el personal médico (2018).
 Monitores avanzados para pacientes críticos y central de monitoreo (2019).

Esta inversión ha permitido ofrecer recursos de última generación en beneficio de los pacientes gravemente enfermos, suministrando herramientas que brindan mayor celeridad en el diagnóstico y establecimiento posterior de medidas terapéuticas. La inversión estimada oscila en los B/.750,000.00 anuales.

Servicio de Anestesiología

Fibroscopio flexible para anestesiología (2015).
 Video-laringoscopio con pantalla para intubación (2016).

LOGROS DE ÁREAS CRÍTICAS



Banquillos con respaldo ergonómico (2016).
 Sistema de anestesia avanzada (4) (2017).
 Video-laringoscopio con pantalla para intubación (2017).
 Monitor desfibrilador con seguimiento de RCP y medición ETCO2 (2017).
 Mobiliario de oficina (2017).
 Carros para emergencia cardiaca (2018).
 15 cables adaptadores para transductor de presión invasiva (2018).
 Fibroscopio flexible para anestesiología (2019).
 Sistema de anestesia avanzada (2019).
 Ultrasonido tipo laptop (2019) para diagnóstico y procedimientos.
 Carros de emergencia cardiaca (2019).

Estas inversiones brindan recursos necesarios para garantizar la mayor seguridad dentro de los quirófanos durante las intervenciones quirúrgicas, priorizando aspectos de monitorización y seguridad de los

procedimientos anestésicos al paciente. El estimado de inversión para dar esta respuesta es de 1.5 millones anuales.

Salón de Operaciones

Mesas quirúrgicas electrohidráulicas especializadas para neurocirugía, ortopedia y urología (2016).
 Lámpara para el salón de operaciones tipo LED (2016).
 Mesa quirúrgica para accesorios, para cirugía general (2016).
 Mesas de mayo (2016).
 Camilla para transporte de pacientes (2017).
 Mesa para cirugía mayor y accesorios, para cirugía general y neurocirugía (2017).
 Impresora de matriz de puntos (2018).
 Instrumental médico-quirúrgico (pinzas, tijeras, mangos de bisturí) (2018).

Trituradora de papel (2018).
 Carro para transporte de equipo y bandejas quirúrgicas (2018).
 Lámpara para el salón de operaciones tipo LED con cámara (2018)

Esta inversión ha permitido, de manera planificada, lograr la modernización de los recursos existentes en el Salón de Operaciones, brindando la opción de innovación en los recursos de las especialidades quirúrgicas, manteniendo un alto estándar para el centro del tercer nivel de atención de la República.

El monto de inversión anual estimado oscila en los B/.750.000.00.



LOGROS DE ÁREAS CRÍTICAS

MONITORES Para Cuidados Intensivos.



EQUIPO
Gabinete calentador de soluciones.



EQUIPO
Gasometría



EQUIPO
Carro de paro.

EQUIPOS DE ÁREAS CRÍTICAS



GRÚA

PARA EL LEVANTAMIENTO DE
PACIENTES



EQUIPO DE FISIOTERAPIA

PARA PACIENTES DE
CUIDADOS INTENSIVOS

PERSONAL DE CLÍNICA DEL DOLOR



LOGROS DE CLÍNICA DEL DOLOR

Durante el año 2017, la figura administrativa pasó de ser Sección del Servicio de Anestesiología a Servicio adscrito al Departamento de Medicina Crítica.

Se realizan actividades hospitalarias y ambulatorias para pacientes que padezcan de dolor agudo, dolor crónico o dolor en etapas avanzadas de enfermedades terminales (Cuidados Paliativos). Las actividades de Consulta Externa se desarrollan tres días a la semana de manera fija, con días adicionales de consulta para la renovación de recetas de pacientes con uso crónico de analgésicos y consultas de control de procedimientos ambulatorios realizados en el Salón de Operaciones.

Tabla N.º 1

Consultas realizadas en la Consulta Externa del Servicio de Dolor en los últimos 4 años

2015	2016	2017	2018
1368	1080	1167	1130

Fuente: Datos registrados por REGES al 30 de noviembre de 2018.

Tabla N.º 2

Procedimientos realizados en el Salón de Operaciones por el Servicio de Dolor en los últimos 4 años.

2015	2016	2017	2018
728	656	778	897

Fuente: Datos registrados por REGES al 31 de octubre de 2018.

Tabla N.º 3

Procedimientos realizados en el Salón Operaciones durante el año 2018 según tipo de procedimiento

ELECTIVO	URGENCIAS	TOTAL
775	122	897

Fuente: Datos registrados por REGES al 31 de octubre de 2018.

Se utilizó la opción de Programación de Urgencia a pacientes hospitalizados a cargo de otros servicios a quienes se ofrece atención intrahospitalaria, para brindar apoyo complementario de la atención sin interferir con el programa quirúrgico regular.

Se lograron nombramientos de anestesiólogos generales, médicos generales y enfermeras, quienes se suman para brindar apoyo al Servicio de Dolor.

Se logra la capacitación y participación activa del personal en el Programa Nacional de Paliativos.

Se aumenta la cantidad de procedimientos que se pueden realizar con la máquina de radiofrecuencia, ya que se obtienen electrodos cortos para nervios periféricos.

Ampliación del cuadro básico con los siguientes medicamentos: oxicodona y tramalón.

Se amplía la cartera de servicios con la introducción del servicio posoperatorio.

Se obtienen bombas e infusiones de ketamina para la Unidad de Quimioterapia.

Se participa en el Plan Nacional de Residencias para los algólogos que se formen en el país.

Se logra promocionar, por primera vez en el Hospital, el Día Mundial del Dolor, el 17 de octubre de cada año, para poblaciones vulnerables, además de ser multidisciplinario.

Se obtiene equipo de radiofrecuencia y delantales plomados.



DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO



**DOCTORA
MARISOL NG**
JEFA DEL DEPARTAMENTO
DE DIAGNÓSTICO Y
TRATAMIENTO



SERVICIO DEL LABORATORIO CLÍNICO





EQUIPOS DE LABORATORIO CLÍNICO

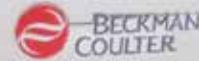


ELECTROFORESIS DE PROTEÍNAS Y HEMOGLOBINAS

Con capacidad de procesar muestras con mayor frecuencia, reduciendo los tiempo de respuesta.



HEMATOLOGÍA



HEMOCULTIVO

Se cuenta con el equipo automatizado para hemocultivo VIRTUO, el primero en el país.



Se adquirió el equipamiento y reactivos necesarios para realizar pruebas de hematología.

TROMBOESLASTÓGRAFO

Se adquirió el tromboelastógrafo con el fin de medir las propiedades visco-elásticas de la sangre, de una forma dinámica y global, ya que documenta la integración de las plaquetas con la cascada de la coagulación.



CENTRÍFUGAS

Se adquirieron tres centrifugas refrigeradas de 75 tubos o más

EQUIPOS DE LABORATORIO CLÍNICO



ESPECTRÓMETRO DE MASA

Se adquirió el primer espectrómetro de masa en el país, Vitek MS (Maldi-Tof), para la identificación rápida de microorganismos.

NEVERAS Y CONGELADORES



Se adquirieron dos neveras y un congelador, necesarios para el almacenamiento de muestras e insumos.



SECCIÓN DE URINÁLISIS

Se actualizó la tecnología en la Sección de Urinálisis con un equipo integrado de tiras y sedimento urinario.



TBC (MGIT)

Se logra la identificación y sensibilidad de TBC (MGIT) para cultivos líquidos.



EQUIPOS DE LABORATORIO CLÍNICO



INMUNOQUÍMICA

MULTISINDRÓMICO

Se adquirió equipo preanalítico en la Sección Inmunoquímica, que permite registrar la trazabilidad de las muestras desde su llegada al Laboratorio hasta el reporte de resultados, minimizando errores.

Diagnóstico multisindrómico con panel respiratorio y gástrico por fluorescencia.

EQUIPOS DE LABORATORIO CLÍNICO



Nuevo equipo preanalítico de la Sección Inmunoquímica.



EQUIPOS DE LABORATORIO CLÍNICO



Se compró microscopio de fluorescencia para evaluar placas de pruebas de autoinmunidad.



(Abajo) Se adquirió reactivo para el diagnóstico molecular de los principales agentes virales causantes de infecciones, como antígeno superficie de hepatitis B, citomegalovirus, DNA Proviral y hepatitis C.

EQUIPOS DE LABORATORIO CLÍNICO



Diagnóstico automatizado para autoinmunidad, que permite ampliar nuestra cartera de pruebas de autoinmunidad.



Equipo de coagulación para la realización de pruebas especiales y de rutina.



Mobiliario ergonómico para el personal.

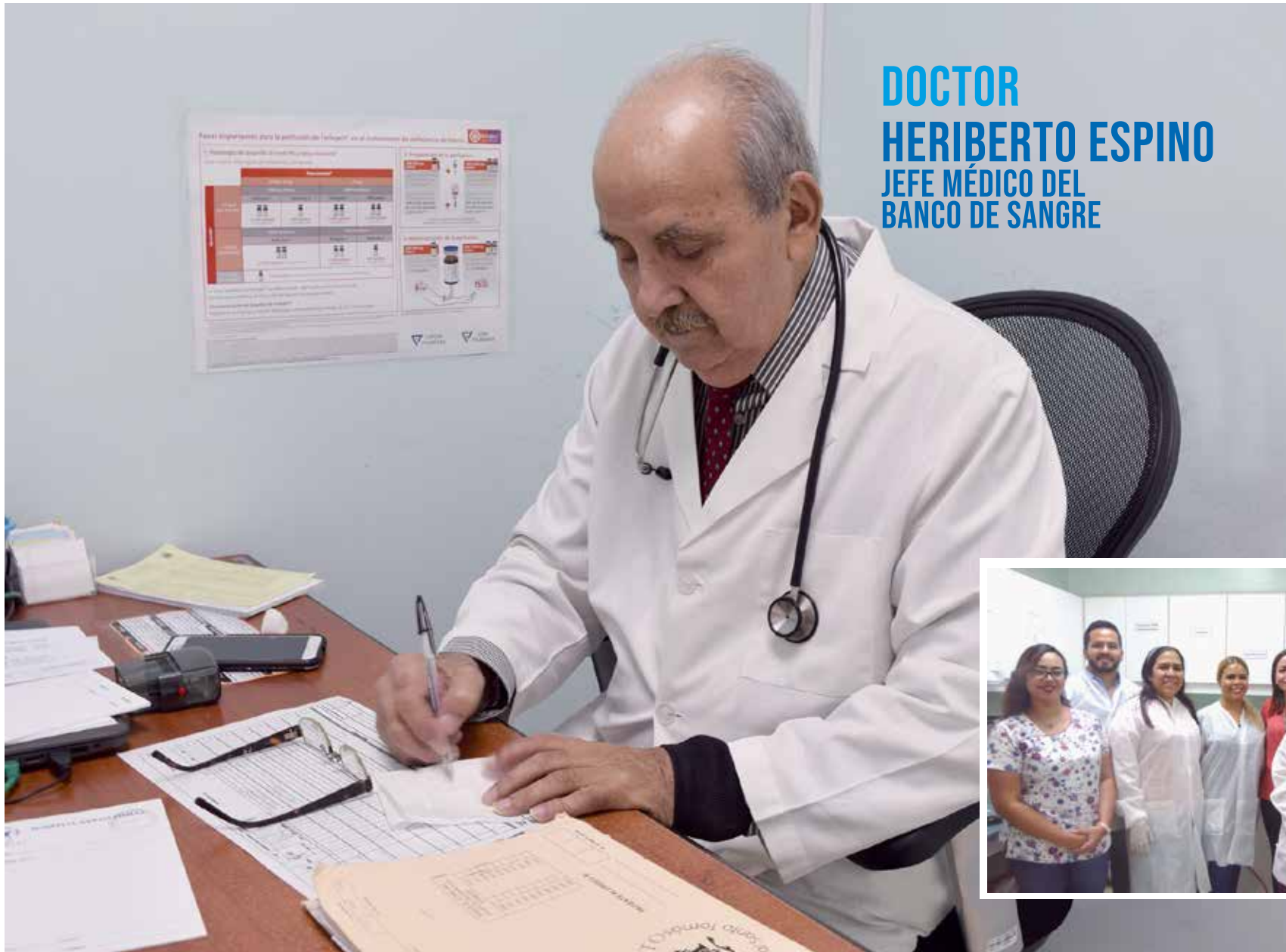
Se logró la compra de computadoras con software del laboratorio (LIS), para instalar en todas las salas de hospitalización, a fin de tener acceso en tiempo real de los resultados de laboratorios.



PERSONAL DEL BANCO DE SANGRE



PERSONAL DEL BANCO DE SANGRE



**DOCTOR
HERIBERTO ESPINO**
JEFE MÉDICO DEL
BANCO DE SANGRE





EQUIPOS DEL BANCO DE SANGRE



LABORATORIO NAT

El Servicio de Banco de Sangre ha culminado con el proyecto en la adquisición e implementación de pruebas de ácidos nucleicos (NAT) para el tamizaje a donantes de sangre, que permitirá reducir los periodos de ventana para los virus de VIH, HCV y Hepatitis B. En el mes de julio, inició operaciones el Laboratorio NAT para la formación y capacitación de los laboratoristas que realizarán estas pruebas. El día 5 de agosto, se inició con el procesamiento de las muestras. Este es un proyecto que se ideó con el propósito de brindar mayor seguridad y calidad a los hemocomponentes que se transfunden a nuestros pacientes.



EQUIPO DEL BANCO DE SANGRE



Colaboradora analizando una muestra de sangre.
Software de gestión del Banco de sangre e-delphyn



Equipo IH-1000 para prueba inmunohematológica automatizada.



SERVICIO DEL BANCO DE SANGRE



Área de donación de sangre.



Personal médico del Banco de Sangre.



Colaboradores analizando muestras de sangre.



PATRONATO DEL HOSPITAL SANTO TOMÁS							
SERVICIO DE BANCO DE SANGRE							
PROYECTOS 2018-2019							
REQ. N°	DESCRIPCIÓN	CAN-TI.W	UNIDAD	O/C CON-TRATO N°	MONTO	ESTATUS	OBSERVACIONES
15-0700	Adquisición de equipo automatizado con sistema de brazo robótico para realización de pruebas inmunohematológicas.	1	Equipo IH-500	21-2015	1145956.5	Equipo como dato	Las pruebas inmunohematológicas realizadas por el servicio son: tipaje, Coombs indirecto, Fenotipo eritrocitario, tanto a donantes y pacientes.
18-1104	Adquisición de polietilenglicol, kit de elución de anticuerpos, Glicina ácida con EDTA, Solución de Bromelina, Cloroquina.	5	Reactivos en Viales	18-1104	43415.25	Pruebas actualmente implementadas y en ejecución.	Estos reactivos se utilizan en resolución de problemas inmunohematológicos complejos en pacientes con mezclas de aloanticuerpos, autoanticuerpos con el objetivo de buscar la mejor unidad a transfundir en estos pacientes y garantizar un sobrevida de los glóbulos rojos transfundidos
18-1408	Adquisición de controles de tercera opinión para asegurar la calidad de los resultados de las pruebas infecciosas realizadas a donantes de sangre.	3	Controles en presentación de tubos de 5 ml	18-1408	12096	Controles implementados	Monitoreo de resultados de pruebas infecciosas realizadas a donantes durante cada corrida analítica.
18-1409	Programa externo de control de calidad para Banco de Sangre.	3	Kit de controles cada 3 meses.	18-1409	9846.14	Participación anual en el programa de control externo de calidad.	El uso del control externo permite monitorear la calidad de los reactivos para pruebas inmunohematológicas realizadas en nuestro servicio y medir la competencia técnica del personal.
18-1215	Implementación del Laboratorio NAT para pruebas moleculares de HIV, Hepatitis B y Hepatitis C a donantes de sangre.	1	Infraestructura y equipamiento	02-219	1347429.6	Laboratorio operando	Las pruebas moleculares a muestras de donantes de sangre para los virus de HIV, HCV y HBV permiten reducir los periodos de ventanas mejorando la seguridad transfusional.



DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO SERVICIO DE IMAGENOLÓGÍA

El Servicio de Imagenología del Hospital Santo Tomás, a cargo de la Dra. Marisol NG, está integrado por personal médico y residentes de la especialidad, personal técnico o licenciados en Imagenología, personal administrativo y personal de Enfermería que, en conjunto, se encargan de llevar adecuadamente la atención de los pacientes que acuden diariamente a nuestro Hospital.

En la actualidad, contamos con dos médicos radiólogos con subespecialidad de neurorradiología y un médico radiólogo intervencionista.

Los servicios de radiología ofertados son los siguientes:

- Lectura de estudios radiográficos convencionales.

- Estudios con fluoroscopia (SEGD, colon X enema, fistulograma, trago de medio de contraste hidrosoluble, cistograma miccional, uretrografía, histerosalpingografía y CPRE, entre otros).

- Estudios de ultrasonido en general y doppler (ubicados en Rayos X principal y en el Servicio de Emergencias).

- Tomografía computarizada (ubicados en Rayos X principal y en el Servicio de Emergencias).

- Resonancia magnética.

- Mamografía digital con esterotaxia (biopsia).

- Sistema digital Pacs-Ris.

- Hemodinámica.

- Servicio de Protección Radiológica.

- Equipos de rayos X en el Servicio de Emergencias y en la Consulta Externa.

- Medicina nuclear.

- Equipo de rayos X portátil y arco en C en el Salón de Operaciones, salas de hospitalización y Cuidados Intensivos.

- Densitometría ósea próximamente.

- Un radiólogo asiste al Comité Técnico Nacional Interinstitucional, Despacho Superior del Ministerio de Salud, en el Subcomité de Imagenología en representación del Hospital Santo Tomás.

Los Equipos y programas nuevos obtenidos son los siguientes:

- Ultrasonido de alto nivel marca Samsung.

- Ultrasonido de mediano nivel marca General Electric.

- Programa Invox (reconocimiento de voz) al Sistema Digital Pacs-Ris.

- Equipo de Arco en C con sustracción digital para el área de Hemodinámica Marca Ziehn Vision RFD.

- Equipo de densitometría ósea (ya entregado físicamente a la Institución y en espera de iniciar funcionamiento).

Adquisición del Recurso Humano

Adquisición de un médico neurorradiólogo y una médica radióloga general.

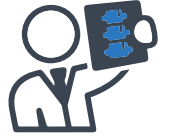
Actualmente se encuentran dos médicos radiólogos formándose en la subespecialidad de resonancia magnética y radiología intervencionista en México y España, respectivamente.

Nombramientos de un licenciado en imagenolo-

gía.



PERSONAL DE IMAGENOLÓGÍA





EQUIPOS DE IMAGENOLOGÍA



Programa Invox (reconocimiento de voz) al Sistema Digital Pacs-Ris, mejorando la eficiencia del Hospital



Área de interpretación de estudios médicos.



EQUIPOS DE IMAGENOLÓGÍA



Equipo de Arco en C con sustracción digital para el área de Hemodinámica Marca Ziehn Vision RFD.

Equipo de densitometría ósea (ya entregado físicamente a la Institución y en espera de iniciar funcionamiento).

LOGROS DE PATOLOGÍA

• Logros del Servicio de Patología 2015-2019

El Servicio de Patología ha venido haciendo mejoras en cuanto a sus equipos desde hace cinco años, con la decidida colaboración de la Administración, la Dirección Médica General y el Patronato del Hospital Santo Tomás. A continuación, detallamos las últimas adquisiciones, sus antecedentes y proyecciones:

1. Un Leica HistoCore Arcadia C+H (2016): Es una estación digital de trabajo para fabricar los bloques de parafina usados para hacer los cortes histológicos. Al inaugurar el nuevo Servicio de Patología en el año 2005, se instalaron dos estaciones de bloqueo de control electrónico y se trajo una de las instalaciones anteriores, todas actualmente con al menos quince años de uso continuo. La estación digital previene la emanación excesiva de vapores de parafina, por tener un control más preciso de las temperaturas óptimas de trabajo. Para el 2022, tenemos planeado solicitar una estación adicional.
2. Cuatro Micrótomos Leica 2135 RTS (2016): Estos son instrumentos manuales y de alta precisión con el que se hacen los cortes micrométricos de los tejidos procesados, que se evalúan posteriormente al microscopio. Estos reemplazan los micrótomos instalados en el nuevo Servicio, que eran electrónicos y cuyas tarjetas digitales ya no cuentan con refacciones en el mercado. Los nuevos micrótomos tienen una vida útil estimada de hasta veinte años, según algunas fuentes.
3. Dos Procesadores Automáticos de Tejidos al Vacío Leica ASP300 (2017): Estos sistemas reemplazan los equipos abiertos anteriores, que causaban emanaciones y contaminaban el ambiente laboral. Ambos cuentan con servicio de mantenimiento por la empre-

sa y triplican la capacidad de procesamiento, respecto a los procesadores anteriores. No se prevé reemplazar los procesadores al menos en los próximos diez años, según el cuidado y mantenimiento que les proporcionemos.

4. Un Criostato Sakura Tissue-Tek Cryo3 Flex (2019): Se usa para realizar los cortes por congelación en los estudios transoperatorios, en particular en casos de tumores ováricos, tumores cerebrales, márgenes de sarcomas, etc. La Institución no contaba con criostato desde el 2010, por obsolescencia del equipo anterior, que tenía diez años y no había recibido adecuado mantenimiento por perder la representación de la franquicia la empresa que lo instaló. Este equipo tiene una vida útil de al menos diez años.
5. Una Estación de Corte Macroscópico MOPEC (2015): En dicha estación los patólogos desarrollan las descripciones macroscópicas y toman los cortes que se van a procesar para los estudios histopatológicos al microscopio. Esta estación cuenta con filtros para las emanaciones que se liberan en el proceso, altura ajustable, varias fuentes de agua y luz, además de un dictáfono. Su vida media es de más de veinte años.
6. Un Equipo para Tinciones de Rutina Automatizada Leica Autostainer XL con Módulo de Montaje para Cubreobjetos (2018): El equipo permite la tinción de laminillas por hematoxilina y eosina, además de Papanicolaou, en un ambiente cerrado, con filtros de aire y la colocación automática de cubreobjetos, que es la fase más contaminante de todo el proceso histológico. Este equipo tiene una vida útil de hasta diez años.

7. Una Cámara de Extracción de Gases Cruma G-3 (2018): En esta cámara se procesan y tiñen las preparaciones citológicas de tiroides, líquidos, tumores y frotis cervicouterinos. El sistema anterior no era capaz

de contener todo el proceso y la contaminación de la sección afectaba el desempeño y la salud de las técnicas encargadas. Esta cámara tiene una vida útil de más de diez años.

8. Una Centrífuga Eppendorf 5702 (2018): Se utiliza para el procesamiento de las muestras citológicas en fase líquida (ascítico, pleura, pericárdico y broncoscópicas). Las centrífugas previamente en uso eran préstamo de otras secciones y la que tenía la sección era de la dotación del Servicio de Patología original del Hospital Santo Tomás. Este equipo tiene vida útil de más de diez años.
9. Un Equipo para Tinciones Especiales Automáticas Dako Artisan Link (2019): Aunque este equipo está instalado por comodato, la adquisición de los insumos nos permite realizar de forma automática tinciones que requieren procesos largos y complicados de forma cerrada y sin emanaciones, eximiendo a la Institución de adquirir reactivos corrosivos y peligrosos, de difícil manipulación y almacenaje. Este equipo tiene una vida útil de al menos diez años. Actualmente, se está solicitando el reemplazo de todas las neveras del necrocomio, la adquisición de microscopios nuevos para diagnóstico y para docencia, archivadores nuevos para laminillas y bloques de parafina y sistemas autónomos de extracción y filtración de gases, para ser colocados en los cielorrasos de las secciones de histología y corte macroscópico.

LOGROS DE HEMODINÁMICA

SECCIÓN DE HEMODINÁMICA

Durante la gestión del Dr. Manuel Jaén, Jefe del Laboratorio de Hemodinámica, se ha trabajado por los siguientes logros:

- Horario extendido los días jueves.
- Apoyo de personal de Enfermería después de la 1:00 p.m.
- Apoyo de una enfermera y una técnica durante toda la semana extra.
- Aplicaciones clínicas que resultaron en un mejor uso de herramientas y aplicaciones del equipo (tecnólogos médicos).
- Inicio, en el mes de septiembre de 2018, del entrenamiento de la licenciada Maryorie Almendra, en la especialidad de Hemodinámica.
- La primera colocación de válvula percutánea aórtica (cirujanos cardiovasculares y cardiólogos intervencionistas).
- Se realizan las tres primeras valvuloplastias mitral percutánea (cardiólogos intervencionistas).
- Primer caso de corrección de coartación de aorta – endovascular – año 2018.
- Corrección endovascular de la patología aorta abdominal (aneurisma de aorta abdominal).
- Manejo multidisciplinario en el tratamiento de la enfermedad de oclusión poplítea (“below the knee”).
- Manejo de la obstrucción total de vena cava y vena

innominada, sobre todo en pacientes nefrópatas crónicos.

- Implantación de sistema híbrido para tratamiento de hemodiálisis en pacientes nefrópatas.
- Aumento sustancial de la colocación de catéteres para hemodiálisis.
- Inicio, en el mes de abril de 2019, del entrenamiento de la Licenciada Yearelis Hernández, en la especialidad de Hemodinámica.
- Se ha disminuido el tiempo muerto en base a cooperación y comunicación.
- Adquisición de un equipo nuevo arco en “c”.
- Colocación de catéter Hero para el tratamiento de enfermedad renal.
- Utilización de “aterectomía rotacional” realizados por los doctores Juan Carmelo Wong y Gabriel Frago, cardiólogos intervencionistas de la ciudad de México.
- Optimización del Ivus (ultrasonido intravascular) en los casos de arteriografía diagnósticas y terapéuticas.
- Disminución del medio de contraste por el uso del nuevo inyector.
- Se logró mantener el vencimiento de materiales en cero.
- Adquisición de una impresora multifuncional.
- Manejo interdisciplinario en la colocación de marca-paso.



DEPARTAMENTO DE SERVICIO TÉCNICO DE APOYO

**DOCTORA
NORMA SARDI**

**JEFA DEL DEPARTAMENTO DE
SERVICIO TÉCNICO DE APOYO**



PERSONAL DEL ALMACÉN MÉDICO-QUIRÚRGICO





LOGROS DEL ALMACÉN MÉDICO-QUIRÚRGICO 2015-2019

En este periodo de gestión, la administración del Almacén de Insumos Médico-quirúrgicos, junto con la Dirección Médica General, ha enfocado sus esfuerzos en mantener un abastecimiento de acuerdo con la demanda a fin de satisfacer las necesidades de los pacientes, para lo cual se realizan, por primera vez, contratos para la adquisición de:

Conector para bomba de infusión con filtro de aire multicanal (con 150 Bomba de infusión) para uso en Áreas Críticas.

Conector para bomba de infusión con filtro de aire unicanal (Recibiendo 600 Bombas de infusión). De acuerdo a las camas hospitalarias, esto significa una bomba por paciente.

Se introduce el set de acceso venoso que contiene todos los insumos para la canalización de vena. Se inició por el área de Emergencias y salas de infectología y actualmente su uso es en todas las salas de hospitalización.

Renovación de las bandejas de instrumental quirúrgico a diferentes especialidades.

Adquisición de 20 bandejas para cirugía laparoscópica reutilizables.

Bandeja de hemorroides.

Bandeja para cirugía coronaria avanzada.

Bandeja para microcirugía laríngea.

Bandeja para cirugía endoscópica de base de cráneo.

Bandeja para cirugía de pelvis.

Bandeja básica para cirugía de cadera.

Bandeja para extremidades superiores e inferiores vascular.

Bandeja para cirugía plástica retractor cervical de máximo acceso.

Bandeja para cesárea.

Bandeja para histerectomías.

Bandeja para salpingectomías.

Bandejas con clip para ligar aneurisma.

Bandeja de cirugía menor de acero inoxidable para cirugía plástica y reconstructiva.

Bandeja de cirugía bookler para urología.

Bandeja quirúrgica para pterigión.

Bandeja de instrumental básico de cadera.

Bandeja de cirugía plástica menor de acero inoxidable.

Bandeja de complemento para cirugía de nariz vía endoscópica.

Bandeja de instrumental reutilizable para laparoscopia.

Bandeja de hemorroides Rebs tock.

Bandeja para cirugía de bypass completa.

Instrumento de Trepano N.o 7.0 mm.

Instrumento de castro viejo universal para córnea.

Sistema de neuroestimulación para incontinencia urinaria y fecal.

Mesa mediana para instrumento.

Además, se han renovado todos los atriles del Hospital y se han dotado las áreas de hospitalización de colchones, paletas, urinales, pocillos, riñoneras, servicios portátiles, mesas de mayo, rectangulares, banquillos de grada y pesas.

LOGROS DEL ALMACÉN MÉDICO-QUIRÚRGICO



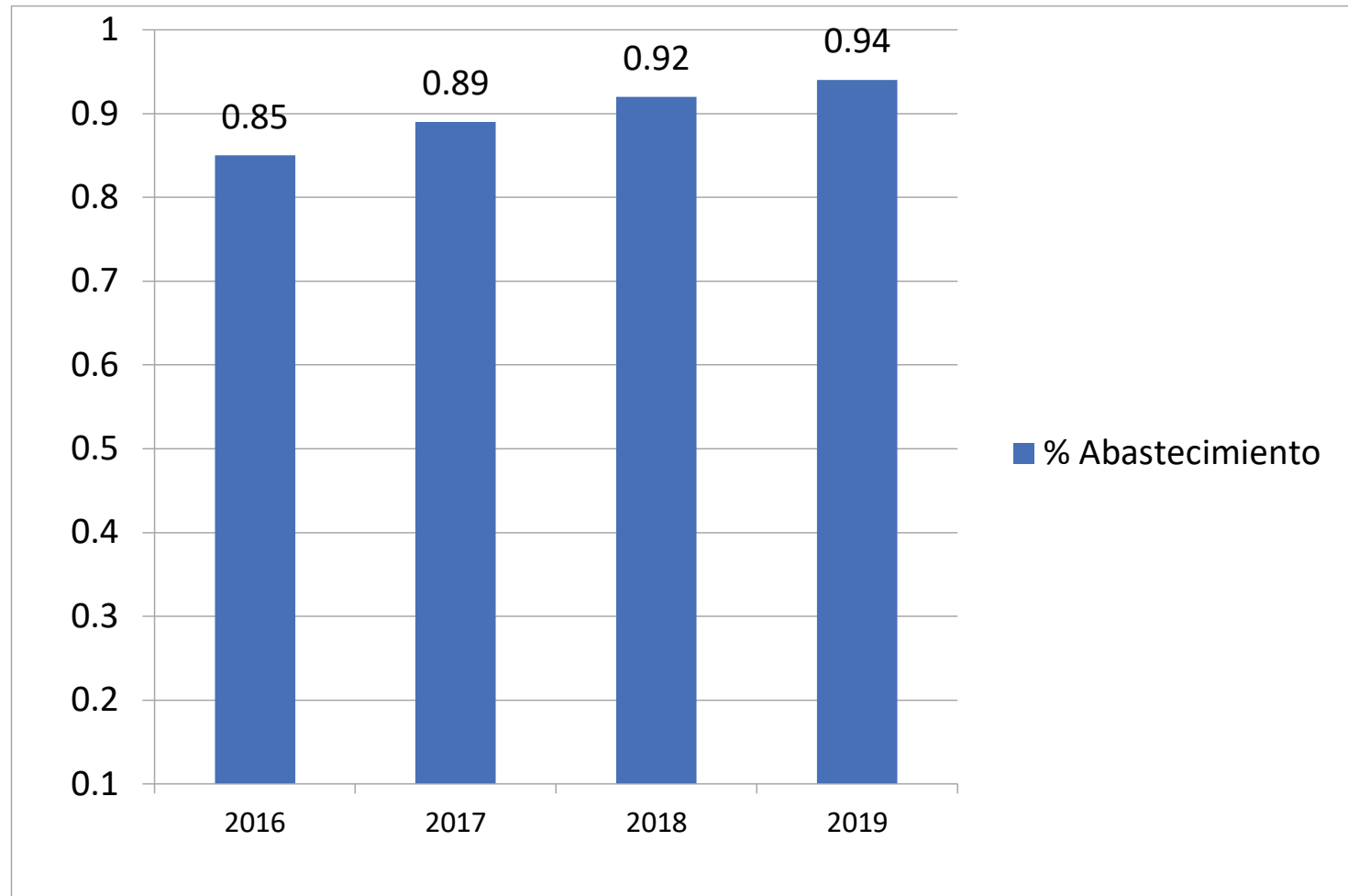
LOGROS DEL ALMACÉN MÉDICO-QUIRÚRGICO



BODEGA

GRAN ABASTECIMIENTO DE MATERIAL MÉDICO- QUIRÚRGICO

Porcentaje de Abastecimiento del Almacén Médico-Quirúrgico Años: 2016- 2017-2018-2019



Fuente: Almacén Médico-Quirúrgico

Se observa un aumento sostenido de los insumos médico-quirúrgicos en el período

SERVICIO DE FARMACIA



Servicio de Farmacia Cuadro Básico de Medicamentos

Medicamentos Incluidos en el Cuadro Básico durante el período 2015-2019

- Tramadol cápsulas de liberación prolongada 100mg.
- Tramadol cápsulas de liberación prolongada 50mg.
- Clorohidrato de oxiconona tabletas de liberación prolongada 40mg.
- Paricalcitol oral 2mg
- Rivaroxaban 15 y 20mg
- Polietilenglicol 3350, 59.00g polvo en sobre, solución oral
- Inmunoglobulina humana enriquecida con igm e iga.
- Esporas de bacillus clausii
- Cefotolozano/tazobactam 0.5g
- Levetiracetam 1g comprimidos
- Levetiracetam 100mg/ml
- Solución inyectable de dextrosa en agua al 5% en envase plástico de botella o bolsa de volumen de 50ml, 100ml, 250ml.
- Lactato de ringer solución inyectable de 500ml en envase plástico de botella o bolsa.
- Solución salina normal 0.9% solución inyectable en envase plástico de botella o bolsa volumen de 50ml, 100ml, 250ml, 2000 ml y 3000ml.

LCDO. MOISÉS MÁRQUEZ JEFE DE FARMACIA



SERVICIO DE FARMACIA



NUTRICIÓN PARENTAL

Modernización en el área de Nutrición Parental, a través de la obtención de un Sistema Automatizado para la preparación de las mismas, obteniendo como resultado un incremento del 40% en la productividad diaria y una reducción en el tiempo de preparación del 50%. Mejores y mayores niveles de calidad.

40% AUMENTO PRODUCTIVIDAD



50% REDUCCIÓN TIEMPO DE PREPARACIÓN



SISTEMA AUTOMATIZADO

SERVICIO DE FARMACIA



90% A 96%
**ABASTECIMIENTO
DE MEDICAMENTOS**

Un porcentaje de abastecimiento nunca antes visto, de 90% a 96% en medicamentos del cuadro básico. Este abastecimiento se ha sostenido desde enero del 2017 hasta el presente.



SERVICIO DE FARMACIA

CONTRATACIONES Y EQUIPOS

Se logra el mejoramiento significativo de nuevos equipos de computadoras para el servicio.



Nombramiento de 4 profesionales farmacéuticos que eran necesarios para brindar el apoyo técnico a las distintas salas y servicios de la institución.
Nombramiento de 5 técnicos de Farmacia, para brindar apoyo al profesional farmacéutico.



SERVICIO DE FARMACIA



**MEDICAMENTOS
TERMOLÁBI**

Compra de 4 neveras de 40 pies cúbicos para almacenar medicamentos Termolábi, para conservar su estabilidad.



VARIEDAD DE MEDICAMENTOS



SERVICIO DE FARMACIA



COLABORADORES DEL INVENTARIO



Contamos con un gran número de profesionales al servicio de nuestros usuarios que acuden día a día a nuestro Hospital.



AL SERVICIO DE NUESTROS USUARIOS

PERSONAL DE NUTRICIÓN





LOGROS DE NUTRICIÓN

LOGROS 2019 NUTRICIÓN Y DIETÉTICA

SECCIÓN	DETALLE O DESCRIPCIÓN
CLÍNICA	Se cuenta con un dinamómetro para la evaluación de los pacientes.
	Utilización de bioimpedancia para la evaluación de pacientes con el proyecto de investigación sala de Trauma.
	Se continúa la atención en las clínicas de Diabetes, Obesidad, Insuficiencia Cardíaca, Insuficiencia Renal y Clínica en Psiquiatría.
	Elaboración de Protocolos de atención (10).
	Aplicación de tamizajes nutricionales, como lo indican las guías.
	Aumento de estadísticas de los pacientes.
ADMINISTRACIÓN	Se cuenta con el 100 % del abastecimiento de las fórmulas y módulos para pacientes.
	Nombramiento de personal nuevo, reemplazos pendientes de 4 colaboradores para programar las vacaciones.
	Se logró tener nuevos equipos de mobiliario.
DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	Realización del IX Seminario de Nutrición y Dietética con gran participación de más de 200 nutricionistas, médicos, etc.
	Ofrecemos las prácticas clínicas y administrativas a más de 4 universidades de Panamá.

PERSONAL DE NUTRICIÓN



Licencidas de nutrición para el servicio de nuestros pacientes.

100% De abastecimiento de las fórmulas y módulos para pacientes.

PERSONAL DE ENFERMERÍA



LOGROS DE ENFERMERÍA

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA LOGROS DE ENFERMERÍA AÑO 2015 A AGOSTO 2019

El Departamento de Enfermería trabaja con base en el mejoramiento continuo, para brindar atención de calidad y humanizada a nuestros pacientes.

LOGROS DE ENFERMERÍA EN SUS CUATRO ÁREAS DE ATENCIÓN

DOCENCIA

Fortalecimiento de la triada RRHH- Docencia Médica y Docencia e Investigación de Enfermería. Coordinación con las universidades estatales y privadas para las rotaciones de los estudiantes de pregrado y posgrado.
Capacitación de cuatro enfermeras para laborar en el área de Perfusión Cardiovascular.
Capacitación de 27 enfermeras para laborar en área quirúrgica.
Capacitación de seis técnicos en enfermería en área quirúrgica.
Capacitación de 19 enfermeras para laborar en el área de Hemodiálisis.
Capacitación de 12 enfermeras para laborar en el área de Cuidados Intensivos.

Pasantías solicitadas:

Seis enfermeras de Hospital Aquilino Tejeira en Hemodiálisis
Una enfermera del Hospital San Fernando en Hemodiálisis.
Una enfermera del Hospital Nacional en Infecciones Nosocomiales
Dos enfermeras del Hospital del Niño en Imagenología.

Una enfermera del Hospital Cecilio Castellero en Imagenología.
Una enfermera para la Unidad de Terapia Parenteral Ambulatoria.
Una enfermera del Hospital San Miguel Arcángel en área quirúrgica.
Una enfermera del Hospital San Fernando en área quirúrgica.
Una enfermera del Hospital Punta Pacífica en área quirúrgica.
Dos enfermeras del Hospital Cecilio Castellero en área quirúrgica.
Una enfermera del Hospital Dr. Luis Chicho Fábrega para APA/AMEU.
Una enfermera del Hospital Nicolás Solano para enfermera quirúrgica.
Dos enfermeras del Hospital Anita Moreno en Triage.
Dos enfermeros del Hospital Punta Pacífica en Hemodinámica.
Una enfermera del Hospital del Niño en Clínica Ostomizado.
Una enfermera del Hospital Nicolás Solano en TAVIH.
Una enfermera de la Región de Panamá Este en TAVIH.

Consecución de pasantía para tres enfermeras en el extranjero (China) en Medicina Alternativa e Infecciones Nosocomiales.
Asistencia de dos enfermeras al congreso (Brasil) sobre Infecciones Asociadas a la Atención de Salud.

Cien por ciento de cumplimiento de la Programación Anual de Docencia para el Recurso Humano de Enfermería.
Cinco Seminarios Científicos con una participación de 300 personas por año.
22 seminarios de área en cinco años con una du-

ración de 8 horas cada uno y una participación total de 2,153 personas.
22 miércoles para la docencia anual, con una participación total de 3,336 personas.
855 personas que utilizan la Biblioteca para investigación.

ADMINISTRACIÓN

Se concursaron plazas de jefatura de enfermeras: cuatro plazas de jefatura intermedia y 11 plazas de jefaturas iniciales.
Pendiente por concursar, ya aprobadas por el director médico general, Dr. Ángel Cedeño, dos plazas de jefatura inicial y dos plazas de jefatura intermedia.

Se logra incrementar en este periodo el número de enfermeras así:

AÑO	ENFERMERAS
2015-----	549
2016-----	572
2017-----	605
2018-----	624
2019-----	647 (julio)

Se realizaron las evaluaciones trimestral, semestral y anual de los indicadores de calidad de Enfermería, producción, además de la evaluación del cumplimiento del plan operativo, así fortalecimos nuestras debilidades y mantenemos nuestras fortalezas.
Se logró acreditar el pago de las extras del personal de Enfermería al sistema ACH, actualizando el pago.
Se iniciaron las jornadas de seis horas para las enfer-

LOGROS DE ENFERMERÍA

meras y técnicos en Enfermería en las unidades de cuidados posanestésicos.

ATENCIÓN

Se reanuda el Programa de Nutrición Parenteral con la asignación de una enfermera.

Se abre la Sala de Programas Especiales, con 40 camas.

Se aumentan las camas de la Sala de Neurocirugía a 35 camas.

Se asignan tres enfermeras a la Oficina de Calidad.

Se incrementan diez enfermeras en las Unidades de Cuidados Intensivos.

Se incrementa una enfermera en el Programa de Curación.

Se asignan enfermeras a:

- Clínica del Dolor.
- Servicio de Coloproctología.
- Servicio de Gastroenterología
- Servicio de Imagenología
- Servicio de Insuficiencia Cardíaca.

Se reincorpora un enfermero capacitado en México en Perfusión. Actualmente hay una enfermera en México en capacitación de Perfusión.

Se incrementan tres enfermeras/os en el Programa Epidemiología e Infecciones Nosocomiales.

Se incrementan dos enfermeras en Docencia de Enfermería para las capacitaciones de áreas.

Se logró la compra de set para canalización y las bolsas desechables para vómitos, orina y heces para el uso de pacientes en el Servicio de Emergencias.

INVESTIGACIÓN

Se realizan diez investigaciones presentadas en Seminario Científico:

Proyecto de Aplicación de la Metodología de las Cinco "S" en los Servicios de Cirugía.

Hábitos de Lectura en el Personal de Enfermería en Salas de Cirugía.

Soporte nutricional en un paciente con sonda enterostómica por fístula enterocutánea.

En ejecución el proyecto de Parto Seguro.

Todos los temas son de gran impacto para el mejoramiento continuo en la atención de nuestros pacientes.

ANEXO

PERSONAL ADMINISTRATIVO DE APOYO A LA GESTIÓN DEL DOCTOR ÁNGEL CEDEÑO, DIRECTOR MÉDICO



OPERACIÓN CAMINAR-OPERATION WALK



1,100 PACIENTES
OPERADOS DESDE EL AÑO 2005



OPERATION WALK



XXII Versión de Operation Walk

50 pacientes de ortopedia fueron operados en las instalaciones del Hospital Santo Tomás con la XXII Versión de Operation Walk.

Este humanitario programa que coordina el Despacho de la Primera Dama de la República, FUNDAYUDA, MINSA y el HST, beneficia a pacientes de escasos recursos de todo el país, de manera gratuita con cirugías de reemplazo de rodilla y cadera. En esta ocasión nos visitó Operation Walk- Virginia EE.UU, bajo el liderazgo del Dr. Kevin Fricka.

Desde el inicio del programa en nuestro país en el año 2005 hasta la fecha, se han realizado alrededor de mil 100 operaciones.

El equipo médico panameño, integrado por ortopedas, médicos residentes internos, enfermeras, administrativos, laboratoristas, fisioterapeutas, radiólogos, técnicos en rayos X y otras especialidades; liderado por las altas autoridades del MINSA y del HST, desde meses atrás se han programado y trabajan arduamente para el éxito de estas jornadas.

INDICADORES HOSPITALARIOS

HOSPITAL SANTO TOMÁS INDICADORES HOSPITALARIOS AÑOS: 2014- 2018 (p)

Indicadores	Años				
	2014	2015	2016	2017	2018
N° de camas disponibles	629	633	650	663	675
Días camas disponibles	229,585	231,045	237,900	241,995	246,375
Admisiones	28,668	27,431	27,724	28,023	30,479
Promedio ingreso diario	78.5	75.2	75.7	76.8	83.5
Promedio de egreso diario	78.5	75.2	75.7	76.8	83.7

(p) información preliminar

Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

Para el período 2014- 2018, observamos un incremento en el número de camas del Hospital de 629 a 675 camas, o que representa un incremento de 7.3%, que se corresponde con el aumento en el número de admisiones en el período.

Camas no censables.

HOSPITAL SANTO TOMÁS INDICADORES HOSPITALARIOS AÑOS: 2014- 2018 (p)

Indicadores	Años				
	2014	2015	2016	2017	2018
Porcentaje de ocupación total	81.8	81.5	81.5	81.5	86.5
Departamento de Cirugía	85.4	88.1	88.4	88.4	92.7
Departamento de Medicina	78.7	79.3	77.4	77.4	88.2
Departamento Ginecología y Obstetricia	79.1	75.0	77.8	77.8	79.0
Giro de camas	45.6	43.3	42.6	42.2	45.3
Días camas ocupados	187,768	188,385	193,843	199,768	213,208

(p) información preliminar

Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

Observamos un incremento en el porcentaje de ocupación del Hospital de 81.8 a 86.5, siendo que en los Departamentos de Cirugía y Medicina se da de manera constante en el período y en el Departamento de Ginecología y Obstetricia se mantiene con poca variación.

INDICADORES HOSPITALARIOS

HOSPITAL SANTO TOMÁS PORCENTAJE DE EGRESOS POR TIPO DE PACIENTES AÑOS 2014- 2018 (p)

Indicadores	Años				
	2014	2015	2016	2017	2018
Egresos	28,661	27,431	27,706	27,969	30,545
Asegurado	3,322	2,993	2,799	2,465	2,556
% Asegurado	12	11	10	9	8
No Asegurado	25,339	24,438	24,907	25,504	27,989
% No Asegurado	88	89	90	91	92

(p) información preliminar

Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

Con respecto a los egresos hospitalarios por tipo de pacientes, observamos que hay un incremento de los mismos de manera general, sin en los pacientes asegurados tenemos que embargo disminuye de un 12 a un 8 por ciento, y en los pacientes no asegurados se incrementan los egresos de un 88 a un 92 por ciento.

HOSPITAL SANTO TOMÁS CONSULTA EXTERNA SEGÚN TIPO DE PACIENTE AÑOS: 2014- 2018 (p)

Indicadores	Años				
	2014	2015	2016	2017	2018 (p)
Total de consultas especializadas	262,390	273,592	273,596	285,350	310,741
Consultas nuevas	95,122	98,773	92,234	85,997	99,171
% Consultas nuevas tipo de paciente	36.3	36.1	33.7	30.1	31.9
Asegurados	93,862	92,987	89,835	94,365	96,231
% Asegurados	36	34	33	33	31
No asegurados	168,528.0	180,605	183,761	190,985	214,510
% No asegurado	64	66	67	67	69

(p) información preliminar

Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

Con respecto a la Consulta Externa Especializada, tenemos que para el período 2014-2018 se observa un incremento en el número de consultas de 262,390 a 310,741, lo que representa un aumento del 18.4% en forma general. La proporción de pacientes asegurados y no asegurados se da en un 31 a 69 por ciento respectivamente, para el año 2018

INDICADORES HOSPITALARIOS

HOSPITAL SANTO TOMÁS INDICADORES HOSPITALARIOS SALÓN DE OPERACIONES AÑOS: 2014- 2018 (p)

Indicadores	Años									
	2014		2015		2016		2017		2018 (p)	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	14,433	100	12,482	100	12,305	100	13,587	100	21,754	100
Total de pacientes con cirugías realizadas										
Electivas	3,892	27.0	3,709	29.7	4,278	34.8	4,597	33.8	7,388	34.0
Ambulatorias	2,295	15.0	2,164	17.3	1,719	14.0	2,000	14.7	3,522	16.2
Urgencias	8,246	57.1	6,609	52.9	6,308	51.3	6,990	51.4	10,844	49.8

(p) información preliminar

Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

Con respecto al Salón de Operaciones, tenemos que para el período 2014- 2018 se observa un aumento importante en el número de operaciones de 14,433 a 21,754, lo que representa un aumento del 50.7%. En este incremento, las cirugías de urgencias representan la mayor proporción, seguidas por las cirugías electivas y después las cirugías ambulatorias. Vale la pena señalar lo importante del apoyo a través del presupuesto para lograr estos resultados.

HOSPITAL SANTO TOMÁS TOTAL DE PRUEBAS REALIZADAS EN EL SERVICIO DE LABORATORIO CLÍNICO AÑOS: 2014- 2018 (p)

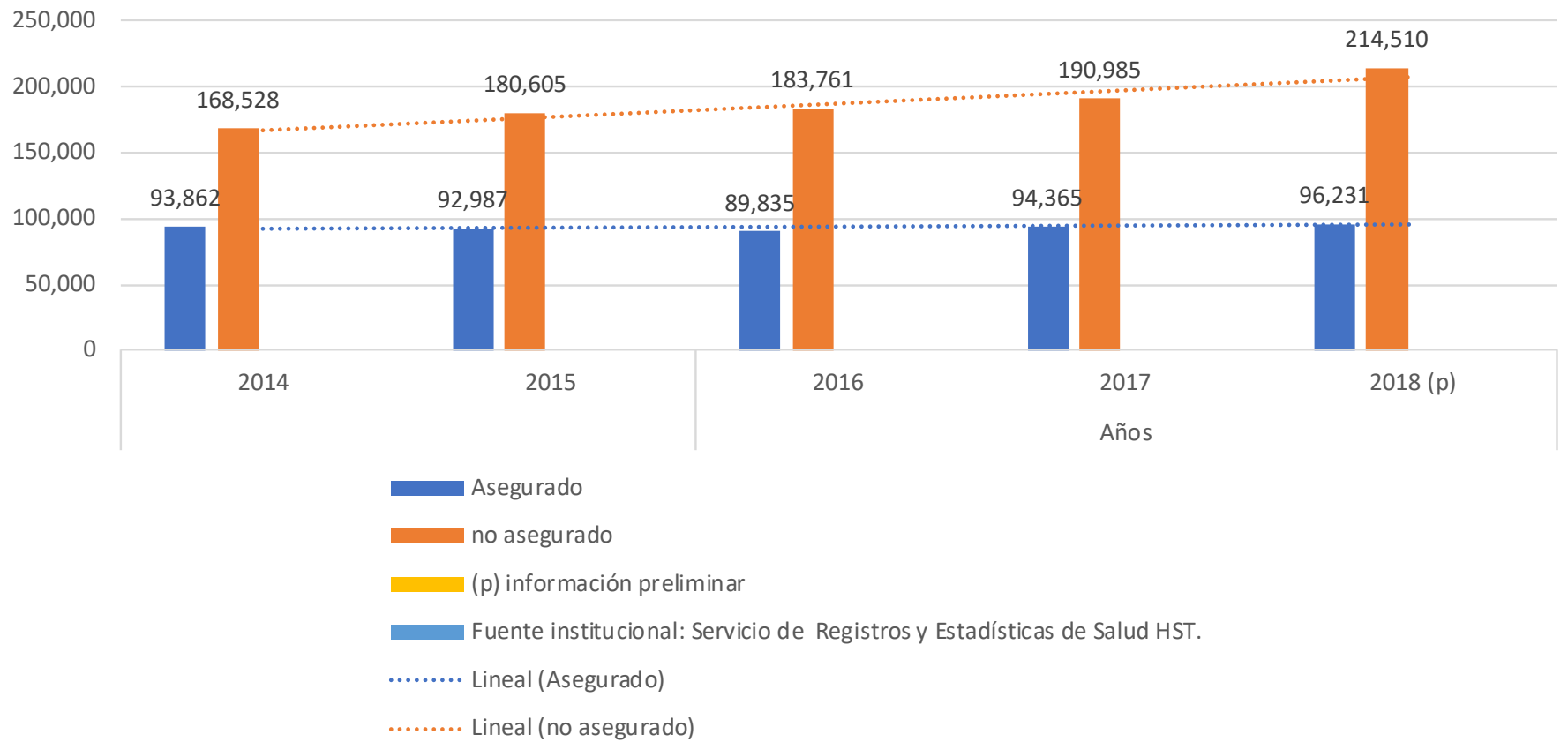
Indicadores	Años									
	2014		2015		2016		2017		2018 (p)	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	1,559,902	100	1,555,454	100	1,627,229	100	1,571,861	100	1,676,824	100
Química General y Especial	1,126,777	72.2	1,132,518	72.8	1,202,637	73.9	1,124,229	71.5	1,209,396	72.1
Hematología	206,410	13.2	197,848	12.7	204,069	12.5	203,652	13.0	206,066	12.3
Urinálisis	63,279	4.1	59,279	3.8	59,001	3.6	61,546	3.9	69,892	4.2
Parasitología	9,122	0.6	8,477	0.5	7,873	0.5	8,528	0.5	8,658	0.5
Bacteriología y Micología	63,966	4.1	72,297	4.6	69,678	4.3	80,306	5.1	70,377	4.2
Inmunoserología	90,348	5.8	85,035	5.5	83,971	5.2	93,600	6.0	112,435	6.7

(p) información preliminar

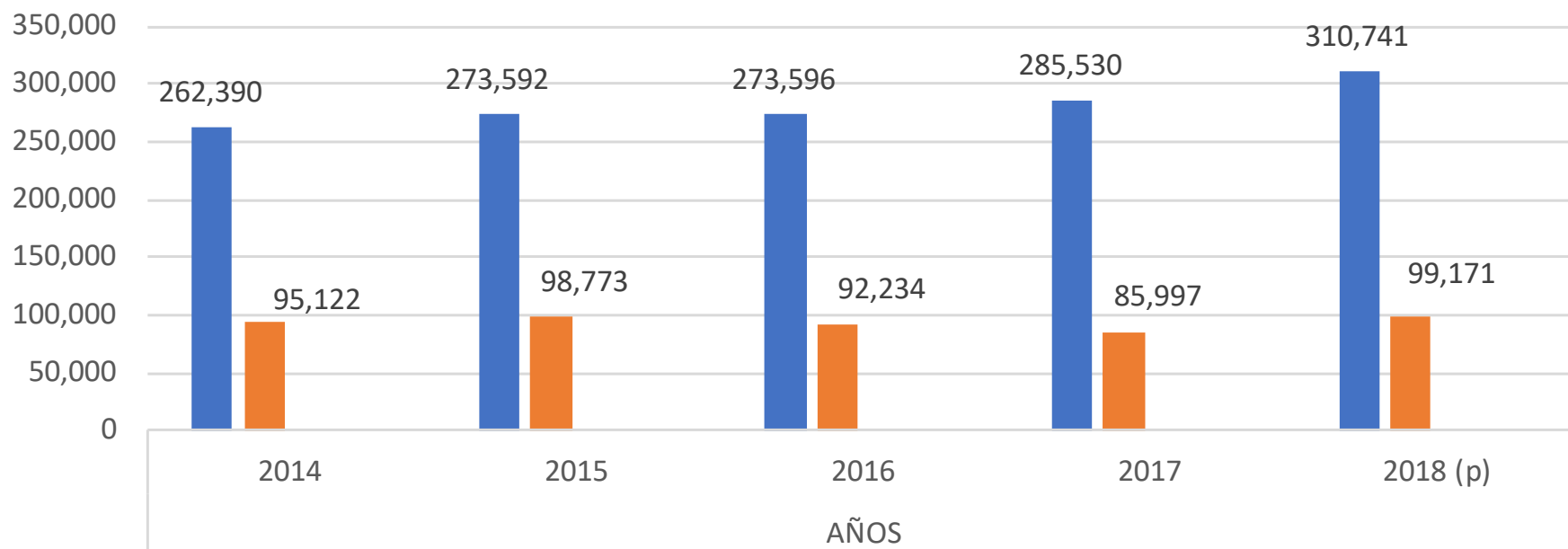
Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

Con respecto al número de pruebas realizadas por el Servicio de Laboratorio Clínico, observamos un incremento del 7.5% en el período 2014- 2018, lo que representa 116,922 pruebas más realizadas. Esto supone un abastecimiento constante de los insumos de laboratorio para prestar el servicio de manera sistemática.

HOSPITAL SANTO TOMÁS TOTAL DE ATENCIONES REALIZADAS EN LA CONSULTA EXTERNA POR TIPO DE PACIENTE AÑOS: 2014- 2018 (p)



HOSPITAL SANTO TOMÁS TOTAL DE ATENCIONES REALIZADAS EN LA CONSULTA EXTERNA AÑOS: 2014-2018 (P)



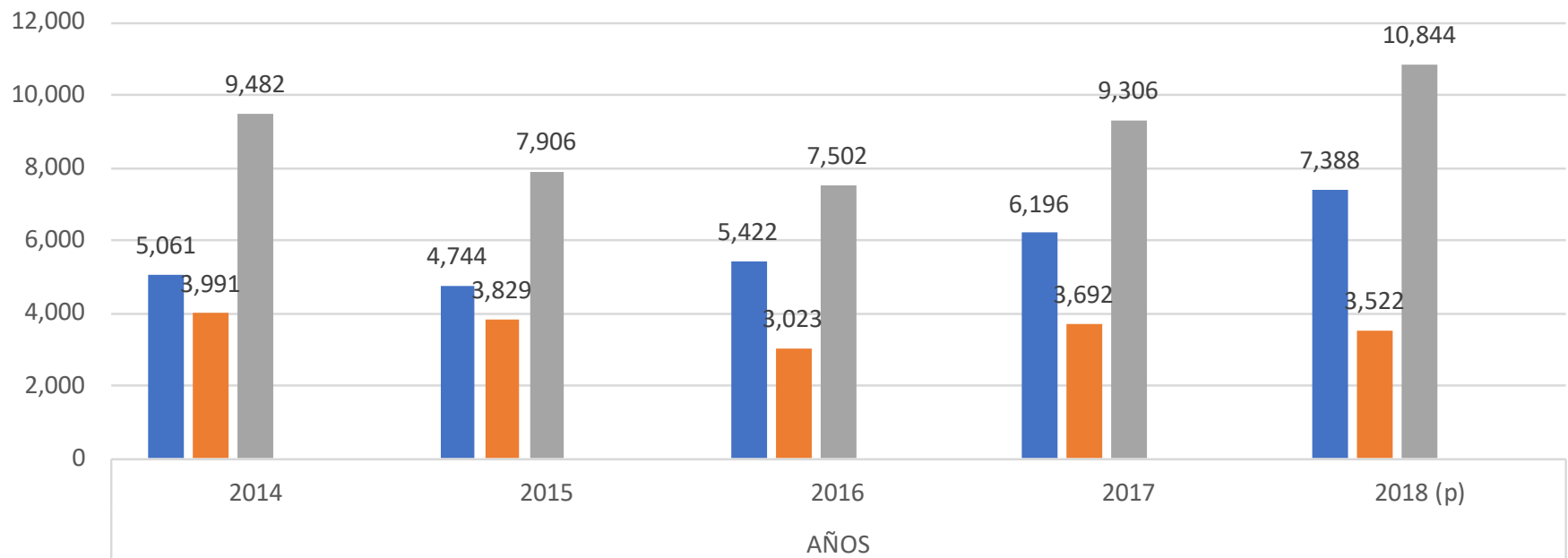
■ Consultas especializadas

■ Consultas nuevas

■ (p) información preliminar

■ Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

HOSPITAL SANTO TOMÁS TOTAL DE CIRUGÍAS REALIZADAS AÑOS: 2014-2018 (p)



- Electivas
- Ambulatorias
- Urgencias
- (p) información preliminar
- Fuente institucional: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud HST.

HOSPITAL SANTO TOMÁS
TOTAL DE PARTOS Y ABORTOS DEL DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA

AÑOS 2015 - 2018

Partos	2015	2016	2017	2018
Total partos	14,419	14,525	14,713	16,079
Vaginal	10,760	10,983	11,138	12,023
Cesárea	3,659	3,546	3,575	4,056
Abortos	1,545	1,688	556	2,223

Fuente: Servicio de Registros y Estadísticas de Salud del Hospital Santo Tomás